

Protokoll från Enskede-Årsta-Vantörs (EÅV), Farstas och Skarpnäcks råd för funktionshinderfrågor

Närvarande:

Beatrice Koliijn	(DHR - Delaktighet, Handlingskraft, Rörelsefrihet – Stockholmsavdelningen)
Lennart Almqvist	(Autism & Aspergerföreningen i Stockholm)
Anne Mondotter	(SRF - Synskadades Riksförbund Stockholms stad)
Lena Nisula Wester	(SRF - Synskadades Riksförbund Stockholms stad)
Anton Ullvin	(FHDBF - Föreningen för Hörselskadade och Döva barn med Familjer)

Frånvarande:

Parisa Piran	(Attention)
Ulf Olsson	(HRF - Hörselskadades förening i Stockholm)
Rolf Eriksson	(FSDB - Förbundet Sveriges Dövblinda Stockholm och Gotland)

Tolk:

Två teckenspråkstolkare från Tecken & Tolk Sverige AB

Tjänstepersoner:

Hanna Jakhammer, avdelningschef på Individ- och familjestöd
Anna Palén, verksamhetscontroller och sekreterare på rådet för funktionshinderfrågor

Tidpunkt:

2023-12-05, kl. 14:01-15:12

Plats:

Farsta Terrassen
Storforsplan 36, Farsta.

Lokal: Storfors

1. Mötet öppnas

2. Mötesordförande Lennart Almqvist hälsar välkomna.

3. Fastställande av dagordning

Dagordning godkänns.

4. Val av justerare

Anton Ullvin och Lena Nisula Wester.

5. Föregående minnesanteckningar

Följande frågeställningar läggs till dagens agenda:

- Syn- och hörselinstruktör i Skarpnäck, finns det?

Dokumenteras under punkt 6. *Förvaltningen rapporterar.*

- Ledsagning

Dokumenteras under punkt 6. *Förvaltningen rapporterar.*

Rådet godkänner i övrigt föregående anteckningar som läggs till handlingarna.

6. Förvaltningen rapporterar

Har personer under 65 år tillgång till syn- och hörselinstruktör via er förvaltning?

Tillgång till syn- och hörselinstruktör för personer med funktionsnedsättningar finns inom Enskede-Årsta-Vantörs, Farstas stadsdelsförvaltning och Skarpnäcks stadsdelsförvaltning.

Har syn- och hörselinstruktör kunskap om funktionshinder och förutsättningar för personer under 65 år?

Inom Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning har syn- och hörselinstruktörer kunskap om funktionsnedsättningar som påverkar syn och hörsel samt kunskap om hjälpmedel och service av dessa. Personer med funktionsnedsättningar inom Social omsorg vuxen har fått sina hjälpmedel förskrivna och servade på annat sätt. I Farsta stadsdelsförvaltningar har instruktören utbildning för alla åldrar, instruktören har även erfarenhet av att arbeta med målgruppen. Även i Skarpnäcks stadsdelsförvaltning har instruktören utbildning för alla åldrar, och kompetens för målgruppen finns.

Gällande digital fixartjänst så har Enskede-Årsta-Vantör fått ett uppdrag i Kommunfullmäktiges förslag till budget att under 2024 inrätta detta kommunövergripande.

Rådet rekommenderas att ställa eventuella följdfrågor om den digitala fixartjänsten till representanter från Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning, då de tar vid efter Skarpnäck under 2024.

Rådet vill, via protokoll, förmedla att de har frågor kring utbildning och kompetens på de som utför de digitala fixartjänsterna och på vilket sätt stödet är tillgängligt för synskadade. Finns kompetens om exempelvis förstörnings- och talprogram. Rådet har även frågor kring hur stadsdelarna sprider information om tjänsten, och hur målgruppen får vetskap om att denna tjänst finns.

Hanna informerar att det inte är en biståndsbedömd insats utan tillgänglig på medborgarkontoret i Rågsved. Hanna informerar även att exempelvis Skarpnäck upprättat en aktivitet som syftar till att följa arbetet med införandet av den digitala fixartjänsten för personer under 65 år i syfte att bidra med att information om tjänsten når ut till målgruppen. Det är ett sätt att bevaka frågan under 2024, och säkerställa att informationen sprids.

Gällande andra former av fixartjänster så ges vissa former av tjänster inom ramen för icke-biståndsbedömda insatser i Skarpnäcks genom förebyggandeenheten, en enhet inom äldreomsorgen. Medan andra former av stöd kräver biståndsbedömda beslut.

Hur ser kraven ut när ni rekryterar personal till fritidsgårdar, d v s vilka utbildningskrav ställs?

I Enskede-Årsta Vantör rekryteras utbildad fritidsledare eller motsvarade (exempelvis fritidspedagog eller socialpedagog med erfarenhet av arbete med unga i öppen verksamhet). I Farsta är kraven vid rekrytering antingen att personalen ska vara utbildad fritidsledare eller liknande, tex fritidspedagog. Ofta rekryteras personer som är studenter och jobbar extra, exempelvis lärarstudenter eller socionomstudenter.

I Skarpnäck är det meriterande att ha en fritidsledarutbildning vid rekrytering. Tidigare erfarenhet av arbete med barn och ungdomar i öppna verksamheter och/eller pedagogiskt arbete är ett krav. Den sökande ska även bland annat ha goda kunskaper inom jämställdhetsfrågor och normkritiskt tänkande, och det är meriterande om man har genomgått MVP/Fritid fri från våld.

Tar ni in uppgift från belastningsregister vid sådan rekrytering?

Ja, uppgift från belastningsregister vid rekrytering av fritidsgårdspersonal begärs in av Skarpnäck, Enskede-Årsta-Vantör och Farsta stadsdelsförvaltningar.

Under ett sammanträde under året informerade en rådsmedlem om brister inom fritidsgårdsverksamhet där hon tidigare hade arbetat. Rådet konstaterar att det förhoppningsvis skett flera förbättringar från då hon arbetade på fritidsgård, till idag.

Ledsagning

Vid föregående sammanträde diskuterades ledsagning, och erfarenheter av att personer som fyller 65 år blir av med sin ledsagning. Diskussion kring frågan förs.

Hanna informerar att hon ställt frågan till äldreomsorgen om hur detta fungerar och inväntar svar. Underlag kommer att formuleras och skickas till Enskede-Årsta-Vantörs representanter att delge vid sammanträde under kommande år.

7. Diskussion kring tema: Resumé och utvärdering av året som gått.

Rådet är av uppfattningen att det nya arbetssättet, och att de från och med i år är ett råd som ska bevaka tre stadsdelars strategiska arbete, utgör fler utmaningar än tidigare. Rådet är av uppfattningen att de upplever att de i mindre grad än tidigare kan påverka. En rådsmedlem menar också att det är svårt att ha synpunkter och åsikter om områden/stadsdelar som man själv inte känner så bra till, och som man inte bor i.

Att inte ha insyn i ärenden, remissvar och svar på skrivelser på samma sätt som råden tidigare har haft upplevs också inge en känsla av att komma längre ifrån verksamheterna. Utmaningen med att det är tre stadsdelar och mängden nämndhandlingar som detta innebär diskuteras.

Rådet diskuterar vikten av att på ett tidigt stadie göras delaktiga och att göras delaktiga vid upprättandet av mål, aktiviteter och indikatorer. Hanna informerar rådet om att aktiviteter upprättats för verksamhetsåret 2024, utifrån diskussioner som förts på sammanträdena. Ett exempel är arbetet med insiktsutbildning.

Rådet vill inför varje nämndsammanträde få skickat till sig respektive stadsdelsförvaltningars föredragningslistor, med länk till tillhörande sammanträde. Det skulle underlätta för rådet att få en bättre insyn i de ärenden som nämnderna hanterar.

Rådet vill i ett tidigt stadie göras delaktiga, framför allt när det gäller verksamhetsplaneringsarbetet men även när uppföljning görs och analyseras. Rådet kan exempelvis göras delaktiga genom att bestämma sig för några specifika fokusområden som de särskilt bevakar. Ett exempel som beskrivs är att vara behjälplig med att säkerställa tillgängligheten, exempelvis är visuell tillgänglighet viktigt för de som inte hör. Att information samt kommunikation ges på sådant sätt att alla, oavsett funktionsnedsättning, kan ta del av informationen är också av vikt att bevaka. Detta är några exempel som särskilt skulle kunna säkerställas med rådets expertis.

Hanna har ett förslag om att redan i september ha en workshop för att identifiera strategiska frågor samt formulera aktiviteter och fokusområden för kommande verksamhetsår, och att representanter från alla tre stadsdelar då deltar. Detta ställer sig rådet positiva till.

Rådet har förslag om sammanträden där samtliga representanter deltar vid fler tillfällen än i år. En idé är även att rådet delar upp sig vid ett tillfälle, och träffar samtliga presidier. Att träffa presidiet var tredje år upplevs splittrat.

Hanna informerar om en rutin som arbetsmarknadsförvaltningen formulerat. Den skulle kunna användas i utformandet av en anpassad lokal rutin för Enskede-Årsta-Vantörs (EÅV), Farstas och Skarpnäcks råd för funktionshinderfrågor. Rutinen kommer att bifogas med dagens protokoll.

8. Rapporter

Rådet lämnar inga rapporter.

9. Övriga frågor

Inga övriga frågor

10. Nästkommande råd

Dagens sammanträde är det sista för 2023. Under 2024 kommer Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning vara värd för Enskede-Årsta-Vantörs, Farstas och Skarpnäcks råd för funktionshinderfrågor.

I dagsläget finns ingen information gällande tidplan för sammanträdena. Representanter från Enskede-Årsta-Vantör kommer informera rådet om tid och plats.

Anna Paléns motsvarighet i Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning:

Gustav Richard Hjorth Tegman
gustav.tegman@stockholm.se
08-508 146 44