

Kompetensförsörjningsplan 2021 för Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Detta är den förvaltningsövergripande planen för kompetensförsörjningen för 2021. Varje avdelning har också upprättat en verksamhetsspecifik plan för 2021.

	Aktivitet	Notering
Behålla och utveckla		
Närvarande ledarskap	<p>Förvaltningen arbetar under perioden i alla verksamheter med att stärka förutsättningar och förmågor för närvarande ledarskap genom en ändamålsenlig organisation, mål och ansvarsbeskrivningar, olika former av stöd och möjligheter att utvecklas.</p> <p>Äldreomsorg: Chefsupdrag med tydligare mandat och roller för verksamhetsnära beslut. Organisationsförändring i utförarverksamheterna per 1 januari. Enhetschefer med mindre enheter, funktionen biträdande enhetschef tas bort.</p>	<p>Förvaltningsledningen</p> <p>Avdelningschef</p> <p>Enhetschefer</p>
Utveckla ledarskapet	<p>Förvaltningen arbetar med att stärka och utveckla ledarskapet genom att ta del av stadens möjligheter och genom olika kompetenshöjande insatser på förvaltningen och genom olika forum för chefer.</p> <p>Förskola o fritid: Stärka rektorerna i rollen som chef och ledare. Utse mentorer för nya rektorer. Stärka biträdande rektors ledarskap. Ta vara på utvecklingsmöjligheter och fylla på ku</p>	

