

Handläggare
Patricia Hamberg
Telefon: 0850815024

Till
Skarpnäcks stadsdelsnämnd
2020-12-17

Motion om minskning av allmän visstidsanställning i förskola och skola

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 2019/1291

Förslag till beslut

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar följande:

Detta tjänsteutlåtande överlämnas som svar på remissen.

Bakgrund

En motion har inkommit från Clara Lindblom och Tina Kratz (båda V) gällande minskning av antalet allmän visstidsanställning i förskola och skola. Remissen har även sänts till stadsledningskontoret, stadsdelsförvaltningarna Spånga-Tensta och Södermalm samt till Kommunal Stockholm, Lärarförbundet Stockholm och Lärarnas riksförbund Stockholm. Svaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast 2021-01-30.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för förskola och fritid och behandlats i förvaltningsgruppen 2020-12-10. Pensionärsrådet har getts möjlighet att lämna synpunkter på ärendet.

Ärendet

I motionen framförs att staden ska vara en bra arbetsgivare med trygga anställningar och goda arbetsvillkor för alla medarbetare. Vidare beskrivs att trygga anställningar är en förutsättning även för kontinuitet och kvalitet i verksamheten. De flesta allmänna visstidsanställningar, så kallade AVA-anställningar, inom staden återfinns inom skola och förskola, enligt motionen. De flesta AVA-anställda är elevassistenter eller barnskötare som arbetar riktat till barn och elever med behov av särskilt stöd. I motionen framförs att en minskning av AVA-anställningar, och ökning av fasta anställningar inom exempelvis förskola är viktigt för att öka arbetssituationen inom verksamheterna. Motionen avslutas med följande åtgärder;

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att initiera en partsgemensam överenskommelse för att minimera AVA, med prioritet av barnskötare och elevassistenter i förskola och skola. Kommunstyrelsen får i uppdrag att tillse att nödvändiga kompetensutvecklingsinsatser för såväl chefer som barnskötare och elevassistenter som arbetar med barn i behov av särskilt stöd finns tillgängliga.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att därutöver vidta lämpliga åtgärder för att tydligt minska AVA i alla verksamheter där anställningsformen förekommer, exempelvis i kultursektorn.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen instämmer om vikten av att minska antalet AVA-anställningar inom verksamheterna, som ett led i att skapa trygga anställningar och goda anställningsvillkor för medarbetarna.

Förvaltningen arbetar för att minska antalet AVA-anställningar, vilket är i linje med stadens policy, och nyligen utformat avtal

mellan fack och arbetsgivare. Sammantaget utgör AVA-anställningar cirka 0,5 procent av förvaltningens anställningar.

Inom förvaltningen finns i dagsläget 38 AVA-anställda, främst inom förskola. Anställningen används vanligtvis för verksamhetsstöd, det vill säga som ett individuellt anpassat stöd för ett barn. Då stödet är individuellt anpassat, och enbart beviljat en termin åt gången, är det en utmaning att utforma långsiktiga anställningar som kan möta behovet hos såväl det enskilda barnet som verksamheten.

Förvaltningen har en stödenhet bestående av erfarna specialpedagoger, familjebehandlare och psykolog, som har i uppdrag att stödja personal och rektorer i anpassningar och utformning av stöd samt kompetensutveckling avseende barn i behov av särskilt stöd. Förvaltningen är dock positiv till insatser som kan bidra till att ytterligare öka kompetensen hos personal och chefer.

Förvaltningen föreslår att detta tjänsteutlåtande lämnas som svar på remissen.

Maria Mathiasson Laxvik
Stadsdelsdirektör

Karin Aleberg-Lövgren
Avdelningschef

Bilagor

1. Motion om minskning av allmän visstidsanställning inom förskola och skola.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Maria Mathiasson Laxvik, Stadsdelsdirektör	2020-11-26
Karin Aleberg-Lövgren, Avdelningschef	2020-11-25