



ÖNA SKHCH 2020/4

Protokoll till Extra insatt förvaltningsgrupp möte

Plats: Rum M Prins Philip /Skype möte

Arbetsgivare

Patrik Åhnberg, Stadsdelsdirektör
Raymond Holmström, Stab
Sarah Chaara, Strateg
Stefano Prestinoni, Nämnd och
verksamhetsstöd
Serife Köse, HR-enheten
Andreas Thorstensson

Frånvarande:

Facklig organisation

Irene Holm, Kommunal
Eva, Kommunal
Malin Danhard, Lärarförbundet
Ebba Hugo, SSR

Frånvarande:

Anna-Carin Hill, Kommunal
Karin Wrannvik, Ledarna
Dick Morén, SACO
Torbjörn Andersson, Vision
Martin Junker, Vårdförbundet
Asmaa Angy Jundi AKAVIA

Tidpunkt och lokal: 2023-01-19, kl. 09:00-10:00, Rum M Prins
Philip /Skype möte

Justeras:

Justerat via e-mail, se bilaga 1

.....
Patrik Åhnberg

.....
Irene Holm, Kommunal

Justerat via e-mail, se bilaga 2

Justerat via e-mail, se bilaga 3

.....
Malin Danhard, Sveriges Lärare

.....
Ebba Hugo, SSR

1. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes och en ny informationspunkt lades till dagordningen.

2. Val av sekreterare och justerare

Till Sekreterare valdes Serife Köse

Till Justerare valdes Malin Danhard, Ebba Hugo och Irene Holm.

3. Uppföljning av föregående protokoll

4. Arbetsmiljö och personalfrågor

Information: Som förslag på avdelningschef till Förskoleenheten i stadsdelen är Kim Lagerquist. Hon har sökt till tjänsten som avdelningschef till Förskolenheten och har lång erfarenhet av förskola, både inom privat och offentlig. Hennes senaste anställning var hos Rinkeby-Kista SDF som avdelningschef inom Förskolan.

Sveriges Lärare lyfter oro efter artikelserie från Nyhetsbyrån Järva. Andreas Thorstensson säger att artikeln kan vinklas av olika intressen man. behöver läsa andra artiklar. Andreas Thorstensson har hög tilltro till Kim Lagerquist.

BILAGA 4

Kommer att tas upp på nästa Förvaltningsgrupp möte.

Kommunal undrar om de får intervjua Kim Lagerquist?
Arbetsgivaren återkommer med besked. Tycker att det vore bra om ni har en intervju så vi får en annan bild.
Andreas Thorstensson ser att hon skulle kunna gå in och möta de utmaningar som finns här.

- Förhandling och samverkan kring VP-23 (bilaga 1)

BILAGA 5

Kommunal – det som är förhandlat i staden som ska tas på respektive stadsdel/förvaltning. Saknar tydligt fokus på personal och arbetsgivarrollen.

Kompetensförsörjning
Omställningsmedel
Starka team

Medarbetarsamtal
MBS – föreläsningar

I VP skrivs det som är löpande över året och inte lätt att planera redan nu vilka personalstärkande åtgärder som kommer behövas.

Vi diskuterar innan vad som ska stå med. Uppdraget kommer från nämnd till förvaltningen. Tar det nästa år.

Vision
Inget att ta upp på VP

SSR
Inget att ta upp på VP.

Sveriges Lärare

Överläggningsprotokollen från PAS och löneöversynen.

5. Facklig information

6. Genomgång av nämndhandlingar

Länk till nämndhandlingar på Edokmeetings:
<https://edokmeetings.stockholm.se/>

7. Förvaltningsfrågor

8. Verksamhetsfrågor

Aktuella frågor från/till samverkansgrupper eller APT

9. Övriga frågor

Protokoll från Cesam hittas här:
<http://intranat.stockholm.se/Sidor/2013/3/Cesam---staden/>

10. Nästa förvaltningsgrupp

Nästa mötestid för förvaltningsgruppen är den 26 januari 2023
kl. 09:00-11:00, Skype.

11. Mötet avslutas

Serife Köse

Från: Irene Holm <irene.holm@kommunal.se>
Skickat: den 10 februari 2023 09:47
Till: Serife Köse; Malin Danhard; Ebba Hugo
Ämne: Sv: Skärholmens stadsdelsförvaltning - Justering av protokoll

Hej
Kommunal har inget att erinra till protokollet.

Vänliga hälsningar

Irene Holm
Förtroendevald i Skärholmen
Kommunal

irene.holm@kommunal.se

Från: Serife Köse <serife.kose@stockholm.se>
Skickat: den 8 februari 2023 16:34
Till: Irene Holm <irene.holm@kommunal.se>; Malin Danhard <malin.danhard@fvsverigeslarare.se>; Ebba Hugo <ebba.hugo@stockholm.se>
Ämne: Skärholmens stadsdelsförvaltning - Justering av protokoll

Hej,
Bifogar protokoll och bilagor från Extra insatt förvaltningsgrupp mötet den 19 januari 2023 för justering.

*Ha en bra dag!
Med vänlig hälsning,*

Serife Köse
HR-Administratör
Skärholmens stadsdelsförvaltning
Nämnd och verksamhetsstöd
Bodholmsplan 2, Box 503, 127 26 Skärholmen
Telefon: 08-508 243 25 alt. 076-122 43 25
E-post: serife.kose@stockholm.se
stockholm.se



**Stockholms
stad**

Information om behandling av personuppgifter

Inom Stockholms stad är det respektive nämnd eller styrelsen i det bolag som hanterar personuppgifterna, som är personuppgiftsansvarig. På stockholm.se/dataskydd hittar du information om stadens behandling av personuppgifter

Från: Malin Danhard <malin.danhard@fvsverigeslarare.se>
Skickat: den 9 februari 2023 11:05
Till: Serife Köse
Ämne: Sv: Skärholmens stadsdelsförvaltning - Justering av protokoll

Uppföljningsflagga: Följ upp
Flagga: Har meddelandeflagga

Detta e-postmeddelande kommer från en extern avsändare. Klicka inte på länkar och öppna inte bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Hej Serife.

Sveriges Lärare har inget att erinra till protkollet eller förhandlingsdokumentet.

Med vänlig hälsning,
Malin Danhard
HSO Skärholmen
Tel: 0761248670
malin.danhard@fvsverigeslarare.se



Läraryrket och Lärarnas Riksförbund bildade den 1 januari 2023 ett nytt förbund; Sveriges Lärare. Tillsammans bildar vi Sverige.

Vi sparar dina personuppgifter när du skickar e-post till oss. Mer information om hur vi hanterar personuppgifter hittar du på sverigeslarare.se

Arbetar fackligt onsdagar samt torsdagar 8-12.
För akuta ärenden kontakta stockholm@sverigeslarare.se
För facklig vägledning, ring Lärarlinjen på 0775-150500

Från: Serife Köse <serife.kose@stockholm.se>
Skickat: den 8 februari 2023 16:34
Till: Irene Holm <irene.holm@kommunal.se>; Malin Danhard <malin.danhard@fvsverigeslarare.se>; Ebba Hugo <ebba.hugo@stockholm.se>
Ämne: Skärholmens stadsdelsförvaltning - Justering av protokoll

Hej,

Bifogar protokoll och bilagor från Extra insatt förvaltningsgrupp mötet den 19 januari 2023 för justering.

*Ha en bra dag!
Med vänlig hälsning,*

Serife Köse
HR-Administratör
Skärholmens stadsdelsförvaltning
Nämnd och verksamhetsstöd

Från: Ebba Hugo
Skickat: den 16 februari 2023 11:21
Till: Serife Köse
Ämne: SV: Skärholmens stadsdelsförvaltning - Justering av protokoll

Hej!
SSR justerar bifogat protokoll.

Med vänlig hälsning,

Ebba Hugo
Socialsekreterare
Enheten för ekonomiskt bistånd
Skärholmens stadsdelsförvaltning
Box 503, 127 26 Skärholmen
Besöksadress: Måsholmstorget 20, Skärholmen
Telefon: 08-508 24 997
E-post: ebba.hugo@stockholm.se
start.stockholm



**Stockholms
stad**

Information om behandling av personuppgifter

Inom Stockholms stad är det respektive nämnd eller styrelsen i det bolag som hanterar personuppgifterna, som är personuppgiftsansvarig. På start.stockholm/dataskydd hittar du information om stadens behandling av personuppgifter.

Från: Serife Köse <serife.kose@stockholm.se>
Skickat: den 16 februari 2023 11:00
Till: Ebba Hugo <ebba.hugo@stockholm.se>
Ämne: VB: Skärholmens stadsdelsförvaltning - Justering av protokoll

Hej Ebba,

Jag behöver justering av protokollet för Extra Förvaltnings grupp mötet som ägde rum den 19 januari 2023. Är tacksam om du kan göra det så fort som möjligt då det ska tas upp på nästa nämnd möte.

Ha en bra dag!

Med vänlig hälsning,

Serife Köse

HR-Administratör

Från: Serife Köse
Skickat: den 8 februari 2023 16:34
Till: Irene Holm <irene.holm@kommunal.se>; 'Malin Danhard' <malin.danhard@fvsverigeslarare.se>; Ebba Hugo



FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Skärholmens stadsdelsförvaltning 724

Datum avser perioden	MBL §	Diarienummer
2023-01-19	11	XX
Närvarande	Organisation	
Patrik Åhnberg	Förvaltningen	
Raymond Holmström	Förvaltningen	
Stefano Prestinoni	Förvaltningen	
Sarah Chaara	Förvaltningen	
Serife Kuse	Förvaltningen	
Malin Danhard	Sveriges Lärare	

Ärende Se även bilaga

Förhandling gällande VP 23

Noteringar från sammanträde Se även bilaga

Se bilaga med yrkanden från arbetstagarorganisationen och svar från arbetsgivaren.

Förhandlingen förklaras avslutad denna dag.

Arbetstagarorganisationen ämnar inte inkomma med en begäran om MBL § 14 förhandling.

Förvaltningens förslag Se även bilaga

Arbetsgivaren presenterade sitt förslag till beslut.



Arbetstagarorganisationens förslag Se även bilaga

Den fackliga organisationen hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

Datum	Underskrift	Namnförtydligande	Organisation
2023-01-19		Patrik Åhnberg	Förvaltningen
2023-01-19		Malin Danhard	Sveriges Lärare

Yrkanden från Lärarförbundet som 1 januari 2023 blir Sveriges lärare

Lärarförbundet Stockholm (från 1 januari 2023 Sveriges lärare lokalförening Stockholm) talar för en profession som kan göra reell skillnad för barn, elev, samhälle och framtid. I Stockholms stads 13 stadsdelar finns 2200 av våra medlemmar i kommunala förskolor.

Finansborgarrådets förslag till budget är en budget som lyfter fram hur viktigt det är att förskolan får de bästa förutsättningarna vilket vi håller med om men Lärarförbundet anser att detta kräver att reella och riktade medel avsätts. De återkommande och generella effektiviseringarna i våra verksamheter är mycket oroande och inte långsiktigt hållbara. Arbetsmiljön för lärare i förskolan måste förbättras och förskolans verksamhet ska vara behovsstyrd, inte resursstyrd. Detta är avgörande för att lärare ska hålla sig friska och för att fler ska vilja bli lärare samt stanna kvar i professionen. Våra medlemmar i förskolan behöver långsiktighet och tydligare investeringar för att ha de bästa förutsättningarna och nå de mål som finansborgarrådets förslag till budget gör anspråk på.

Budgeten innehåller höjda schabloner för förskolan vilket vi förstås välkomnar, men i praktiken är det ingen satsning – dels på grund av inflationen, dels för att satsningen behöver vara ännu större för att höja lärarlönerna och göra förändringar i strukturen som påverkar vår ansträngda arbetsmiljö. Enligt SKR:s bedömning bör kommunerna öka budgeten med 6% för att täcka löneökningar och inflation. De tillförda resurserna är således inte tillräckliga vilket är oroande.

I Skolavtal 21 finns en rad mål som kräver kraftfulla åtgärder för att skapa en långsiktig och hållbar arbetsmiljö för alla stadens lärare i förskola. Stärkt stöd till barn med särskilda rättigheter, minskade barngrupper, adekvata löner och hållbar kompetensförsörjning måste prioriteras. Likvärdighet i stadens alla förskolor krävs för att säkerställa lärarledd undervisning samt att goda förutsättningar ges för att lärare i förskolan ska kunna utföra sitt kärnuppdrag.

Vi vill också påminna om att i de kommuner där man lyckats bäst har politiker arbetat blocköverskridande och långsiktigt i sina satsningar på förskola – vi har yrkat på detta i flera år genom vår politik *Lokal samling för läraryrket*. Vi väddar till, och utgår ifrån, att de politiskt ansvariga lyssnar på vad vi i professionen behöver.

Läraryrket Stockholm som 1 januari 2023 blir Sveriges lärare lokalförening Stockholm yrkar

1. att stadsdelen beskriver hur årets schablonökning ska ge likvärdiga och hållbara förutsättningar för lärare i förskolan

Förvaltningen arbetar för att möjliggöra ett närvarande ledarskap inom förskolan i syfte att förbättra arbetsmiljön för alla medarbetare. Genom att fortsätta med utveckling av uppdraget samt ett kollegialt och kollektivt lärande hos medarbetare ökar både kompetens och förmågor i vardagen. Likaså att som enskild medarbetare få möjlighet till egen utveckling. Genom att fördela socioekonomiska medel utifrån stadsdelsnämndsområdenas olika behov och förutsättningar främjas möjligheten till likvärdiga och hållbara förutsättningar.

Kommenterad [SC1]: Förvaltningen arbetar för att möjliggöra ett närvarande ledarskap inom förskolan i syfte förbättra arbetsmiljön för alla medarbetare. Genom att fortsätta med utveckling av uppdraget samt ett kollegialt och kollektivt lärande hos medarbetare ökar både kompetens och förmågor i vardagen. Likaså att som enskild medarbetare få möjlighet till egen utveckling. Genom att fördela socioekonomiska medel utifrån stadsdelsnämndsområdenas olika behov och förutsättningar främjas möjligheten till likvärdiga och hållbara förutsättningar.

2. att reella insatser görs för att minska lärares och skolledares arbetsbelastning och stress

Bifalles: Förvaltningen verkar för ett närvarande ledarskap med syfte att kunna stödja och följa förskolornas kärnverksamhet i vilken den pedagogiska planeringen utgör en betydande del. Förvaltningen förstärker ytterligare antalet chefer inom ledningsorganisationen. Finns det en tydlig planering minskar risken för såväl upplevd stress som reell stress hos medarbetarna. Förvaltningen ser över möjligheten att inrätta en vikariepool, med fast anställd personal, för att bidra till kontinuitet i utbildningen.

Kommenterad [SC2]: Bifalles: Förvaltningen verkar för närvarande ledarskap med syfte att kunna stödja och följa förskolornas kärnverksamhet i vilken den pedagogiska planeringen utgör en betydande del. Förvaltningen förstärker ytterligare antalet chefer inom ledningsorganisationen. Finns det en tydlig planering minskar risken för såväl upplevd stress som reell stress hos medarbetarna. Förvaltningen ser över möjligheten att inrätta en vikariepool, med fast anställd personal, för att bidra till kontinuitet i utbildningen.

3. att stadsdelen snarast tar fram en långsiktig och hållbar plan som leder till att lärare i förskolan ges tid till att fokusera på sitt kärnuppdrag

Bifalles: Rektor beslutar hur förskolan ska organiseras och fördelar resurser efter barnens olika förutsättningar och behov. Förvaltningen planerar att, tillsammans med de fackliga organisationerna, ser över de riktlinjer som finns för pedagogisk utvecklingstid. Detta finns även som förslag på aktivitet i HÖK21.

Kommenterad [SC3]: Bifalles: Rektor beslutar hur förskolan ska organiseras och fördelar resurser efter barnens olika förutsättningar och behov. Förvaltningen planerar att, tillsammans med de fackliga organisationerna, ser över de riktlinjer som finns för pedagogisk utvecklingstid. Detta finns även som förslag på aktivitet i HÖK21.

4. att stadsdelen säkerställer att resurser och stöd ges till barn med särskilda rättigheter samt redogör för vilka bedömningskriterier som ligger till grund för dessa insatser

Bifalles: Rektor inom förskolan är ansvarig för att utbildningen utformas så att barn i behov av särskilt stöd i sin utveckling får det stöd och de utmaningar de behöver. Förvaltningen har en tydlig struktur för hur förskolorna kan söka handledning och ansöka om det tilläggsbelopp som finns. Individuella anpassningar utformas av arbetslag och rektor med stöd av förvaltningens specialpedagoger. Specialpedagoger erbjuder arbetslag handledning och pedagoger har tillgång till digitala kurser inom tydliggörande pedagogik.

Kommenterad [SC4]: Bifalles: Rektor inom förskolan är ansvarig för att utbildningen utformas så att barn i behov av särskilt stöd i sin utveckling får det stöd och de utmaningar de behöver. Förvaltningen har en tydlig struktur för hur förskolorna kan söka handledning och ansöka om det tilläggsbelopp som finns. Individuella anpassningar utformas av arbetslag och rektor med stöd av förvaltningens specialpedagoger. Specialpedagoger erbjuder arbetslag handledning och pedagoger har tillgång till digitala kurser inom tydliggörande pedagogik. Förvaltningen föreslår att samordnaren bjuds in till samverkan med syfte att beskriva förvaltningens bedömningskriterier.

Förvaltningen föreslår att samordnaren bjuds in till samverkan med syfte att beskriva förvaltningens bedömningskriterier.

5. att stadsdelen redogör för hur finansborgarrådets indikator gällande barngruppsstorlek om 15 barn per grupp räknas och säkerställs

Bifalles: Förvaltningen fortsätter som tidigare att ha stort fokus på personaltäthet som ger möjlighet att dagligen dela barngruppen och arbeta i små grupper. Målet är att indikatorn om antal barn/grupp kommer att uppfyllas.

Mätmetod: Antal inskrivna barn (inklusive interkommunala barn) dividerat med totalt antal barngrupper.

Med barngrupp/avdelning menas den barngrupp som ett barn huvudsakligen vistas i under sin förskole tid och som ett arbetslag ansvarar för. För beräkning samt sammanställning av indikatorn används "Beräkningsmodell Förskole indikatorer" i Excel från SLK.

Kommenterad [SC5]: Bifalles: Förvaltningen fortsätter som tidigare att ha stort fokus på personaltäthet som ger möjlighet att dagligen dela barngruppen och arbeta i små grupper. Målet är att indikatorn om antal barn/grupp kommer att uppfyllas.

Mätmetod: Antal inskrivna barn (inklusive interkommunala barn) dividerat med totalt antal barngrupper.

Med barngrupp/avdelning menas den barngrupp som ett barn huvudsakligen vistas i under sin förskoletid och som ett arbetslag ansvarar för. För beräkning samt sammanställning av indikatorn används "Beräkningsmodell Förskoleindikatorer" i Excel från SLK.

6. att stadsdelen redogör för hur finansborgarrådets indikator om förskollärartäthet räknas och uppfylls

Bifalles: Förvaltningen fortsätter ha fokus på att alla avdelningar i förskolan ska ledas av en förskollärare för att säkerställa läroledd undervisning. Mätmetod:

Antal legitimerade förskollärare (exklusive resurspersonal), omräknat till årsarbetare, dividerat med totalt antal anställda (exklusive resurspersonal) som arbetar i barngrupp (alla anställda som ingår i grundbemanningen oavsett anställningsform), omräknat till årsarbetare.

Kommenterad [SC6]: Bifalles: Förvaltningen fortsätter ha fokus på att alla avdelningar i förskolan ska ledas av en förskollärare för att säkerställa läroledd undervisning.

Mätmetod:

Antal legitimerade förskollärare (exklusive resurspersonal), omräknat till årsarbetare, dividerat med totalt antal anställda (exklusive resurspersonal) som arbetar i barngrupp (alla anställda som ingår i grundbemanningen oavsett anställningsform), omräknat till årsarbetare.

7. att alla barngrupper i förskolan ska ledas av minst en förskollärare för att säkerställa läroledd undervisning i förskolan

Bifalles: Utgångspunkten är att alla barn skall få läroledd undervisning. Det ligger i varje rektors uppdrag att organisera och leda sina förskolor så att det uppfylls.

Kommenterad [SC7]: Bifalles: Utgångspunkten är att alla barn skall få läroledd undervisning. Det ligger i varje rektors uppdrag att organisera och leda sina förskolor så att det uppfylls.

8. att höga sjukskrivningstal samt avgångsorsaker kartläggs och att resultaten analyseras som en del i arbetet att säkerställa en hållbar arbetsmiljö och en långsiktig kompetensförsörjning

Bifalles: Förvaltningen ser över nyckeltal som kan följas över enheterna. Förvaltningen föreslår att dialog och redovisning sker i ordinarie samverkan

Kommenterad [SC8]: Bifalles: Förvaltningen ser över nyckeltal som kan följas över enheterna. Förvaltningen föreslår att dialog och redovisning sker i ordinarie samverkan

9. att *Lokal samling för läraryrket* delas och hörsammas av stadsdelsnämnden och därigenom stadsdelsförvaltningen.

Besvaras: Förvaltningen möter de delar som är inom ramen för det uppdrag som finns i KF:s budget. I VP 2023 finns flera områden, ex:

hög pedagogisk kvalitet
närvarande ledarskap
handlingsplan för förskollärare och barnskötare
barnhälsoarbete
kompetensutveckling

Kommenterad [SC9]: Besvaras: Förvaltningen möter de delar som är inom ramen för det uppdrag som finns i KF:s budget. I VP 2023 finns flera områden, ex:
hög pedagogisk kvalitet
närvarande ledarskap
handlingsplan för förskollärare och barnskötare
barnhälsoarbete
kompetensutveckling

Lokal samling för läraryrket:

- En tydlig politik och tydliga beslut av det politiska styret och stadens nämnder och förvaltningar för att lärare ska kunna fokusera på lärande och utveckling av undervisning. De beslut som tas ska leda till en stark lärarprofession med stärkta förutsättningar samt stödja och möjliggöra för skolledare att utforma en utvecklande pedagogisk organisation. En organisation som leder till utveckling av och ökad kvalitet i lärares kärnuppdrag – undervisning och mötet med eleven.
- Att reella insatser görs för att minska lärares och skolledares arbetsbelastning och stress. Åtgärder måste vidtas, stödfunktioner behöver komma på plats för att motverka ohälsa och skapa en hållbar arbetsmiljö. Varje lärare och skolledare måste få rätt förutsättningar för att uppfylla uppdraget utifrån skollag och läroplaner.
- Lärares och skolledares löner och löneutveckling ska motsvara professionens ansvar och yrkets komplexitet. Det behövs löften om långsiktig utveckling och tydliga tidsplaner samt förbättrade löneprocesser för att behålla och rekrytera lärare och skolledare. Stockholms stad måste visa att de är beredda att satsa på lärarprofessionen.
- Beslut på alla nivåer måste baseras på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. För att stärka och utveckla professionen och dess kunskapsbas måste identifiering av utvecklingsbehov och forskning ske ur ett lokalt lärarnära perspektiv för att upplevas som relevant.
- Ökad kvalitet i den verksamhetsförlagda utbildningen och under den obligatoriska introduktionsperioden för nyexaminerade lärare. Handledare och mentorer måste få förutsättningar så att arbetet håller en hög kvalitet.
- Professionens kompetensutveckling måste prioriteras och möjlighet att gå behörighetsgivande och kompletterande utbildningar måste stärkas. Att få möjlighet att växa inom ramen för sin profession är en självklarhet och måste stärkas.

- Att beslut tas som gör att nyanlända elevers och nyanlända lärares integrering i skolan sker med hög kvalitet.
 - Karriärtjänster måste bli verklighet i alla skolformer och fokus måste i högre utsträckning finnas på hur dessa ska bidra till skolutveckling. Organisationen måste gå från fokus på drift till fokus på utveckling.
 - Utveckla program som gör att Stockholm stads lärare och skolläda uppfattar att det satsas på dem och ser Stockholm stad som en självklar och attraktiv arbetsgivare, oavsett skolform. Personalpolitiska program som ökar attraktionskraften bör utvecklas.
 - Beslut som underlättar och främjar rörlighet inom Stockholms stads skolor och förskolor. Utebliven rörlighet och inlåsningseffekter är ett hot mot verksamhetens kvalitet. Incitament för en positiv rörlighet kännetecknar en attraktiv arbetsgivare.
- ...samt ytterligare delar som kan stärka professionen och dess effekter.

*Läraryrket i Stockholm
som 1 januari 2023 blir Sveriges Lärare lokalförening Stockholm
Genom
Malin Danhard*