

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023-11-29

Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Frida Petersson

E-post

frida.e.petersson@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning Stöd och service i egen regi/Avdelningen för socialtjänst

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Filip Torevik

E-post

filip.torevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Nämnd- och verksamhetsstöd

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Silviahems-certifiering - utbildning för nyanställda medarbetare samt specialistutbildning till Silviasystem för undersköterskor.

Ange önskad summa för insatsen

879 036 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 526 300 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 352 736 kr.	Kr/timme: kr.
		<i>alternativt</i>
		Kr/månad: kr.
Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: 96 tim för bih, 112 tim för vb, 1016 tim för usk, 96 tim för ssk		
Befattning Biståndshandläggare: $96 \cdot 335 = 32\ 160$, Vårdbiträde: $112 \cdot 230 = 25\ 760$, Undersköterska: $1016 \cdot 252 = 256\ 032$, Sjuksköterska: $96 \cdot 404 = 38\ 784$		
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: 0 kr.
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

För att kunna erbjuda en god och personcentrerad vård och omsorg till personer med demenssjukdom är det viktigt att arbeta för att höja personalens kompetens med hjälp av utbildningar och handledning i personcentrerad vård och omsorg samt i bemötande av personer med demenssjukdom. Biståndshandläggares beslut i ärenden som rör personer med demenssjukdom förutsätter också en grundläggande förståelse för sjukdomen och dess konsekvenser.

I budget 2024 står att stadsdelsnämnderna gradvis ska säkerställa att alla verksamheter och medarbetare inom äldreomsorgen certifieras inom Stjärnmärkt demens eller Silviahemscertifiering. Inom Skärholmens stadsdelsförvaltning är samtliga utförarverksamheter i egen regi (vård- och omsorgsboende, hemtjänst, dagverksamhet, aktivitetscenter och stödverksamhet) Silviahemscertifierade. Beställarenheten med inriktning äldre likaså. För att förvaltningens verksamheter ska få behålla sina certifikat, samt att kompetensen inom demensområdet bibehålls, krävs att nyanställda medarbetare kan erbjudas utbildning inom demensområdet som ges av Silviahemmet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

En Silviahemscertifierad arbetsplats innebär att alla medarbetare har fått en grundutbildning i demenskunskap. Arbetsledare har utbildats i teamarbete och minst två medarbetare per avdelning har fått reflektionsledarutbildning.

Kompetensutvecklingsinsatsen innebär att nyanställda medarbetare erbjuds utbildning inom något/några av stegen nedan:

Steg 1 - grundutbildning: Samtliga medarbetare vid enheten ska delta i en tre dagar lång grundutbildning i demenskunskap.

Steg 2 - arbetsledarutbildning: Alla arbetsledare som har genomgått steg 1 ska gå en heldagsutbildning. Inriktning är Silviahemmets vårdfilosofi med betoning på att leda teamarbetet.

Steg 3 - reflektionsledarutbildning: Tre dagars utbildning i att leda reflektionsstunder och en metod för att leda dessa på egen hand.

Utöver detta söks även medel för utbildning av Silviasystrar (se kunskapsspridning nedan).

Tidplan för genomförandet av insatsen

Insatsen genomförs under hela 2024.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Kompetensutvecklingsinsatsningen är tänkt att genomföras för nyanställda vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, biståndshandläggare och chefer inom förvaltningens utförarverksamheter i egen regi samt vid beställarenheten med inriktning äldre.

Enheter som omfattas:

- Sätra vård- och omsorgsboende
- Skärholmens hemtjänst
- Aktivitetscenter och stödverksamhet
- Dagverksamhet
- Beställarenheten med inriktning äldre

Utvecklingsinsatsen omfattar även specialistutbildning till Silviasyster för ett fåtal redan befintliga undersköterskor.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

38 medarbetare omfattas av insatsen.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Höjd kompetens för flera yrkesgrupper inom området demens vilket bidrar till ökad livskvalitet för den enskilde.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

För att kunna erbjuda ett professionellt och tryggt omhändertagande ser förvaltningen ett behov av ett visst antal specialistutbildade Silviasystrar med förmåga att bedöma, analysera, hantera och värdera de komplexa och varierande situationer som kan uppstå i det dagliga arbetet kring personer med demenssjukdom. Dessa specialiseringsutbildningar i demensvård genomförs i samverkan mellan Sophiahemmet Högskola och Stiftelsen Silviahemmet. Förvaltningen ser att utbildade Silviasystrar kan sprida sina kunskaper vidare i organisationen genom att bland annat handleda/vägleda kollegor och hålla i utbildningar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

(max 500 tecken)

Förvaltningens intention är att denna insats ska ge medarbetarna utökad kunskap inom just demensområdet och det personcentrerade arbetssättet vilket både stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Ansvarig chef säkerställer att nyanställda medarbetare genomgår utbildning och följer upp att medarbetare har fått diplom efter genomförd utbildning.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:



