

Handläggare
Patricia Hamberg
Telefon: 0850815024

Till
Skarpnäcks stadsdelsnämnd
2020-12-17

Motion om förskolans barngrupper – arbetsvillkoren för barn och personal

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 2020/857

Förslag till beslut

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar följande:
Detta tjänsteutlåtande överlämnas som svar på remissen.

Sammanfattning

En motion från Tina Kratz, Cicci Herrström och Maria Ljuslin (samtliga V) har inkommit gällande förskolans barngrupper. I motionen föreslås olika åtgärder, bland annat mindre barngrupper samt handlingsplan för att minska variation i kvalitet mellan förskolor.

Förvaltningen instämmer med motionens utgångspunkt om vikten av likställighet mellan förskolor kvalitet, men föreslår bland annat att åtgärder inom förskolan bör ske inom ramen för befintliga uppföljningsformer.

Bakgrund

En motion från Tina Kratz, Cicci Herrström och Maria Ljuslin (samtliga V) har inkommit gällande förskolans barngrupper. Remissen har även sänds till stadsledningskontoret, utbildningsnämnden och stadsdelsförvaltningarna Spånga-Tensta och Södermalm samt Kommunal Stockholm, Lärarförbundet Stockholm och Lärarnas riksförbund Stockholm. Remissen ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast 2020-12-30.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för förskola och fritid. Pensionärsrådet har getts möjlighet att lämna synpunkter på ärendet och det är behandlat i förvaltningsgruppen 2020-12-10.

Ärendet

Motionen beskriver vikten av kvalitetssäkrade förskolor, då forskning konstaterat att en förskola med hög kvalitet skapar förutsättningar för barnets lärande i alla led. Vidare beskrivs att förskolan inom Stockholms stad mötts av effektiviseringar under flera år vilket enligt motionen kan ge konsekvenser i verksamheten i form av exempelvis stor personalomsättning. I motionen framförs följande åtgärder;

- Fasta vikarier anställs eller vikariepooler upprättas lokalt, antingen på enheten eller på stadsdelsnivå
- En handlingsplan för att stärka kvaliteten upprättas med fokus på att minska variationen i kvalitet mellan förskolor
- En satsning görs på validering av förskolans personal
- Åtgärder görs och resurser tillförs för att minska barngruppernas storlek med max tolv barn i grupper ett – tre år och max sexton barn i åldersgrupp fyra – fem år.
- Säkerställa en likvärdig förskola som är trygg, säker och håller hög kvalitet
- Definitioner för personaltäthet och barngrupperna ses över, så att det blir enhetligt över hela staden och en likvärdighet kan säkerställas
- En tidsplan för att fasa ut AVA-anställningar upprättas
- Andelen personal med specialkompetens inom området barn med särskilda behov utökas
- Genomföra en större kompetensutvecklingsinsats om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar för förskolans personal

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Synpunkter och förslag

Förvaltningen instämmer med motionens utgångspunkt om att kompetent personal är en viktig grund i förskolan, bland såväl fasta anställda som vikarier. För att möta behovet av vikarier inom förvaltningen har samtliga förskoleenheter egna vikarielistor som de använder sig av. Tillgången till vikarier varierar dock under året och även med anledning av pandemin, som i perioder inneburit att det funnits ett överskott av personal i vissa verksamheter. Förvaltningen ser det dock som viktigt att i möjligaste mån ha av förskolan och barnen kända vikarier, för att skapa kontinuitet och säkerställa en trygg verksamhet av god kvalitet.

Förvaltningen instämmer med motionärens synpunkt på att ha så få AVA-anställningar som möjligt, vilket också är den inriktningen som råder. Det är förvaltningen grundprincip att alltid erbjuda personal heltid och tillsvidareanställning. I vissa fall bedöms det vara befogat med AVA-anställning och inom förskolan så kan det bland annat handla om verksamhetsstöd för barn med särskilda behov. Anställningsformen ska då vara koncentrerad kring den typen av uppdrag.

Förvaltningen har en stödenhet som arbetar riktat till personal såväl som barn och föräldrar, med fokus på att ge individanpassat stöd till föräldrar och personal, såväl som anpassat stöd till arbetslag. Kompetensen inom stödenhet består av erfarna specialpedagoger, familjebehandlare och psykolog. Personalen inom stödenheten utbildar och stöttar förskolans personal för att uppmärksamma barn som riskerar att fara illa samt bemöta barn med olika former av stödbehov. Uppföljning har visat att samtliga ansökningar om verksamhetsstöd såväl som övriga insatser till personal har kunnat mötas. Under året har det flesta utbildningsinsatser som stödenheten kan erbjuda ställts in på grund av covid-19. Förhoppningen är att, i första hand, kunna genomföra dessa under våren 2021 då det finns hög kompetens kring barn med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som behöver spridas inom förskolornas enheter. Dock välkomnar förvaltningen utbildningsinsatser som kan leda till att vidare utveckla kompetensen hos personalen.

Förvaltningen delar även motionens utgångspunkt om vikten av kvalitetssäkring inom förskolan. I nuläget följs förskolor, inklusive arbetslag, upp på olika sätt för att skapa enhetlighet i bedömning av resultat och måluppfyllelse i relation till stadens övergripande målsättning om likvärdighet och kvalitet i förskolorna. Som exempel sker detta genom diskussion och analys av underlag och arbetssätt i nätverksforum, skriftliga redovisningar i form av

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Björkhagsplan 6
Box 5117
121 17 Johanneshov
Växel 08-508 150 00
Fax 08-508 15 099
skarpnack@stockholm.se
stockholm.se

förskolerapport, tertialrapportering med indikatorer gällande bland annat barngrupper, upplevd nöjdhet och andel legitimerade lärare, vilka bedöms ge förbättrade möjligheter för kvalitetsutveckling och likvärdighet. Inom staden finns även handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare, där bland annat förskollärarnas planerings- och utvecklingstid skapar grundläggande förutsättningar för det pedagogiska arbetet och frånvarohantering ingår som fokusområden. Förvaltningen ser därför att stadens fokus på att säkerställa god kvalitet inom förskolan bör ske inom ramen för befintliga uppföljningsformer som leds av utbildningsnämnd och stadsledningskontor.

Ekonomiska förutsättningar

För att kunna möta åtgärden om minskade barngrupper skulle det krävas att det anställs fler förskollärare och anordnas fler lokaler, vilket innebär ökade kostnader för förvaltningen. Sedan våren har barnens närvaro i förskola minskat, och mindre barngrupper skulle kunna innebära behov av sammanslagning under vissa sjukdomsperioder, då det skulle finnas för få barn.

Avslutningsvis föreslår förvaltningen att detta tjänsteutlåtande lämnas som svar på remissen.

Maria Mathiasson Laxvik
Stadsdelsdirektör

Karin Aleberg-Lövgren
Aleberg-Lövgren
Avdelningschef

Bilagor

1. Motion om förskolans barngrupper- arbetsvillkoren för barn och personal (*Finns på Meetings*)

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Maria Mathiasson Laxvik, Stadsdelsdirektör	2020-11-19
Karin Aleberg-Lövgren, Avdelningschef	2020-11-17