

2021-12-09

Protokoll från förvaltningsgruppens sammanträde 2021-12-09

Maria Mathiasson Laxvik
Stadsdelsdirektör

Justeras via mail

Gun Thimander
Kommunal

Karin Wrannvik
Ledarna

Marcus Antonsson
Vision

Närvarande:

Förvaltningsledningen:

Maria Mathiasson Laxvik
Stadsdelsdirektör

Jonas Ransmyr
Ekonomiavdelningen

Lisa Tullgren
Avdelningen HR och kansli

Karin Bülow
Avdelningen för äldreomsorg

Johanna Hult
Avdelningen Förskola & Fritid

Hanna Jakhammer
Avdelningen Individ och Familj

Sekreterare:

Petra Wahlgren
HR-konsult

Kommunal: **Gun Thimander**
Ledarna: **Karin Wrannvik**
Vision: **Marcus Antonsson** (t om punkt
8:a)

Ej närvarande: **Kajsa Lindqvist**
SSR
Oscar Brodin
SSR
Camilla Johansson
Läraryrket
Saima Civas
Vision
Martin Junker
Vårdförbundet
Dick Morén
SACO

1. Sammanträdet öppnades

2. Föregående mötesprotokoll

Protokollet är justerat och läggs till handlingarna.

3. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

4. Ärenden till nämndens sammanträde den 16 december 2021

Jonas Ransmyr går igenom månadsrapporten. Kommunal undrar över medel till flyktingmottagning som inte använts. Jonas Ransmyr svarar att periodiseringsreglerna ändrades 2021 och budgeten nollställs i och med årsskiftet. Medlen går tillbaka till kommunen.

5. Aktuella Upphandlingar

Stadsdelsnämnden föreslås på decembernämnden ge förvaltningen i uppdrag att upphandla underhåll av plaskdammar mm.

6. Arbetsmiljö

Cesam-protokollet

Finns inget nytt CESAM protokoll att tillgå.

Rapporter från avdelningar och samverkansgrupper

Avdelningen förskola och fritid

Johanna Hult informerade från senaste samverkan.

Protokoll fördes och finns att tillgå.

Äldreomsorg

Karin Bülow informerade från senaste samverkan.

Protokoll fördes och finns att tillgå.

Avdelningen HR och kansli samt ekonomiavdelningen

Elisabet Tullgren informerar att samverkan sker i eftermiddag så än finns inget protokoll att tillgå.

Avdelningen Individ och familjestöd

Hanna Jakhammer informerar om att samverkan sker senare i december så än finns inget protokoll att tillgå.

Utvärdering av samverkansåret 2021

Kommunal informerar att det nu är klart med representanter för Skarpnäcks stadsdelsförvaltning. Från och med 2022 kommer Ingela Ulvedal samt två nya representanter (från Hemmet för Gamla och Förskolan) att vara Kommunals lokala företrädare i förvaltningen.

Kommunal lyfter vikten av att samverkan sker i rätt forum, det som ska samverkas på APT ska inte tas upp på t ex gruppmöten.

Ledarna kommenterar att förvaltningsgruppen fungerar fantastiskt bra och är ett föredöme för andra förvaltningar. Kommunal och Vision instämmer, det är ett informativt, välkomnande och öppet klimat.

Elisabet Tullgren går igenom ”Utvärdering av vårt samverkansår 2021”, se bilaga. Kommunal lyfter frågan om behörigheter i incidentrapporteringssystemet. Elisabet Tullgren svarar att vi tar med oss dessa och är i dialog med ansvarig. Vision tar upp att det

är bra med utbildning i systemet, Elisabet svarar att det planeras inför 2022.

7. Information från facken

Ledarna har haft central överläggning inför löneöversynen 2022, protokoll och information kommer.

Vision informerar om att Marcus Antonsson är kontaktperson under Saime Civas semester.

Kommunal informerar om att Gun Thimander har semester i slutet av december, men är tillgänglig vid akuta ärenden.

8. Övriga frågor

- a. Uppföljning organisationsjustering inkl påverkan på samverkans forum

Riskbedömningar inför organisationsjusteringen är klara och det har inte kommit fram några risker i dessa. Johanna Hult informerar om att uppföljning av riskbedömningarna har skett även på SVG inom avdelningen Förskola och Fritid. Lokal samverkan kommer att införas för enheten för barn, kultur och fritid i och med organisationsjusteringen.

Hanna Jakhammer informerar om att lokal samverkan kommer att införas för enheterna inom avdelningen Individ och Familj.

- b. Uppföljning lönekriterier för chefer

Lönekriterierna är en del av förvaltningens arbete för att skapa hållbarhet för chefer. Rollerna som enhetschef och biträdande enhetschef är viktiga och omfattas därför av samma lönekriterier och satsningar, t ex inom ledarskapsutveckling. Elisabet Tullgren ser lönekriterierna som en förutsättning att skapa en helhet kring förvaltningens chefer. Ledarna svarar att förvaltningen arbetar med frågorna på ett bra sätt. Har

inget att erinra gällande lönekriterierna som presenterats. Kommunal instämmer med Ledarna.

Ledarna ser gärna att rollen biträdande enhetschef tas bort till förmån för rollen enhetschef. Karin Bülow svarar att Äldreomsorgen har börjat jobba med frågan. Det är dock mer komplext inom myndighetsutövning, där biträdande enhetschefer behövs i större utsträckning. Johanna Hult svarar att inom Förskolan så finns det en vilja om att arbeta i team, där rektor och biträdande rektor kompletterar varandra. Kommunal lyften vikten av att ha ledningsgrupper som fungerar som bollplank, med rektorer och biträdande rektorer. Ledarna och Kommunal bifaller att implementera lönekriterierna från 1 januari 2022.

c. **Julhälsning**

Maria Laxvik tackar för samverkan under året 2021 och hälsar de fackliga representanterna välkomna att hämta en julhälsning, vid tillfälle. Skickar en extra hälsning och stort tack till Gun Thimander som går i pension vid årsskiftet.

9. Val av justerare

Justering sker digitalt. I mailet ska det tydligt stå om det finns synpunkter eller ej samt tydligt att det justeras. Protokollet skickas ut senast fredag den 10 december. Synpunkter och justering ska ske senast onsdagen den 15 december klockan 12.00.

10. Nästa sammanträde

Nästa sammanträde är 27 januari, 2022, kl 13.15

Inbjudan via Skype kommer även fortsättningsvis.

Vid protokollet
Petra Wahlgren
HR-konsult

Petra Wahlgren

Från: Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>
Skickat: den 10 december 2021 09:06
Till: Petra Wahlgren
Ämne: Sv: Protokoll från FVG, Skarpnäck, 9 december 2021

Hej!
Ledarna justerar FVG-protokoll gällande 20211209 på dettasätt.
Stockholm 20211210

Vänligen

Karin Wrannvik

Ordförande

Ledarna Stockholms stad

Telefon: 076 129 07 50

E-post: karin.wrannvik@edu.stockholm.se



**Stockholms
stad**

ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Från: Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>
Skickat: den 9 december 2021 17:19
Till: Gun Thimander <gun.thimander@stockholm.se>; Marcus Antonsson <marcus.antonsson@stockholm.se>; Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>
Kopia: Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>; camilla.johansson@lararforbundetavdelning.se; Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>; Martin Junker <martin.junker@stockholm.se>; Oscar Brodin <oscar.brodin@stockholm.se>; Kajsa Lindqvist <kajsa.lindqvist@stockholm.se>
Ämne: Protokoll från FVG, Skarpnäck, 9 december 2021

Hej,

Här kommer protokollet, med bilaga, från dagens FVG i Skarpnäck för justering, så snart som möjligt.

Tack!

Med vänliga hälsningar

Petra Wahlgren, HR-konsult

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning
Avdelningen HR och kansli
Björkhagsplan 6, 121 17 Johanneshov
Telefon: 08-508 150 34
E-post: petra.wahlgren@stockholm.se
<https://start.stockholm/>

Information om behandling av personuppgifter

Inom Stockholms stad är det respektive nämnd eller styrelsen i det bolag

Petra Wahlgren

Från: Gun Thimander
Skickat: den 13 december 2021 15:54
Till: Petra Wahlgren
Ämne: SV: Protokoll från FVG, Skarpnäck, 9 december 2021

Kommunal justerar härmed detta protokoll.

Hälsningar
Gun Thimander
Kommunal

Från: Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>
Skickat: den 13 december 2021 11:38
Till: Gun Thimander <gun.thimander@stockholm.se>; Marcus Antonsson <marcus.antonsson@stockholm.se>
Ämne: VB: Protokoll från FVG, Skarpnäck, 9 december 2021

Hej,

Har du möjlighet att justera detta, gärna idag, så vore det bra.

Mvh

Petra

Från: Petra Wahlgren
Skickat: den 9 december 2021 17:19
Till: Gun Thimander <gun.thimander@stockholm.se>; Marcus Antonsson <marcus.antonsson@stockholm.se>; Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>
Kopia: Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>; camilla.johansson@lararforbundetavdelning.se; Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>; Martin Junker <martin.junker@stockholm.se>; Oscar Brodin <oscar.brodin@stockholm.se>; Kajsa Lindqvist <kajsa.lindqvist@stockholm.se>
Ämne: Protokoll från FVG, Skarpnäck, 9 december 2021

Hej,

Här kommer protokollet, med bilaga, från dagens FVG i Skarpnäck för justering, så snart som möjligt.

Tack!

Med vänliga hälsningar

Petra Wahlgren, HR-konsult

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning
Avdelningen HR och kansli
Björkhagsplan 6, 121 17 Johanneshov
Telefon: 08-508 150 34
E-post: petra.wahlgren@stockholm.se
<https://start.stockholm/>

Information om behandling av personuppgifter

Petra Wahlgren

Från: Marcus Antonsson
Skickat: den 13 december 2021 11:40
Till: Petra Wahlgren
Ämne: SV: Protokoll från FVG, Skarpnäck, 9 december 2021

Hej

Ser bra ut. Har inga synpunkter.

Vänliga hälsningar
Marcus Antonsson
Första stadsdelsförvaltning
Biståndsenheten för personer med funktionsnedsättning
Storforsplan 36
Box 113
123 22 Farsta
Telefon: +46-8-508 19 267
E-post: marcus.antonsson@stockholm.se



Information om behandling av personuppgifter

Inom Stockholms stad är det respektive nämnd eller styrelsen i det bolag som hanterar personuppgifterna, som är personuppgiftsansvarig. På start.stockholm/dataskydd hittar du information om stadens behandling av personuppgifter.

Från: Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>
Skickat: den 13 december 2021 11:38
Till: Gun Thimander <gun.thimander@stockholm.se>; Marcus Antonsson <marcus.antonsson@stockholm.se>
Ämne: VB: Protokoll från FVG, Skarpnäck, 9 december 2021

Hej,

Har du möjlighet att justera detta, gärna idag, så vore det bra.

Mvh

Petra

Från: Petra Wahlgren
Skickat: den 9 december 2021 17:19
Till: Gun Thimander <gun.thimander@stockholm.se>; Marcus Antonsson <marcus.antonsson@stockholm.se>; Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>
Kopia: Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>;
camilla.johansson@lararforbundetavdelning.se; Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>; Martin Junker <martin.junker@stockholm.se>; Oscar Brodin <oscar.brodin@stockholm.se>; Kajsa Lindqvist <kajsa.lindqvist@stockholm.se>
Ämne: Protokoll från FVG, Skarpnäck, 9 december 2021

Hej,

Vad har vi arbetat med för frågor?

- **Digitala arbetsformer**
- **Riskbedömning gravida**
- **Så jobbar du bättre hemifrån**
- **Kompetensförsörjning**
- **Lansering av digital arbetsmiljöhandbok**
- **Medarbetarenkäten**
- **Uppföljning sjukfrånvaron, IA och fysisk arbetsmiljö**
- **Lokala tillämpningen av stadens samverkan**
- **Film och APT-frågor**
- **Förslag på organisationsjustering**
- **Förvaltningens arbete med stadens nya chefsprofil och ledarskapsmodell**
- **Förslag på nya lönekriterier**

Vad har varit framgångsrikt?

- **Digitala arbetsformer**
- **Hög närvaro**
- **Gett arbetet tid, kommit tillbaka till en del frågor**
- **Samarbete även utanför FG, t ex gemensam arbetsmiljöutbildning och filmskapande**

Årlig uppföljning av SAM – Skarpnäcks sdf

Rutiner	Ja	Nej
Arbetstagare och skyddsombud har fått möjlighet att medverka i arbetsmiljöarbetet		
Vi har en känd, dokumenterad och aktuell arbetsmiljöpolicy		
Vi har dokumenterade och fungerande rutiner i vårt systematiska arbetsmiljöarbete		
Vi har en fördelning av arbetsmiljöuppgifter		
Chefer, skyddsombud och arbetstagare har de kunskaper som krävs för att säkerställa vårt systematiska arbetsmiljöarbete		
Vi undersöker arbetsmiljön regelbundet		
Vi genomför och dokumenterar riskbedömningar i verksamheten och vid förändringar i verksamheten		
Vi vidtar nödvändiga åtgärder kopplat till de identifierade riskerna som finns i verksamheten		
Vi har rapporterat tillbud och olyckor som hänt i och i anslutning till verksamheten		
Vi har utrett orsakerna till varför ohälsa, tillbud och olycksfall har inträffat samt återkopplat resultat och aktiviteter		
Vår dokumentation är känd och aktuell		
Vi har återkommande utbildningar inom SAM för chefer och skyddsombud		