

Handläggare
Charlotte Gredenberg
Telefon: 08-50824452

Till
Skärholmens stadsdelsnämnd
2024-08-29

Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad

Svar på remiss från Kommunstyrelsen KS 2024/580

Förvaltningens förslag till beslut

Nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning

Stadsdelsnämnden har av kommunstyrelsen fått i uppdrag att besvara remiss om förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad. Strategin syftar till att långsiktigt säkerställa hållbara förutsättningar så att stadens förskolor bemannas med efterfrågad kompetens i tillräcklig omfattning för att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn. Förvaltningen instämmer med viktiga utvecklingsområden men vill komplettera med ytterligare tillägg utifrån lokala förutsättningar.

Bakgrund

I kommunfullmäktiges budget 2023 fick förskolenämnden i uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen ta fram en samlad strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad. Kommunstyrelsen har remitterat strategin till stadsdelsnämnden för yttrande.

Ärendet

Varje stadsdelsnämnd tar årligen fram en kompetensförsörjningsplan utifrån sina specifika behov och förutsättningar. När det gäller förskolans behov ska strategin användas som utgångspunkt. Strategin syftar till att långsiktigt säkerställa hållbara förutsättningar så att stadens förskolor bemannas med efterfrågad kompetens i tillräcklig omfattning för att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn.

Förskolans del i stadsdelsnämndens kompetensförsörjningsplan utgör underlag för förskolenämndens samlade bild av kompetensförsörjningsbehovet inom förskolan. Analysen av behoven ska sedan årligen konkretiseras i en stadsövergripande aktivitetsplan.

Kommunfullmäktiges budgetuppdrag om en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan påbörjades av förskoleförvaltningen under 2023 och har genomförts i samverkan med stadsdelsnämnderna samt i dialog med stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning. Underlag till strategin kommer från stadsdelsnämndernas kompetensförsörjningsplaner, stadens personalpolicy, chefsprofil och ledarskapsmodell. Förslaget tar även stöd i Sveriges kommuner och regioners (SKR) rapport om förskolans kompetensförsörjning samt SKR:s strategier för att möta kompetensutmaningar.

Förslaget lyfter medarbetarnas utveckling, stärkt ledarskap, vikten av en förbättrad arbetsmiljö, att använda kompetensen rätt, utnyttja tekniken smart, förlänga arbetslivet, erbjuda utvecklingsmöjligheter samt utöka samarbeten med externa parter.

Förslaget lyfter ett behov av att rekrytera bredare och identifiera ytterligare yrkesgrupper som kompletterar de befintliga utifrån förskolans kompensatoriska uppdrag. Förskolan ska också skapa förutsättningar för ett gott avslut samt kartlägga anledningar till avslut.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelning förskola.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Flertalet av de områden som lyfts i strategin är pågående arbete inom förvaltningens förskolor. Att arbeta med att stärka ledarskapet för förskollärare, kompetensutveckling för medarbetare, samt att stärka den digitala kompetensen är några av de områden som lyfts i förvaltningens kompetensförsörjningsplan. Förvaltningen når andelen förskollärare utifrån målsättningen från kommunfullmäktige. Den fortsatta utmaningen är att utöka och bibehålla andelen förskollärare, samt att fördela förskollärare utifrån det kompensatoriska uppdraget.

Förslaget till strategi ska gälla all personal i förskolan men förvaltningen saknar gruppen kockar. Förvaltningen anser att en ökad kompetens hos kockar kring hållbarhet och hållbar omställning i förskoleköken är centralt både utifrån miljö, hälsa och ekonomiska förutsättningar.

Förvaltningen ställer sig frågande till den aktivitetsplan som förslaget beskriver. I förvaltningens kompetensförsörjningsplan framgår de aktiviteter som syftar till att hantera förvaltningens bedömda kompetensgap. På vilket sätt blir aktiviteter från förskolenämndens aktivitetsplan styrande för stadsdelsnämnderna?

Förvaltningen undrar också vad som avses med ”attraktiva arbetsvillkor” som lyfts inom avsnittet *Sprid en positiv bild av förskolan (sid. 10)*? Attraktiva arbetsvillkor kan tolkas mycket olika beroende på individens behov.

Inom avsnittet *Förläng arbetslivet (sid. 10)* framgår att ”Ett ökat samarbete mellan förskolan och stadens andra verksamheter kan öppna upp för fler möjligheter till ett långt arbetsliv.” Den demografiska utvecklingen med en åldrande befolkning medför ett rekryteringsbehov inom äldreomsorgen samtidigt som förskolan har mindre barnkullar. Att erbjuda utbildning till undersköterska för barnskötare skulle kunna vara ett sätt att möjliggöra andra karriärvägar.

Jämställdhetsanalys

Inom förvaltningens förskolor är majoriteten av medarbetarna kvinnor och förslaget till samlad strategi för kompetensförsörjning berör därmed främst kvinnor. Möjligheter till kompetensutveckling och en bra arbetsmiljö är viktigt för alla och en viktig del i arbetet för en jämställd hälsa.

Barnkonsekvensanalys

Ett förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning medför indirekta konsekvenser för barn och barns rättigheter. Förslaget bidrar till förvaltningens uppdrag att skapa likvärdiga förutsättningar för alla barn i förskolan och därmed säkra rätten till en utbildning av god kvalitet.

Lisa Kinnari
Stadsdelsdirektör
Skärholmens
stadsdelsförvaltning

Kim Lagerquist
Ansvarig
Skärholmens
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad
2. Tjänsteutlåtande förskoleförvaltningen
3. Protokollsutdrag förskolenämnden, protokoll nr 4/2024
4. Remissbrev kommunstyrelsen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

| Namn | Datum |
|---------------------------------|------------|
| Lisa Kinnari, Stadsdelsdirektör | 2024-06-25 |
| Kim Lagerquist, Ansvarig | 2024-06-24 |