

Skarpnäcks stadsdelsnämnd
240613

Skrivelse

Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad (KS 2024/580) och förvaltningens svar (SKA 2024/288)

Henrietta Ludwig (C)
Kristina Lutz m.fl. (M)
Lena Kling (L)

Skrivelse gällande Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad (KS 2024/580) och förvaltningens svar (SKA 2024/288)

Förskoleförvaltningen presenterade en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholm stad. Strategin har utgångspunkt i stadens personalpolicy som utgår ifrån ledorden **utveckla, behålla, attrahera, rekrytera** och **avsluta**.

Kontentan av den samlade strategin handlar om att kompetensutveckla de som verkar i förskolan, behålla personalen, attrahera medarbetare så de stannar och fånga upp de pedagoger som besitter kompetens och väljer att avsluta sin tjänst inom staden.

Det beskrivs även att det har utbildats för få förskollärare och barnskötare vilket gör att konsekvensen blir att en del av bemanningen saknar relevant utbildning för att arbeta med barn samtidigt som stadens förskolor har en utmaning i att höja utbildningsnivån inom gruppen barnskötare. Både nyrekryterade och barnskötare med erfarenhet saknar formell utbildning. I strategin framkommer det även att många barnskötare behöver stärkas inom det svenska språket.

Förskolans organisation är ofta utformad på så sätt att förskolans avdelningar bemannas av en förskollärare och kollegor som är utbildade barnskötare, utbildade och/eller vikarier som täcker upp tjänsterna. I sällsynta fall finns det de avdelningarna där arbetslagen består av fler förskollärare vilket tyvärr är sällsynt. Förskolläraren är den som förutom rektor är ytterst ansvarig för att organisera, planera, genomföra, följa upp och dokumentera utbildningen för barnen samt ansvara för andra föreskrifter som förskolan är ålagd att följa. Till sitt förfogande finns ytterligare kollegor i arbetslaget.

I stadsdelsnämndens remissvar är stadsdelsnämnden positiv inställd till att satsa på barnskötare och de ser även kompetensbehovet som finns ute i stadsdelens förskolor. Centerpartiet, Moderaterna och Liberalerna ställer sig positiva till att satsa på barnskötarna då

vi ser att detta är den största gruppen inom förskolan och att satsa på barnskötarnas kompetensutveckling kommer gynna hela förskolan.

Dock finner vi att strategin inte beskriver så ingående hur kompetensutvecklingen kommer att ske utan vad vi tolkar det som är det upp till huvudmannen att verka för att detta genomförs.

Vi ser positivt till att öka språkravet på barnskötarna men skulle vilja att stadsdelsförvaltningen återkommer med ett förtydliga hur följande skulle hanteras i Skarpnäck:

1. Hur ska barnskötarna som ska kompetensutvecklas väljas ut?
2. Hur ska deras kompetensutveckling följas upp så att det kan säkerställas att det blir en kompetenshöjning?
3. Vad händer om en barnskötare som valts ut inte vill delta i kompetensutvecklingen?