

**Handläggare**  
Jonas Ransmyr

**Till**  
Skarpnäcks stadsdelsnämnd  
2020-04-23

## Anmälan om förändrad avdelningsindelning

### Förvaltningens förslag till beslut

Nämnden godkänner anmälan om en förändrad avdelningsindelning i förvaltningen.

Maria Laxvik  
Stadsdelsdirektör

### Sammanfattning

För att säkerställa att förvaltningens organisation är anpassad till uppdrag och förväntningar har förvaltningsledningen initierat en översyn av avdelningsindelningen för verksamhetsavdelningarna.

Organisationsöversynen har tagit sin utgångspunkt i att antalet verksamhetsavdelningar ska minskas till tre för att de ska få en storlek som ökar förutsättningarna att klara svängningar i uppdrag och ekonomi.

I arbetet med att fördela ansvar för de tre avdelningarna har förvaltningsledningen också utgått ifrån att den nya organisationen ska vara utformad för att förbättra förutsättningarna för intern och extern samverkan.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner anmälan om en förändrad avdelningsindelning.

## **Bakgrund**

Förvaltningens nuvarande avdelningsindelning infördes vid årsskiftet 2016/2017. Under tiden sedan dess har nämndens uppdrag och ekonomiska förutsättningar förändrats i vissa delar.

Stadens verksamheter ska vara effektiva med fokus på kärnuppdragen och organisationen ska vara anpassad för att kostnadseffektivt och med hög kvalitet leverera vad stockholmarna har rätt att förvänta sig.

För att säkerställa att förvaltningens organisation är anpassad till uppdrag och förväntningar har förvaltningsledningen initierat en översyn av avdelningsindelningen för verksamhetsavdelningarna.

Organisationen ska säkerställa goda möjligheter till samarbete och samverkan, både internt i förvaltningen och i staden samt med externa samarbetspartners. Det är också viktigt att verksamhetsavdelningarna har ungefär lika stort ansvar för att klara svängningar i uppdrag och ekonomi över tid.

## **Ärendets beredning**

Förslaget till ny organisation har tagits fram av förvaltningsledningen. När ett första utkast tagits fram diskuterades förslaget och tidplanen med förvaltningens enhetschefer och några justeringar gjordes därefter. I nästa steg presenterades förslaget även för biträdande enhetschefer som fick möjlighet att ställa frågor och komma med synpunkter. Slutligen presenterades förslaget för alla medarbetare på arbetsplatsträffar.

Under arbetets gång hölls förvaltningens fackliga organisationer löpande informerade om förslaget och arbetsprocessen.

När förslaget var slutligt formulerat inbjöds alla berörda chefer, medarbetare och skyddsombud att delta i riskbedömningar för att bedöma förslagets påverkan på arbetsmiljön i förvaltningen. I de fall risker har identifierats har åtgärder vidtagits och/eller planerats.

Förslaget i dess slutliga form behandlades på en extra förvaltningsgrupp den 11 februari. De fackliga organisationernas synpunkter framgår av protokollet.

Pensionärsrådet har behandlat ärendet den 16 april.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

### Utgångspunkter för förändringen

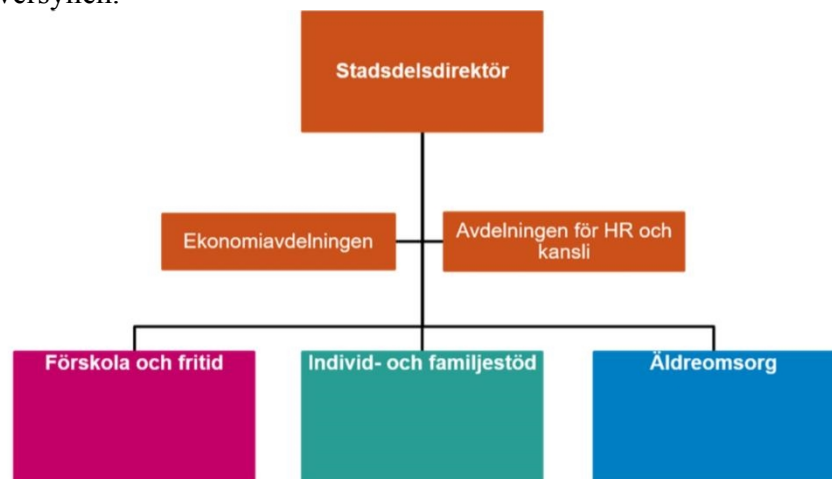
Organisationsöversynen har tagit sin utgångspunkt i att antalet verksamhetsavdelningar ska minskas till tre för att de ska få en storlek som ökar förutsättningarna att klara svängningar i uppdrag och ekonomi.

I arbetet med att fördela ansvar för de tre avdelningarna har förvaltningsledningen också utgått ifrån att den nya organisationen ska vara utformad för att förbättra förutsättningarna för intern och extern samverkan. Den ökade möjligheten till samverkan förväntas i förlängningen leda till att förvaltningen kan utföra sina uppdrag mer kostnadseffektivt och med hög kvalitet. För att säkerställa att förändringen i sig inte blir kostnadsdrivande har det varit en förutsättning att det totala antalet chefer i organisationen inte ska öka med anledning av förändringen.

### Den nya organisationen

I den nya organisationen som träder i kraft den 1:a maj, inryms förvaltningens verksamheter inom tre verksamhetsavdelningar. Avdelningen för äldreomsorg, avdelningen för individ- och familjestöd och avdelningen för förskola och fritid.

Under 2019 inrättades en ekonomiavdelning och en avdelning för HR och kansli till stöd för verksamheterna. Dessa två avdelningar berörs inte av denna översyn. Direkt underställda stadsdelsdirektören finns kommunikationsfunktionen och stadsmiljöfunktionen, inte heller dessa funktioner påverkas av översynen.



### **Förskola och fritid**

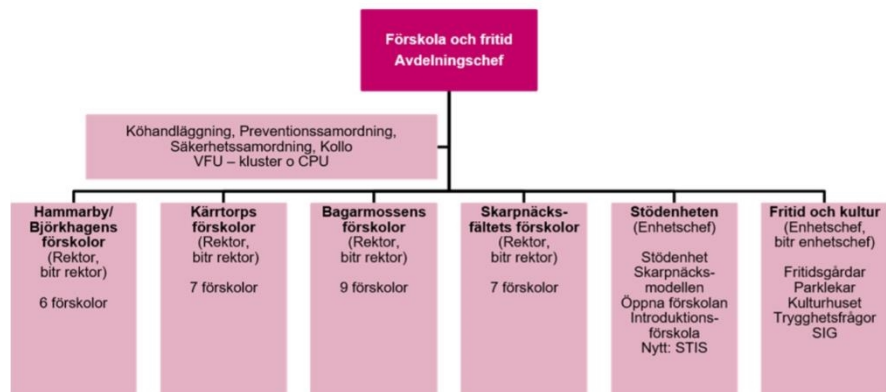
Den nya avdelningen förskola och fritid kommer att bestå av sex enheter varav fem enheter som tidigare ingått i förskoleavdelningen och den sjätte som tillhörde avdelningen förebyggande arbete och kultur. När det gäller stödenheten sker en smärre förändring då projektet StiS med sina två medarbetare kopplas till denna enhet. I övrigt är det ingen förändring i de olika enheterna avseende uppdrag eller chefsroller.

Den nya avdelningen kan underlätta samverkan i flera fall. Avdelningen har ett tydligt förebyggande perspektiv, med förskola, öppen förskola, förebyggande projekt, fritid o kultur inom en och samma avdelning. En nära koppling finns mellan förskolan och förvaltningens kulturverksamhet. Det finns också möjligheter till samverkan och ökad kostnadseffektivitet genom att hitta möjligheter för personal med deltidsanställningar att kunna kombinera arbete i förskola och på fritidsgårdar. Arbetet mot våld och hedersrelaterat våld samt rutiner för orosanmälan är ett utvecklingsområde inom förskolan, här kan ett närmare samarbete med förebyggande verksamheter bidra till en kunskapsutveckling. I och med att personalen i StiS kopplas till stödenheten ger det möjligheter att knyta ihop det förebyggande arbetet i förvaltningen då beslutsvägarna blir korta.

Eftersom förändringarna inom enheterna är små eller obefintliga bedöms inte kompetensprofilen för enhetscheferna förändras.

Den nya omfattningen av avdelningen bedöms påverka kompetensprofilen för avdelningschefsrollen. Det finns behov av kunskap och erfarenhet från både förskola och förebyggande verksamhet. Det är önskvärt med en avdelningschef som kan dra fördel av de samverkansmöjligheter som finns mellan förskoleverksamheten och kultur- och förebyggande verksamheter.

Inom båda verksamhetsområdena finns idag enhetschefer med lång erfarenhet och djup kunskap. Förvaltningen bedömer att en chef med kunskap och bakgrund inom något av avdelningens verksamhetsområden, med stöd av mentorskap, stadens avdelningschefs nätverk och kunniga enhetschefer, kan växa in i rollen som avdelningschef.



### Individ och familjestöd

Avdelningen kommer fortsatt att ha fyra enheter enligt förslaget. Några verksamheter som bröts ut från avdelningen vid den föregående organisationsförändringen 2017 kommer tillbaka.

Familjebehandlare och skolsociala teamet samlas på familjeenheten och syftet är att förstärka arbetet med såväl familjebehandling som med närhet till skolmiljöerna utifrån tydliga budgetuppdrag att bygga upp gemensamt fruktbara arbetssätt och samverkan mellan socialtjänst och skola. Familjebehandling kommer närmare familjeenhetens myndighetsutövande verksamhet med större möjligheter till kommunikation och samsyn vilket förväntas understödja en jämnare och mer samstämd målgruppsanalys och tolkning av målen för verksamheten.

UngBo och boendestöd för ensamkommande organiseras på vuxenenheten, framför allt av två anledningar. Den ena är att boendestöd redan finns där för sociala kontrakt, men var för sig har verksamheterna visat sig vara små och lätt sårbara verksamheter som kan stärkas av att samlas. Den andra är att understödja verksamhetsutveckling för att fokusera på vuxenblivande, väsentliga kognitiva färdigheter kopplat till försörjning och boende. Case management kopplas, på samma sätt som redan gäller för vuxna, till verksamheten genom ytterligare en case manager som idag arbetar med familjeenhetens brukare.

Under 2020 avslutas förvaltningens projekt Integration Skarpnäck där uppdraget samhällsvägledning ligger idag. Uppdraget finns kvar i budget men kommer inte att genomföras i projektform längre. Uppdraget ansvarsfördelas till enheten för ekonomi och arbete för att tydliggöra budgetuppdragets fokus på försörjning och bostad.

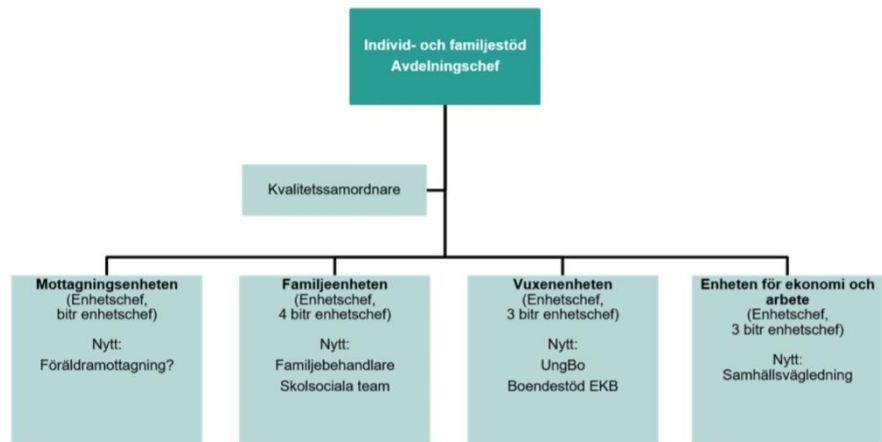
Ansvar för föräldramottagningen, som inte har någon fast anställd personal, är inte helt fastställt ännu. Det finns dock goda förutsättningar för att organisera arbetet inom ramen för den nya organisationen. En del av föräldramottagningens brukare har hittat ingångar i de projekt som kommer finnas inom Stödenheten (Förskola, fritid och kultur) men där finns en åldersgräns för barnen, upp till tio år. Efterfrågan har också minskat genom att Familjerätt sydost sedan halvårsskiftet 2019 har övertagit de frivilliga samarbetsamtalen.

Avdelningens enheter har redan breda uppdrag som spänner över flera verksamhetsområden, vilket är en styrka. Det har gett stora möjligheter att samla resurser för att möta upp brukargrupper med olika sorters svårigheter.

Utökningen inom familjeenheten innebär behov av en ytterligare biträdande enhetschef. Tillkommande uppdrag till vuxenenheten och mottagningsenheten kan organiseras i befintlig chefsstruktur. Förändringen bedöms innebära att kravprofilen för enhetschefen för familjeenheten förändras på så sätt att denne bör ha erfarenhet av utförarverksamhet. Kravet uppfylls av befintlig chef. Vuxenenheten har redan tidigare utförarverksamhet i sin organisation och kravprofilen bedöms därför inte förändras. Kravprofiler för övriga chefer bedöms inte påverkas.

Kravprofil för den tillkommande rollen som biträdande enhetschef kommer att tas fram inför rekrytering.

Den största utmaningen i lagt förslag handlar om arbetet med att få ihop de nya arbetsgrupperna, främja och utveckla en enhetskänsla och nå en samsyn kring de gemensamma uppdragen. Initialt kommer också en utmaning att vara direkt arbetsledning av familjebehandlar- och SST-gruppen samt boendestöd/UngBo där medarbetarna har sina arbetsplatser på olika ställen som inte heller rent geografiskt är nära varandra. I den senare gruppen är det dock redan flera som har gemensam handledning över enhetsgränserna.

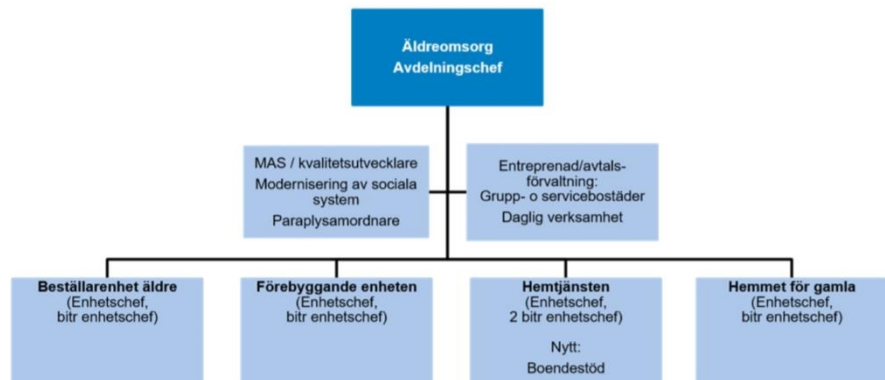


## Äldreomsorg

Avdelningens organisation sett till enheterna berörs inte av den nya organisationen. De två funktioner som tillkommer i form av samordnare för Skarpnäcks del av projekt modernisering av sociala system och införande av Esset samt paraplysamordnare innebär en ökad möjlighet till inflytande från verksamhetsområdena. Medicinskt ansvarig sjuksköterska, MAS/Kvalitetsutvecklare finns sedan tidigare inom avdelningen och är en funktion som också har delupdrag inom moderniseringsprojektet.

Moderniseringsprojektets placering inom en verksamhetsavdelning innebär krav på samverkan och tydliga strukturer då projektet omfattar samtliga verksamhetsavdelningar som arbetar med myndighetsutövning eller utförande av biståndsbedömda insatser. Delvis regleras det inom det stadsövergripande projektet som har en tydlig ansvarsfördelning, lokalt hanteras det i den styrgrupp för Skarpnäcks stadsdelsförvaltnings införande som startades upp i december 2019.

Kompetensprofilerna för chefsrollerna inom avdelningen bedöms inte påverkas av förändringarna.



## Konsekvenser avseende styrning och uppföljning

### Arbetsmiljö

Inför den nya organisationens ikraftträdande den 1:a maj kommer förvaltningen att se över fördelning av arbetsmiljöuppgifter på alla berörda nivåer för att säkerställa arbetsmiljöansvaret. Nämndens fördelning av arbetsmiljöuppgifter till stadsdelsdirektören påverkas inte av förändringen.

### Lokaler

Den planerade organisationsförändringen får inte omedelbar påverkan på förvaltningens lokalbehov. Medarbetare inom avdelningen för individ- och familjestöd kommer att sitta på flera olika platser och det är inte möjligt att inrymma alla i förvaltningshuset. Eventuella önskemål om förändringar i lokaliseringen av funktionerna får tas med i förvaltningens långsiktiga lokalplanering.

### Budget

Eftersom nämnden fördelar budget till respektive verksamhetsområde, men inte till avdelningarna behöver nämnden inte fatta beslut om att omfördela budgeten. Förvaltningen kommer att omfördela budgeten till respektive avdelning och enhet som en följd av organisationsförändringen. Förändringen innebär ingen omprioritering av mål, förväntade resultat eller ekonomisk fördelning.

### Verksamhetsplanering

Nämndens verksamhetsplan utgår från kommunfullmäktiges inriktningsmål och mål för verksamhetsområden och är inte beroende av förvaltningens organisation. Om det ändå finns behov av justeringar i nämndens verksamhetsplan på grund av



organisationsförändringen kommer dessa att föreläggas nämnden i samband med tertialrapport 1. Även berörda enheter kommer vid behov att justera sina VP i samband med tertialrapport 1.

#### Förvaltningens förslag

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner anmälan om en förändrad avdelningsindelning.

#### **Bilagor**

1. Organisationsskisser

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

| <b>Namn</b>                                | <b>Datum</b> |
|--|--------------|
| Maria Mathiasson Laxvik, Stadsdelsdirektör | 2020-03-11   |