

**Handläggare**  
Malin Wadeborn-Loohufvud  
Telefon: 08-50815044

**Till**  
Skarpnäcks stadsdelsnämnd  
2024-09-26

## Skrivelse om förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad

Svar på skrivelse

### Förvaltningens förslag till beslut

Skarpnäcks stadsdelsnämnd överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

### Sammanfattning

Henrietta Ludwig (C) Kristina Lutz m.fl. (M) Lena Kling (L) har inkommit med en skrivelse vid nämndsammanträde den 13 juni.

Skribenterna ställer sig positiva till att satsa på barnskötarna då de är den största medarbetargruppen inom förskolan. Dock finner de att strategin inte beskriver hur kompetensutvecklingen kommer att ske. I skrivelsen önskas att stadsdelsförvaltningen återkommer med ett förtydligande kring ett antal frågeställningar.

Samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad utgör en del av stadens övergripande strategiska och systematiska arbete med kompetensförsörjning. Hur berörda nämnder praktiskt ska agera eller vilka arbetssätt och insatser som ska användas för att nå målen beskrivs i en årlig gemensam aktivitetsplan som tas fram av förskoleförvaltningen i samverkan med stadsdelsförvaltningar.

För närvarande finns kompetensutvecklingsinsats för barnskötare i stadens regi att erbjuda. Personal som arbetar i förskola i Stockholms stad och som saknar formell behörighet som barnskötare kan ges möjlighet att gå en utbildning till barnskötare med bibehållen lön.

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning  
Avdelningen för förskola och fritid

Björkhagsplan 6  
Box 5117  
121 17 Johanneshov  
Växel 08-508 150 00  
Fax 08-508 15 099  
skarpnack@stockholm.se  
start.stockholm

### Bakgrund

Henrietta Ludwig (C) Kristina Lutz m.fl. (M) Lena Kling (L) har inkommit med en skrivelse vid nämndsammanträde den 13 juni. Skrivelsen gäller förslag till samlad strategi för

kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad (KS 2024/580) och förvaltningens svar (SKA 2024/288).

### **Ärendet**

Skribenterna ställer sig positiva till att satsa på barnskötarna då de är den största medarbetargruppen inom förskolan. Dock finner de att strategin inte beskriver hur kompetensutvecklingen kommer att ske. Man tolkar det som är det upp till huvudmannen att verka för att detta genomförs. Man ser även positivt på att öka språkkravet hos barnskötarna. I skrivelsen önskas att stadsdelsförvaltningen återkommer med ett förtydligande hur följande skulle hanteras:

1. Hur ska barnskötarna som ska kompetensutvecklas väljas ut?
2. Hur ska deras kompetensutveckling följas upp så att det kan säkerställas att det blir en kompetenshöjning?
3. Vad händer om en barnskötare som valts ut inte vill delta i kompetensutvecklingen?

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen förskola och fritid. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen samt i pensionärsrådet den 19 september.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad utgör en del av stadens övergripande strategiska och systematiska arbete med kompetensförsörjning. Strategin ska bidra till en gemensam riktning för förskolans långsiktiga kvalitetsarbete.

Hur berörda nämnder praktiskt ska agera eller vilka arbetssätt och insatser som ska användas för att nå målen beskrivs i en årlig gemensam aktivitetsplan som tas fram av förskoleförvaltningen i samverkan med stadsdelsförvaltningarna.

För närvarande finns kompetensutvecklingsinsats för barnskötare i stadens regi att erbjuda. Personal som arbetar i förskola i Stockholms stad och som saknar formell behörighet som barnskötare kan ges möjlighet att gå en utbildning till barnskötare med bibehållen lön. Medarbetaren får vara ledig för studier en dag i veckan och förskolan får vikarieersättning. Medarbetaren måste ha en tillsvidareanställning och ha arbetat minst två år i förskoleverksamhet i Stockholm stad. Utbildningen ges vid Midsommarkransens gymnasium.

Stadsdelsnämnderna tilldelas årligen ett antal platser utifrån stadsdelsnämndernas storlek. Medarbetarna kan anmäla intresse att delta till rektor. För närvarande är det sex medarbetare inom nämndens förskolor som studerar till barnskötare i stadens regi. Det är rektor som godkänner studierna för sina medarbetare. Att delta i utbildningsinsatsen bygger på frivillighet och de som blir erbjudna brukar oftast tacka ja till att delta.

Rektor gör löpande analys av kvalitet och resultat inom sitt förskoleområde. Rektor följer upp att kompetensutveckling skett för de medarbetare som deltagit i olika utbildningsinsatser. Detta görs bland annat genom medarbetarsamtal, verksamhetsbesök och andra kvalitativa uppföljningar som granskning av den pedagogiska dokumentation som görs inom verksamheten.

Skarpnäcks stadsdelsnämnd överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Karin Bülow  
Stadsdelsdirektör  
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Johanna Hult  
Avdelningschef  
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

### **Bilaga**

Skrivelse om förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karin Bülow, Stadsdelsdirektör	2024-08-27
Johanna Hult, Avdelningschef	2024-08-27