

Handläggare
Helen Litzell
Telefon: 08-508 150 30

Till
Skarpnäcks stadsdelsnämnd
2019-08-29

Motion om att öka takten för tryggare anställningar KS 2019-574

Svar på remiss från KS avseende motion från Karin
Wanngård (S)

Förvaltningens förslag till beslut

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar följande:

1. Förvaltningens tjänsteutlåtande lämnas som svar på remissen.
2. Ärendet justeras omedelbart

Maria Laxvik
Stadsdelsdirektör

Victoria Callenmark
Avdelningschef

Sammanfattning

Socialdemokraterna via Karin Wanngård, har lämnat en motion till kommunstyrelsen gällande ökad takt för att trygga anställningarna i staden. I skrivelsen lämnas förslag för att utreda eventuella ändringar i nuvarande konverteringsregler. Det föreslås också att staden tar fram riktlinjer gällande användning av allmän visstidsanställning samt gör en årlig redovisning av andelen otrygga anställningar och hur staden arbetar för att minska dessa.

Förvaltningen är positivt inställd till syftet med förslagen men anser att de insatser som redan pågår för att minska timanställningar och visstidsanställningar är ändamålsenliga.

Förvaltningen har inget att invända mot att det tas fram nyckeltal och/eller indikatorer för att mäta användningen av olika anställningsformer.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har den 3 april 2019 fått in en motion från Karin Wanngård (S) gällande att öka takten för att trygga anställningar i staden. Motionen har lämnats till förvaltningen på remiss.

Ärendet

I motionen framförs vikten av trygga anställningar för ökad jämställdhet och för att skapa förutsättningar för kompetensförsörjning.

I skrivelsen föreslås följande:

1. Att kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda förutsättningar för att ändra konverteringsreglerna för timavlönande i syfte att snabbare få dem tillsvidareanställda.
2. Att kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda förutsättningar för att ändra konverteringsreglerna för tidsbegränsade anställningar i form av vikariat och allmän visstidsanställning i syfte att snabbare få dem tillsvidareanställda.
3. Att kommunstyrelsen utarbetar tydligare riktlinjer, att beslutas av kommunfullmäktige, avseende när och hur nämnder och styrelser kan använda sig av anställningsformen.
4. Att nämnder och styrelser ges i uppdrag att årligen redovisa användningen av otrygga anställningar och arbetet för att minska desamma.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen. Ärendet är behandlat i förvaltningsgruppen och i pensionärsrådet 19-08-22.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stockholms stad arbetar med en handlingsplan gällande att erbjuda heltid vid nyanställningar samt öka möjligheten att erbjuda heltid för deltidsanställda medarbetare. Stockholms stad arbetar vidare med att öka kunskapen om när allmän visstidsanställning ska användas och förvaltningarna ser över sina organisationer för att minimera den anställningsformen.

Inom förvaltningen används timanställningar till tillfälliga arbetsbehov upp till 3-4 veckor. Vid längre behov, t.ex. på grund av

sjukdom eller föräldraledighet används tidsbegränsad anställningsform med månadslön. Allmän visstidsanställning används vid tillfällig arbetsanhopning.

Trots att förvaltningen arbetar för att minska osäkra anställningsvillkor är timanställningar ibland nödvändiga. Det är svårt att hitta utbildad personal vid tillfälligt personalbehov och en ökad konvertering kan då leda till fler utbildade tillsvidareanställda.

Lagen om anställningsskydd har tydliga kriterier för när allmän visstidsanställning får användas. Utifrån de stora skillnaderna i uppdrag och förutsättningar mellan olika förvaltningar inom staden har förvaltningen svårt att se att det är möjligt att hitta tydliga stadsövergripande riktlinjer.

Sammanfattningsvis är förvaltningen positivt inställd till syftet med förslagen men anser att de insatser som redan pågår för att minska timanställningar och visstidsanställningar är ändamålsenliga.

Förvaltningen har inget att invända mot att det tas fram nyckeltal och/eller indikatorer för att mäta användningen av olika anställningsformer.

Bilagor

1. Motion från Karin Wanngård (S).

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn

Maria Mathiasson Laxvik

Datum

2019-08-14