

Handläggare
Anna Rönnbäck Bertell
Telefon: 08508150303

Till
Skarpnäck stadsdelsnämnd
2019-12-18

Objekt- och anhöriganställningar inom ledsagar- och avlösarservice

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2019/1280.

Förslag till beslut

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar följande:

1. Förvaltningens tjänsteutlåtande lämnas som svar på remissen

Sammanfattning

Socialförvaltningen har i samarbete med stadsdelsförvaltningarna tagit fram en modell för att begränsa möjligheterna till att ha anhörig- och objektanställningar inom ledsagarservice/ledsagning samt avlösarservice/avlösning. Anställning av anhörig ska endast godkännas om det föreligger synnerliga skäl. Modellen syftar till att kvalitetssäkra insatserna ledsagning/avlösning och förutsättningar för att insatserna utförs på ett rättssäkert sätt.

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning är positiv till förslaget att använda modellen inom ledsagarservice/ledsagning samt avlösarservice/avlösning.

Bakgrund

2017 fick Socialnämnden i uppdrag att utreda objekt- och anhöriganställningar inom ledsagar- och avlösarservice inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning. I utredningen konstaterades brister gällande insyn, dokumentation och uppföljning i ärenden där anhörig varit anställda jämfört med övriga ärenden. Vidare konstaterades att möjligheten att framföra klagomål var begränsad och att arbetsmetoderna var otydliga.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen HR och kansli.

Förvaltningsgruppen och pensionärsrådet har behandlat ärendet den 5 december 2019.

Ärendet

Socialförvaltningen har, efter utredningen, tillsammans med samverkansparter tagit fram en modell för anhörig- och objektanställningar inom ledsagar- och avlösarservice som syftar till att kvalitetssäkra insatserna och förutsättningar för att insatserna utförs på ett rättssäkert sätt. Brukarperspektivet beaktas genom att den enskildes synpunkter tydligare kan fångas upp. Krav på kompetens i utförandet säkerställer att syftet med insatsen uppnås. Modellen begränsar möjligheter till att ha anhörig- och objektanställningar inom ovan område. Modellen definierar anhöriganställning samt objektanställning.

Beslut om anställning är normalt en verkställighetsfråga där anställningsbeslutet fattas av arbetsgivaren. Anhöriga ska som huvudregel inte anställas för att genomföra avlösning/avlösarservice eller ledsagning/ledsagarservice. Endast om synnerliga skäl föreligger ska anhöriga som anställda godkännas inom avlösning/avlösarservice och ledsagning/ledsagarservice. Beslutet fattas av enhetschefen för aktuell beställarenhet. Synnerliga skäl föreligger om den enskildes behov svårligen kan tillgodoses på annat sätt än genom anhöriganställning, exempelvis det krävs ingående kunskaper för att säkerställa att stödet kan ges tryggt och säkert eller att medicinsk utredning visar på att brukaren har svårigheter med att ta in ny personal.

Då modellen föreslår begränsning av anhöriga som anställd, föreslås inte någon begränsning i övrigt i den del som handlar om objektanställningar, det vill säga vid de situationer då den objektanställda inte är anhörig.

Synpunkter och förslag

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning har inga synpunkter på förslaget. Modellen säkerställer kvaliteten på insatserna och att insatserna utförs på ett rättssäkert sätt. Stadsdelsförvaltningen ställer sig positiv till modellen som helhet.

Förvaltningen föreslår att nämnden beslutar att överlämna detta tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning
Avdelningen HR och kansli

Björkhagsplan 6
Box 5117
121 17 Johanneshov
Växel 08-508 150 00
Fax 08-508 15 099
skarpnack@stockholm.se
stockholm.se

Maria Mathiasson Laxvik
Stadsdelsdirektör

Helen Littzell
Ansvarig

Bilagor

1. Socialförvaltningens tjänsteutlåtande inklusive bilaga

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Maria Mathiasson Laxvik, Stadsdelsdirektör	2019-11-18
Helen Litzell, Ansvarig	2019-11-18