

## UPPFÖLJNINGSRAPPORT NÄRINGS LIV

För att nå resultat och sammanhållet kunna kommunicera hur arbetet med att stötta näringslivet fortskrider kommer stadsledningskontoret samlat följa arbetet. I samband med stadens tertialrapporter och verksamhetsberättelse ska en särskild näringslivsrapport tas fram som beskriver rådande läge i stadens näringslivsarbete med näringslivspolicyns fyra fokusområden som grund. Underlaget för den uppföljningen utgör ett komplement till ordinarie rapportering i ILS och omfattar uppdrag, direktiv och aktiviteter i budget 2022 som bedöms vara av vikt för att samlat ge en bild av pågående näringslivsarbete.

<b>Nämnd</b>
Stadsdelsnämnderna
<b>Kontaktperson för eventuella frågor</b>
Tina Åkeson
<b>Telefon</b>
08-508 24 478
<b>E-post</b>
<a href="mailto:Tina.akesson@stockholm.se">Tina.akesson@stockholm.se</a>

### Uppföljning av direktiv och aktiviteter med näringslivskoppling i budget 2022

#### Beskrivning (mål och syfte)

*Detta underlag utgör ett komplement till ordinarie uppföljningen i ILS. Syftet är att få utförliga svar om pågående uppdrag, aktiviteter och processer samt vad dessa syftar till. Rubrikerna är satta utifrån näringslivspolicyns fyra fokusområden som bedöms vara aktuella för respektive nämnd och bolagsstyrelse. Besvara följande frågor nedan i textrutorna (klicka här för att ange text).*

#### 1. Stimulera tillväxt och företagsamhet

Beskriv samverkan med det lokala näringslivet inom stadsdelsnämndens geografiska område.

Samverkan med det lokala näringslivet sker idag huvudsakligen inom ramen för platssamverkan. Där finns enskilda fastighetsägare, Skafast (Skärholmens fastighetsägare) och alla fyra centrumägare (Skärholmen, Bredäng, Vårberg och Sättra) representerade. De senare representerar också sina hyresgäster, bland dem näringsidkare inom olika branscher. Stadsdelsförvaltningen har det samordnande ansvaret för platssamverkan och leder en koordineringsgrupp där också representanter från trafikkontoret, exploateringskontoret, Skafast och polis finns med. Inom

platssamverkansarbetet finns forum på flera olika nivåer; koordineringsgruppen, arbetsgrupper och ett större sammanhang för gemensam uppdatering av lägesbild, diskussion om framdrift och behov av omprioriteringar eller justeringar i liggande inriktning. Alla forum ses med regelbundenhet och vid behov. Under årets första tertial har deltagande aktörer träffats på veckobasis. I dialogen, mötena och i arbetet som sådant sker ett utbyte av kunskap och åtgärder som kan stärka näringslivet i frågor som är viktiga för utveckling av verksamheten identifieras.

Stadsdelsförvaltningen har en löpande dialog med ett fåtal företagsorganisationer/-grupper. Enligt förslag på inriktning för Växla upp-arbetet (ej beslutat) ska stadsdelsförvaltningen under år 2022 arbeta tillsammans med SBR för att få till fler dialoger. Detta för en ökad förståelse för hur behoven ser ut och för att med utgångspunkt i behoven kunna stödja och genomföra aktiviteter med det lokala näringslivet. I de dialoger som idag finns på plats fångar stadsdelsförvaltningen löpande upp behov och ser till att företagsrepresentanter får svar på sina frågor alternativt sammanförs med rätt funktioner inom stadens organisation.

#### Beskriv nämndens arbete med "Växla upp Stockholm"

Stadsdelsförvaltningen ser Växla upp som ett övergripande uppdrag att intensifiera ett samordnat arbete mot gemensamt satta mål, utifrån näringslivspolicy, budget och Vision 2040. Detta i syfte att återstarta, stärka och utveckla näringslivet utifrån Skärholmens stadsdelsnämndsområdes förutsättningar.

Organisationen för uppdraget är en styrgrupp och en arbetsgrupp. Styrgruppen tolkar uppdraget, bryter ned det utifrån lokala förutsättningar och beslutar om en inriktning i form av mål på längre sikt och prioriterade åtgärdsområden. Arbetsgruppen (med representanter från stadsdelsförvaltningen, SBR, SLK, exploateringskontoret, trafikkontoret och arbetsmarknadsförvaltningen) utför sedan arbetet, i linje med inriktningen. I egen organisation och i samarbete. Koordinering sker inom arbetsgruppen och med andra relevanta utvecklingsarbeten.

Arbetsgruppen träffades för uppstartsmöte och workshop den 18 mars 2022. Syftet var att skapa samsyn kring det gemensamma uppdraget och ta fram ett första förslag på inriktning för Växla upp-arbetet i Skärholmen. Inför mötet tog stadsdelsförvaltningen fram ett första, grovt utkast på förslag på gemensam inriktning som arbetsgruppen sedan klädde på/justerade utifrån ett bredare perspektiv och gruppens samlade sakkunskap.

Utgångspunkt för förslaget på inriktning var övergripande mål gemensamma för staden (från framför allt Vision 2040 och Näringslivspolicyn) samt övergripande Skärholmensspecifika mål (från stadsdelsförvaltningens arbete med att bryta ned och komplettera stadens vision utifrån stadsdelsnämndsområdets unika potential/förutsättningar). Förslaget på inriktning formulerades enligt följande struktur:

**Vi vill: Uppnå detta på längre sikt**

Genom att: Fokusera på dessa prioriterade åtgärdsområden:

- ...
- ...
- ...

Nu inväntas styrgruppsbeslut om inriktning samt ansvarig för och deltagare i respektive åtgärdsområde. I ett nästa steg ansvarar utsedd ansvarig för att initiera och driva arbetet med att bryta ned åtgärdsområdet till mer konkreta åtgärder och planera för hur och tillsammans med vilka (både inom och utanför arbetsgruppen) dessa ska genomföras. Utsedda deltagare ansvarar för att delta aktivt och med relevant kompetens och mandat.

Konkretiserings- och planeringsarbetet ska resultera i en åtgärdsplan med en lista över prioriterade åtgärder på kort och lång sikt och med en ansvarsfördelning för genomförande av åtgärderna och eventuella förberedelser. Berörda aktörer ska sedan genomföra åtgärder enligt åtgärdsplan.

Utsedd ansvarig för respektive åtgärdsområde ska löpande koordinera arbetet inom aktuellt område. Stadsdelsförvaltningen ska ansvara för den övergripande koordineringen av samtliga åtgärdsområden. Detta innefattar löpande avstämningar i syfte att:

1. Följa upp att arbetet bedrivs enligt plan, mot de gemensamma målen.
2. Säkerställa att arbetet bedrivs samordnat.

## 2. Förbättra service, tillgänglighet och myndighetsutövning

Hur sker samverkan med socialnämnden, rättsvårdande myndigheter och skatteverket i arbetet mot den svarta ekonomin och organiserad brottslighet i näringslivet?

Stadsdelsförvaltningen har sammanställt en utbildning om otillåten påverkan. Utbildningen är ett komplement till *Handlingsplan mot hot, våld och otillåten påverkan* och riktar sig till samtliga anställda. Därtill har förvaltningen tagit fram en introduktionsutbildning i hur välfärdsbrott kan motverkas. Syftet är att höja kunskapen om välfärdsbrott och utbildningen riktar sig brett till anställda inom samtliga avdelningar.

Vidare har ett fördjupat arbete gjorts inom Socialtjänsten kopplat till avtal och avtalsuppföljning, med bland annat utökad seriositetsprovning.

## 3. Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet

Beskriv nämndens arbete med att utveckla stadens renodlade verksamhetsområden med hänsyn till

näringslivet, beskriv också eventuell samverkan med andra nämnder och bolag i det arbetet.

N/A

Hur samverkar och utvecklar nämnden arbetet med platssamverkan och platsaktivering på prioriterade platser eller områden för att skapa en trygg närmiljö för det lokala näringslivet?

Stadsdelsförvaltningen bedrev under vintern år 21/22 ett arbete för en utvecklad modell för platssamverkan, inklusive mer konkreta mål för de olika platssamverkansforumen. Modell och mål har beslutats i styrgruppen för den lokala samverkansöverenskommelsen med bland annat polisen och arbete pågår nu för att implementera modellen och skapa tydlighet avseende ansvarsfördelningen i relation till målen.

Inom ramen för platssamverkan pågår ett gemensamt arbete med behovsstyrd platsaktivering, under ledning av stadsdelsförvaltningen. Med utgångspunkt i en gemensam läges- och behovsbild identifieras pågående, planerade och önskade insatser i ett årshjul. På så vis skapas dels möjlighet att samverka och på ett mer flexibelt sätt gemensamt styra platsaktiveringsinsatser till prioriterade platser, dels att kunna genomföra även mer omfattande platsaktivering där det behövs och uppnå ökad effekt.

Trygghetsfrågorna i relation till näringslivet bedrivs och följs också upp inom ramen för Växla upp-satsningen och finns med som ett åtgärdsområde i den föreslagna inriktningen (ej beslutad).

Hur samverkar nämnden för att underlätta för närvaron av kultur i det offentliga rummet?

Stadsdelsförvaltningen har kultursekreterare som både arbetar för kultur inom förvaltningens egna verksamheter och med att beställa kultur till offentliga platser, i anslutning till de egna verksamheterna men öppna för alla att ta del av. Under årets första tertial har förvaltningen exempelvis genomfört tolv stycken föreställningar i parklekar. Ett planeringsarbete har också initierats för att genomföra en konsertserie.

Genom att ha kulturaktiviteter inom ramen för de öppna verksamheterna för barn och unga, som geografiskt finns centralt i alla fyra stadsdelar i stadsdelsnämndsområdet, och som leds av professionella kulturpedagoger kan förvaltningen erbjuda en kombination av aktiviteter i egen verksamhet och kultur i det offentliga rummet.

Stadsdelsförvaltningen har också ett samarbete med kulturförvaltningen och Stockholm konst avseende utsmyckning av den offentliga miljön. Exempelvis planeras i detta nu utsmyckning av två tunnlar i stadsdelsnämndsområdet. Vidare utvecklar förvaltningen tillsammans med exploateringskontoret och Stockholm konst en strategi för utsmyckning med konst i det offentliga rummet. Detta som en del i implementeringen av den så kallade enprocentsregeln.

Närvaro av kultur i det offentliga rummet är ett av flera möjliga verktyg i ovannämnt platsaktiveringsarbete.

Hur sker samarbetet med att bistå i Stockholm Business Region ABs och arbetsmarknadsnämndens arbete för ökad hållbar tillväxt och företagande inom stadsdelens geografiska område?

Framåt ska detta arbete på övergripande nivå ske och koordineras inom ramen för ovannämnt Växla upp-arbete, i linje den föreslagna gemensamma inriktningen (ej beslutad).

Kopplat till arbetsmarknadsområdet har även följande insatser gjorts, i korthet:

- Stadsdelsförvaltningen har haft ett möte tillsammans med exploateringskontoret och arbetsmarknadsförvaltningen för att titta på hur byggaktörer som verkar eller kommer att verka i stadsdelsnämndsområdet inom ramen för Fokus Skärholmen ska kunna använda lokala underleverantörer och också anställa efterfrågad kompetens lokalt. Det diskuterades även former för att kunna identifiera områden där kompetens efterfrågas men det råder brist, och där arbetsmarknadsförvaltningen skulle kunna utveckla relevanta utbildningar för att möta efterfrågan.
- Stadsdelsförvaltningen tar del av upphandlade platser för feriejobb och ligger i skrivande stund över planerad nivå för att nå årsmålet.
- Samverkan och utbildning via Rehabiliteringsbanan (digitalt processtöd samt kunskapsdialoger) fortlöper och syftar till att öka personers förutsättningar till arbete eller sysselsättning.
- Planering och genomförande av temakvällar med tema "Vägar till arbete" (tillsammans med jobbtorg) för olika målgrupper.
- Förvaltningen har inlett ett fördjupat samarbete med företaget Matchedin och Rådet för funktionshinderfrågor i syfte att öka förutsättningarna för personer med funktionsnedsättningar att ta sig in på den reguljära arbetsmarknaden.

Hur sker samarbetet med Stockholm Business Region AB att stärka dialogen med företag och branscher om deras behov och hinder för tillväxt?

Stadsdelsförvaltningen deltog i kommunikationen inför och genomförandet av den näringslivsdialog som SBR anordnade i Skärholmens stadsdelsområde den 22 april 2022. Nästa steg är att fånga upp uttryckta önskemål i enlighet med den ansvarsfördelning som gjordes under efterföljande interna möte och den föreslagna gemensamma inriktningen för Växla upp-satsningen (ej beslutad). Samt att i samband med återkoppling till aktuella företagsrepresentanter försöka lägga grunden till en fortsatt mer löpande dialog.

Vidare kommer stadsdelsförvaltningen i enlighet med den föreslagna gemensamma inriktningen för Växla upp-arbetet (ej beslutad) att i samarbete med SBR försöka få till stånd mer kontinuerlig dialog med fler företag och branscher om deras behov. Detta för att sedan, utifrån behoven, kunna ge stöd och genomföra aktiviteter med det lokala näringslivet.

--

<b>Övriga upplysningar</b>
----------------------------

Klicka här för att ange text.
-------------------------------