

**Handläggare**  
Anna Rönnbäck  
Telefon: 08-508 150 33**Till**  
Skarpnäcks stadsdelsnämnd  
2024-03-21

## Heltid som norm

Svar på remiss från kommunstyrelsen Dnr KS 2023/1139

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar att förvaltningens tjänsteutlåtande överlämnas som svar på remissen.

### Sammanfattning

Nämnden har mottagit en remiss om Heltid som norm från Kommunstyrelsen. Remissen ska vara besvarad den 9 april 2024. Staden ska arbeta strategiskt med heltid som norm. Förvaltningen ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder medarbetare attraktiva, jämställda anställningar vilket främjar ett långt och hållbart arbetsliv. Att erbjuda heltid för alla medarbetare som så önskar är en del i arbetet med kompetensförsörjning på lång och kort sikt.

Förvaltningen ser positivt på arbetet med heltid som norm. I remissvaret lyfter förvaltningen några områden som behöver tas i beaktande vid fortsatt arbete mot heltid som norm. Som möjligheten till frivillig deltid där verksamheten så tillåter och att erbjuda sysselsättning i flera uppdrag inom avtalsområdet för att nå upp till heltid. Det finns utmaningar att möta verksamheters skiftande intensitet över arbetsdagen och kan finnas risk för ekonomisk utmaning vid snabb omställning till heltid.

### Bakgrund

Skarpnäcks stadsdelsnämnd har mottagit en remiss om Heltid som norm från Kommunstyrelsen. Remissen ska vara besvarad den 9 april 2024.

I budget 2023 lyfter Kommunfullmäktige fram att staden ska öka takten i att göra heltid till norm och att Kommunstyrelsen har i uppdrag att strategiskt driva på för att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid.

Remissen har gått ut till stadens samtliga förvaltningar samt till de fackliga organisationerna.

## Ärendet

Nämnden har mottagit en remiss om Heltid som norm från Kommunstyrelsen. Remissen ska vara besvarad den 9 april 2024.

Remissen rör stadens uppdrag att öka takten i att göra heltid till norm och att Kommunstyrelsen har i uppdrag att strategiskt driva på för att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid.

Av remissen framgår följande förslag från Kommunstyrelsen

1. Alla som idag arbetar deltid ska erbjudas heltid så snart möjlighet finns
2. Vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid
3. Alla tjänster som utannonseras ska som norm vara på heltid
4. Schemaläggning ska ses över och anpassas så att den följer såväl regelverken kring dygnsvila- som veckovila och i möjligaste mån endast består av heltidstjänster
5. Verksamheterna ska i samband med verksamhetsberättelsen för 2024 göra en uppföljning av utfallet och vid behov i verksamhetsplanen för 2025 presentera förslag på åtgärder för att öka måluppfyllelsen

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har i samarbete med Kommunal drivit utvecklingsprojektet Heltidsresan sedan 2016 där målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter. Projektet avslutas 2024 och staden som varit med i arbetet under hela projektet konstaterar i sin remiss att framstegen inte skett i önskvärd omfattning.

Kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. Ett viktigt led i det arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar att tillsvidareanställning på heltid är norm, att schemaläggning ses över för att följa regler om dygns- och veckovila och att olika typer av bemanningsmodeller kan prövas för att minska behovet av timvikarier. Nya arbetssätt och översyn av schemaläggning kan behöva tas i beaktande.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Avdelningen för HR och kansli.

Ärendet har beretts i samråd med avdelningarna för förskola och fritid samt äldreomsorg och utförare LSS.

Ärendet har behandlats i förvaltningsgrupp samt i pensionärsrådet den 14 mars 2024.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

Stockholms stad ska vara en förebild som arbetsgivare. Ett av stadens mål som arbetsgivare är goda och jämställda arbetsvillkor som främjar ett långt och hållbart arbetsliv samt trygga anställningar. Medarbetare ska erbjudas tillsvidareanställning på heltid. Arbetet med Heltid som norm, är ett stöd för förvaltningens verksamheter.

### Heltid som norm

I Skarpnäcks stadsdelsförvaltning arbetar 889 månadsanställda. 821 av dem är tillsvidareanställda vilket motsvarar 92 procent av alla månadsanställda.

Sedan 2020 har andelen heltidsanställda stadigt legat mellan 88 och 89 procent av alla tillsvidareanställda. Det betyder att 11-12 procent har varit deltidsanställda.

Årligen genomförs en översyn av förvaltningens deltidsanställda och kartläggning av vilka som arbetar ofrivillig deltid. Den kartläggning av heltid-deltid som genomfördes hösten 2023 visade att 88 personer i förvaltningen arbetade deltid och att 69 av dem hade frivillig deltidsanställning. Det är framförallt äldre medarbetare som väljer att arbeta deltid. I översynen önskade 19 personer utökning av arbetstiden. Den 1 december 2023 återtog förvaltningen sex LSS-boenden i egen regi där andelen deltidsanställda vid övergången var 80 procent (50 av 62 personer). Detta kommer att förändra fördelningen mellan heltidsanställda och deltidsanställda i förvaltningen vid kommande översyn, arbetet med att erbjuda ökad sysselsättningsgrad har påbörjats.

En översyn av ofrivilliga deltidsanställningar har genomförts inom äldreomsorgen och därefter har de flesta erbjudits utökning. Inom förskolan har flera medarbetare erbjudits utökad tid inom sitt avtalsområde, men tackat nej.

### Rekrytering

Under 2023 annonserades 91 tillsvidareanställningar ut i Skarpnäcks stadsdelsförvaltning, och 81 procent av dem gällde heltidsanställning. De 19 annonser som omfattade deltidsanställning gällde uteslutande uppdrag inom ledsagning och tjänster som fritidsledare. Ledsagning är en biståndsbedömd insats utifrån LSS, där förvaltningen inte kan påverka uppdragens omfattning. Fritidsledare finns endast i verksamhet med öppethållande begränsat till kvällstid, och där heltid inte kan erbjudas inom verksamhetens ram. Förvaltningen kommer att se över möjligheten till utökning inom avtalsområdet. De fritidsledare som idag arbetar deltid gör det inom ramen för frivillig deltid.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på heltid som norm. Förvaltningen är positiv till att stärka arbetet med att erbjuda utökning till medarbetare som önskar arbeta heltid. Det går i linje med arbetet att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor. Faktorer som hållbara, mer jämställda arbetsvillkor med bra förutsättningar att utföra sitt uppdrag är viktiga för att behålla och attrahera medarbetare. Det kan bidra till att stärka vårt arbete med kompetensförsörjning på kort och lång sikt.

Förvaltningen ser att medarbetare av olika privata skäl väljer att arbeta deltid. Förvaltningen önskar att den möjligheten kommer att finnas kvar i de fall där verksamheten så tillåter.

De allra flesta av förvaltningens annonser gällande tillsvidareanställning omfattar i dagsläget heltidsanställning. För att kunna erbjuda heltidsanställning inom befattningar som till exempel fritidsledare och kökspersonal i mindre verksamheter där uppdraget i sig inte täcker en heltid, kan förvaltningen behöva se över möjligheten att redan i annonsförfarandet erbjuda sysselsättning i andra uppdrag inom avtalsområdet för att nå upp till heltid.

Verksamheterna inom förvaltningen arbetar på olika sätt med att öka grundbemanningen för att minska behovet av timvikarier, men det är en utmaning utifrån verksamheternas skiftande intensitet över dagen.

I utförarverksamheterna inom äldreomsorg och LSS finns den största andelen deltidsanställda medarbetare. Ett arbete med att höja sysselsättningsgraderna över tid pågår. Att på kort tid höja samtliga deltider till heltid innebär en ekonomisk utmaning, då höjningen ska ske inom befintlig budgetram.

Förvaltningen föreslår att tjänsteutlåtandet överlämnas som svar på remissen.

Karin Bülow  
Stadsdelsdirektör

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Elisabet Tullgren  
Avdelningschef för HR och  
kansli

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

## Bilagor

1. Heltid som norm, remiss från kommunstyrelsen; KS 2023/1139

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karin Bülow, Stadsdelsdirektör	2024-02-21
Elisabet Tullgren, Avdelningschef	2024-02-21