

**Handläggare**  
Elisabet Tullgren  
Telefon: 0850815030**Till**  
Stockholms stadsarkiv, Arkiv och  
informationsförsörjning

## **Kontorsyttrande över utredning om bevarande och gallring av information i löne- och personaladministrativ verksamhet i Stockholms stad**

Svar på kontorsremiss från Stockholms stadsarkiv

### **Sammanfattning**

Stadsarkivet har gjort en informationsvärdering och utredning om bevarande och gallring av information som förekommer i löne- och personaladministrativ verksamhet i Stockholms stad, med målet att ersätta det nu gällande stadsgemensamma gallringsbeslutet SSA 2011:09. Stockholms stadsarkiv har med anledning av detta skickat kontorsremiss till samtliga förvaltningar, bolag och stiftelser samt övriga verksamheter för vilka Stockholms stadsarkiv är arkivmyndighet.

Utredningen föreslår att merparten av handlingarna som idag ingår i nuvarande gallringsbeslut flyttas över till det nya beslutet med bibehållen gallringsfrist. Vissa handlingar inom löne- och personalområdet som idag gallras med stöd av det stadsgemensamma gallringsbeslutet SSA 2016:01 föreslås gallras genom tillämpning av det nya beslutet. I utredningen redovisas även nytillkomna handlingar och uppgifter som ingår i verksamhetsområdet löne- och personaladministration idag, men som inte omfattas av nuvarande gallringsbeslut SSA 2011:09.

Utredningen föreslår även att beslutade frister för handlingar och uppgifter rörande ungdomar som söker till stadens feriejobb som idag regleras i de myndighetsspecifika gallringsbesluten för Arbetsmarknadsnämnden ersätts med de frister som föreslås i den här utredningen.

Utredningen föreslår att det nya beslutet ska gälla retroaktivt.

Förvaltningen ställer sig positiv till utredningens förslag om gallringsfrister och menar att förslaget bidrar till en tydlighet i arbetet.

## Bakgrund

Stadsarkivet har gjort en informationsvärdering och utredning om bevarande och gallring av information som förekommer i löne- och personaladministrativ verksamhet i Stockholms stad. Målet är att helt ersätta det nu gällande stadsgemensamma gallringsbeslutet SSA 2011:09. Stockholms stadsarkiv har med anledning av detta skickat kontorsremiss till samtliga förvaltningar, bolag och stiftelser samt övriga verksamheter för vilka Stockholms stadsarkiv är arkivmyndighet.

Det nya bevarande- och gallringsbeslutet föreslås gälla retroaktivt och ska tillämpas av samtliga förvaltningar, bolag och stiftelser i Stockholms stad samt övriga verksamheter för vilka Stockholms stadsarkiv är arkivmyndighet.

Utredningen har skett i samarbete med stadens personalstrategiska avdelning på Stadsledningskontoret (PAS), enheten för Lön och pension, enheten för Rekrytering på Serviceförvaltningen samt juridiska avdelningen på Stadsledningskontoret.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för HR och kansli.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

Stadsarkivet har gjort en informationsvärdering och utredning om bevarande och gallring av information som förekommer i löne- och personaladministrativ verksamhet i Stockholms stad, med målet att ersätta det nu gällande stadsgemensamma gallringsbeslutet SSA 2011:09. Stockholms stadsarkiv har med anledning av detta skickat kontorsremiss till samtliga förvaltningar, bolag och stiftelser samt övriga verksamheter för vilka Stockholms stadsarkiv är arkivmyndighet.

Utredningen föreslår att merparten av handlingarna som idag ingår i nuvarande gallringsbeslut flyttas över till det nya beslutet med bibehållen gallringsfrist. Vissa handlingar inom löne- och personalområdet som idag gallras med stöd av det stadsgemensamma gallringsbeslutet SSA 2016:01 föreslås gallras genom tillämpning av det nya beslutet. I utredningen redovisas även nytillkomna handlingar och uppgifter som ingår i verksamhetsområdet löne- och personaladministration idag, men som inte omfattas av nuvarande gallringsbeslut SSA 2011:09.

Utredningen föreslår även att beslutade frister för handlingar och uppgifter rörande ungdomar som söker till stadens feriejobb som idag regleras i de myndighetsspecifika gallringsbesluten för

Arbetsmarknadsnämnden ersätts med de frister som föreslås i den här utredningen. Utredningen föreslår även att gallring av ansökningshandlingar till stadens feriejobb hädanefter regleras av det nya kommande stadsgemensamma beslutet för löne- och personalområdet och tas bort ur Arbetsmarknadsnämndens myndighetsspecifika beslut.

Utredningen föreslår att det nya beslutet ska gälla retroaktivt.

Förvaltningen ställer sig positiv till utredningens förslag om gallringsfrister och menar att förslaget bidrar till en tydlighet i arbetet. Det är också positivt att hanteringen av handlingstyper som tidigare inte fanns med nu inkluderas, exempelvis handlingar inom rekrytering och tillsättning, samt att handlingar avseende feriepraktik inkluderas i gallringsbeslut för stadsdelarna och därmed tydliggörs. Förvaltningen har inget övrigt att erinra mot utredningen och dess förslag.

Karin Bülow  
T.f förvaltningschef  
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

### **Bilagor**

1. Remissbrev
2. Remiss

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Karin Bülow, T.f förvaltningschef	2022-11-29