



Upphandlande organisation

Stockholms stad, Skarpnäck
stadsdelsförvaltning
Gudrun Staf-Torstensson

Upphandling

Nattpatrull inom hemtjänsten - Farsta och
Skarpnäcks stadsdelsnämnder
SKA 2019/330
Sista anbudsdag: 2020-01-31 23:59

Symbolförklaring



Texten ingår i annonsen



Texten kommer att ingå i avtalet



Texten/frågan innehåller krav som måste uppfyllas



Frågan är viktad och ingår i utvärderingen



Frågan besvaras av upphandlaren



Texten ingår i kvalificeringen



Texten kommer att publiceras i avtalskatalogen



Texten/frågan innehåller ESPD-krav



Frågan ställs endast upplysningsvis



Frågan är markerad för särskild uppföljning

6. Särskilda kontraktsvillkor

6.1 Arbets- och anställningsvillkor



Leverantören ska vid avtalets utförande iakttäsa särskilda anställningsvillkor gentemot sina arbetstagare vad gäller tjänstepension.

Beloppet som ska betalas till tjänstepension ska minst motsvara 4.5% av den anställdes lön från arbete som utförs inom ramen för detta kontrakt. Inbetalning ska göras även under föräldraledighet och sjukledighet.

Leverantören ska på beställarens begäran kunna uppvisa erforderligt intyg från pensionsförvaltare.

Villkoret utgår från delar av det centrala kollektivavtalet i branschen mellan Svenska Kommunalarbetareförbundet å ena sidan, samt Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å den andra – Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 16.

Arbetstagare som utför uppdrag som beställs från avtalet ska vid avtalets början minst erbjudas anställningsvillkor som angetts ovan. Villkoret kan komma att justeras under avtalsperioden i samband med att kollektivavtalet revideras. De angivna villkoren är en lägstanivå som minst ska tillämpas gentemot arbetstagarna. Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

För det fall leverantören anlitar en underleverantör som har arbetstagare som utför arbete inom staden, åligger det leverantören att säkerställa att vid var tid gällande villkor efterlevs av den som är arbetsgivare.

