

Motion av Andréa Hedin (M) och Sophia Granswed Baat (M) om att möjliggöra karriärtjänster inom förskolan

Sverige är en kunskapsnation där en god och kvalitativ utbildning är avgörande för svensk konkurrenskraft och för elevers möjligheter att förverkliga sina drömmar. Förskolan lägger en viktig grund för barns framtida lärande i skolan och förskolan har idag en egen läroplan och är en integrerad del av utbildningssystemet. Införandet av karriärtjänster i skolan har medfört en ökad professionalisering av lärarkåren men tidigare reformer har primärt fokuserat på grundskolan och gymnasiet. Samma möjligheter till meritering och karriärsutveckling bör också möjliggöras för förskollärare.

År 2013 införde staten särskilda statsbidrag för att stödja olika karriärtjänster för lärare. Statsbidraget för karriärtjänster syftade till att möjliggöra för lärare att gå vidare i karriären, att stärka lärares kompetens och att höja läraryrkets attraktionskraft. Det i sin tur skulle få fler studenter att söka sig till lärarutbildningar runt om i landet och till följd av det öka förutsättningarna att kunna ge eleverna bättre undervisning.

Karriärtjänster i förskolan har implementerats och prövats i enskilda kommuner. Exempelvis i våra grannkommuner Österåker och Nacka, såväl som i andra kommuner i landet. Dock är möjligheten till karriärsutveckling undantaget förskolan i Stockholms stad vilket vi beklagar. Skälet som åberopas är resursbrist för att även täcka förskolan.

Trots minskade barngrupper fram till 2035 finns ett stort rekryteringsbehov av personal till förskolan och detta beror till stor del på kommande pensionsavgångar.¹ I Stockholms län bedöms lärarbehovet vara ungefär lika stort år 2035 som i dag.²

En granskning från Vi Lärare har konstaterat att från 2013 till 2022 har regeringen avsatt 13,3 miljarder i statsbidrag till förstelärare, men bara 11,3 miljarder har betalats ut till huvudmännen. Det är sammanlagt 15 procent av statsbidraget som aldrig betalats ut, en procentsiffra som ökat efter att regeringen införde den extra potten till socioekonomiskt utsatta områden i den nya förordningen 2019 som bland annat innebär att en förstelärare där får 10 000 i månaden i lönetillägg i stället för 5 000 kronor.

Förskolan är i stort behov av behörig personal och Stockholms stad ska vara en attraktiv arbetsgivare för förskolelärare. Att införa karriärtjänster är inte en universallösning men vi behöver anstränga oss för att behålla duktiga förskolelärare och attrahera nya. Efter flera år av erfarenheter av karriärtjänster i övriga skolformer ger det goda förutsättningar att dra lärdomar inför utformandet av karriärtjänster för förskolelärare. Möjligheterna att erhålla statsbidrag bör undersökas vid utformandet av karriärtjänsterna.

Med anledning av ovanstående föreslår vi kommunfullmäktige att besluta:

¹ Lärarprognos 2021

² Stockholms stads kompetensförsörjningsplan för personalgrupper inom utbildningsförvaltningens pedagogiska verksamheter 2024, med inriktning mot 2025 och 2026

- att stadsledningskontoret, tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag att utforma karriärtjänster i Stockholms stads förskolor.