

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2024-04-25

Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Andreas Thorstensson

E-post

andreas.thorstensson@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelningen för stöd och service

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Filip Torevik

E-post

filip.torevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelningen för nämnd och verksamhetsstöd

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Språkutveckling inom hemtjänst och vård- och omsorgsboende

Ange önskad summa för insatsen

303 310 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 293 310 kr.	Kr/timme: kr. <i>alternativt</i>
		Kr/månad: kr.
Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: 1215 timmar (vårdbitråde: 585 timmar, undersköterska: 630 timmar)		
Befattning Vårdbitråde: 585*230=134 550, Undersköterska: 630*252=158 760		
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: 10 000 kr.
Övriga kostnader ska täcka: Fika/frukt vid utbildningstillfällena

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Flera medarbetare inom äldreomsorgen har ett annat modersmål än svenska och en del av dem har bristande kunskaper i det svenska språket. Detta ger svårigheter i kommunikation med de äldre och kollegor samt att läsa och skriva på svenska. Det innebär också att många inte klarar att ta till sig information samt att utföra den dokumentation som är ett krav i arbetet. Avdelningen för stöd och service ser behov av lärarstöd och handledning i det praktiska arbetet för att utveckla medarbetarnas språkkunskaper.



Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Cheferna inom äldreomsorgen har kartlagt hur många medarbetare som har behov av stöd på grund av bristande språkkunskaper. Kompetensutvecklingsinsatsen syftar dels till att öka språkkompetens hos medarbetarna individuellt och dels till att öka förmågan i arbetsgrupperna att arbeta stödjande i språkutvecklingen. Kompetensutvecklingsinsatsen, som utförs av språklärare, är planerad att genomföras tre timmar per vecka under en period om 15 veckor. Den genomförs på respektive arbetsplats.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2024 för både hemtjänst och vård- och omsorgsboende.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och vårdbiträden inom hemtjänst och vård- och omsorgsboende.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

27 medarbetare omfattas av insatsen.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

På kort sikt förväntas en förbättring i medarbetarnas förmåga att uttrycka sig och dokumentera på svenska. På lång sikt förväntas språksatsningen öka medarbetarnas förmåga och trygghet i att använda svenska språket i tal och skrift vilket förväntas leda till förbättrad kommunikation med de äldre och kollegor vilket ger högre omsorgskvalitet och ökad patientsäkerhet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Ja, genom att utbildade medarbetare också kan stödja andra arbetskamrater.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

(max 500 tecken)

Fler medarbetare får större möjlighet att tillgodogöra sig andra planerade utbildningsinsatser såsom inom demensområdet och social dokumentation.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatsen kommer att följas upp genom uppföljningsmöten med språklärare, samt utvärdering av förbättrad social dokumentation och i dialog mellan medarbetare och chef.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

