

2024-10-17

Protokoll från förvaltningsgruppens sammanträde 2024-10-17

Karin Bülow
Stadsdelsdirektör

Justeras via mail

Saime Civas
Vision

Dick Morén
SACO

Josefin Andersson
Sveriges Lärare

Ingela Ulvedal
Kommunal

Anders Bengtsson
Sveriges Skolledare

Närvarande:
Förvaltningsledningen:

Karin Bülow
Stadsdelsdirektör
Elisabet Tullgren
Avdelningen Verksamhetsstöd och
Stadsmiljö
Anna Rönnbäck
HR Konsult
Denise Lekare
HR Konsult

Sekreterare:

Petra Wahlgren
HR konsult

Vision: **Saime Civas**
Martin Lööf
SACO: **Dick Morén, t om punkt 4**
Sveriges Lärare: **Josefin Andersson**
Kommunal: **Ingela Ulvedal**
Fanny Jasemy Nejad
Sveriges Skolledare: **Anders Bengtsson, t om punkt 4**

Ej närvarande: **Louise Lindberg-Svärd**
Vårdförbundet
Karin Wrannvik
Ledarna
Moa Lundgren
SSR
Johanna Hult
Avdelningen Förskola & Fritid
Jonas Ransmyr
Ekonomiavdelningen
Lena Hedin
Avdelningen Äldreomsorg och LSS
Utförare
Hanna Jakhammer
Avdelning Individ och Familj

1. Sammanträdet öppnades

2. Föregående mötesprotokoll

Protokollet är justerat och läggs till handlingarna.

3. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

4. Enhetlig chefsstruktur

a. Avdelningsstruktur

Elisabet Tullgren presenterar förvaltningens förslag när det gäller enhetlig chefsstruktur för verksamhetsavdelningarnas organisation och chefstjänster. SACO påminner om att delegationsordningen ska ses över. Karin Bülow svarar att det pågår arbete med att ta fram en ny delegationsordning som kommer att tas upp för beslut på nämnden i december.

SSR har via mail samverkat punkt 4a, se bilaga.

b. Områdeschefer

Elisabet Tullgren går igenom bakgrunden till behovet av områdeschefer. Chef som idag har motsvarande uppdrag, direktinplaceras enligt de kriterier som tidigare samverkats. De områdeschefer som kommer att tillsättas i förvaltningen har idag liknande uppdrag som enhetschef/rektor. Sveriges Lärare frågar om chefskoden kommer att förändras i och med implementeringen av enhetlig chefsstruktur? Karin Bülow svarar att förvaltningen kommer att följa skollagen och att chefskoden för rektor kommer att användas. Sveriges Skolledare frågar efter befattningskoden för områdeschefer och enhetschefer, vilken kodning kommer att användas för rektorer? Elisabet Tullgren svarar att förvaltningen kommer att använda befattningskoden för "rektor". Kommunal frågar om flytten av en förskola till Norra Skarpnäcks förskola? Karin Bülow svarar att förskolan Mumindalen flyttar till Norra Skarpnäcks förskolor för att jämna ut antalet förskolor inom förvaltningen. Sveriges Skolledare har inte något att erinra kring rektorerna/områdescheferna då de vet att det i samband med ett minskat antalet rektor skett frivilliglösningar som möjliggjort minskningen.

Vision lyfter att inom Individ och Familj så får en av områdescheferna ett utökat ansvar och därmed förändrad arbetsmiljö. Karin Bülow svarar att uppföljning kommer att göras för att utvärdera förändringen, över tid. Vision frågar vem som ansvarar för att skriva övergripande dokument som rör verksamheten? Karin Bülow svarar att där områdeschef finns så skrivs övergripande dokument på områdesnivå, men rapporteras på enhetsnivå. Där inte områdeschef finns så skrivs dessa

underlag på samlad enhetsnivå, men rapporteras för respektive enhet.

c. Samverkansstrukturen

Elisabet Tullgren beskriver förslag till ny samverkansstruktur, dialogen fortsätter på när den nya organisationen är klar.

Vision frågar om hur ofta samverkansmöten ska ske på de olika nivåerna? Karin Bülow svarar att behovet av samverkan får styra antalet tillfällen. Vision lyfter fram önskemål om att ha samverkan regelbundet under året, vilket förvaltningen också förespråkar.

Vision tar upp att dialoger och diskussioner har varit bra under processens gång. Kommunal och Sveriges Lärare håller med om att det varit en öppen och informativ process.

Samtliga förbund reserverar sig mot att förvaltningen har chefer som har över 30 medarbetare efter implementeringen av enhetlig chefsstruktur.

Härmed anses enhetlig chefsstruktur samverkad.

5. Ärenden till nämndens sammanträde den 24 oktober

Karin Bülow informerar om att ärenden till nämnden finns tillgängliga på "Meetings". Inga frågor lyftes från förbunden.

6. Aktuella upphandlingar

I november kommer förvaltningen att informera nämnden gällande måltidsupphandling till HfG. Elisabet Tullgren informerar om att staden kommer att ha en gemensam upphandling gällande system för föreningsbidrag, som förvaltningen kommer att använda.

7. Arbetsmiljö

Cesam-protokollet

Aktuellt protokoll för Cesam för oktober 2024 finns att tillgå på intranätet.



Rapporter från avdelningar och samverkansgrupper

Äldreomsorg

Inget förbund närvarade på senaste SVG, samverkan sker vid nästa möte.

Avdelningen Individ och familjestöd

Samverkan har skett och protokoll finns tillgängligt.

Avdelningen förskola och fritid

Samverkan har skett och protokoll finns tillgängligt.

Avdelningen HR och kansli, Ekonomiavdelningen samt enheten för Stadsmiljö och stadsutveckling

Samverkan har skett och protokoll finns tillgängligt.

Statistik IA

Petra Wahlgren visade underlag, se bilaga.

Uppföljning sjukfrånvaro

Petra Wahlgren visade underlag, se bilaga.

8. Information från facken

Sveriges Lärare – ombudsdag för ca 150 ombud den 17 oktober

Vision – förbundet ser över sin organisation, stadsövergripande. Utbildning för ombuden i mitten av november för chefsstöd.

Kommunal – ett av ombuden är deltidssjukskriven

9. Övriga frågor

Vision lyfter behovet av att boka ett medlemsmöte på en timme för medlemmarna? Karin Bülow svarar att det är bra med ett möte för att besvara frågor och funderingar från medlemmarna.

Elisabet Tullgren tar upp att SACO och SSR har skickat in frågor. Förvaltningen har svarat och underlaget biläggs protokollet.



10. Val av justerare

Justering sker digitalt. I mailet ska det tydligt stå om det finns synpunkter eller ej samt tydligt att det justeras. Protokollet skickas ut senast fredagen den 18 oktober. Synpunkter och justering ska ske senast måndagen den 21 oktober klockan 12.00.

12. Nästa sammanträde

Nästa sammanträde kommer att ske den 7 november 2024.

Inbjudan via Zoom kommer även fortsättningsvis.

Vid protokollet
Petra Wahlgren
HR konsult

Petra Wahlgren

Från: Saime Civas
Skickat: den 18 oktober 2024 06:41
Till: Petra Wahlgren; Dick Moren; Josefin Andersson; Anders Bengtsson; Ingela Ulvedal
Kopia: Karin Wrannvik; louse.lindberg-svard@vardforbundet.se; Vårdförbundet
Vårdförbundet; Martin Lööf; Moa Lundgren; Fanny Jasemy Nejad
Ämne: SV: Protokoll FVG Skarpnäck sdf, 241017

God morgon!
Härmed justerar vision protokollet.

Med vänliga hälsningar

Saime Civas
Ordförande/huvudskyddsombud Vision Farsta-Skarpnäck
Besöksadress: Munkfors 33

Telefon: 08-50818264
E-post: saime.civas@stockholm.se



♥ Vision värnar om miljön. Skriv bara ut meddelandet om det behövs och då gärna tväsidigt.

Information om behandling av personuppgifter

Inom Stockholms stad är det respektive nämnd eller styrelsen i det bolag som hanterar personuppgifterna, som är personuppgiftsansvarig. På stockholm.se/dataskydd hittar du information om stadens behandling av personuppgifter.

Från: Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>
Skickat: den 17 oktober 2024 17:02
Till: Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>; Josefin Andersson <josefin.2.andersson@edu.stockholm.se>; Anders Bengtsson <anders.bengtsson@edu.stockholm.se>; Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>
Kopia: Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>; louse.lindberg-svard@vardforbundet.se; Vårdförbundet Vårdförbundet <info.stockholm@vardforbundet.se>; Martin Lööf <martin.loof@stockholm.se>; Moa Lundgren <moa.lundgren@stockholm.se>; Fanny Jasemy Nejad <fanny.jasemynejad@stockholm.se>
Ämne: Protokoll FVG Skarpnäck sdf, 241017

Hej,

Här kommer protokollet från FVG i Skarpnäcks sdf för justering via mail, så snart som möjligt, men senast måndagen den 21 oktober kl. 12.00.

Tack!

Med vänliga hälsningar

Petra Wahlgren, HR-konsult

Petra Wahlgren

Från: Dick Moren
Skickat: den 21 oktober 2024 13:10
Till: Petra Wahlgren
Ämne: SV: Protokoll FVG Skarpnäck sdf, 241017

Hej igen, justerat av Saco, hoppas allt blev rätt nu. ☺

Vänligen

Dick Morén
Ordförande Sacorådet/Akaviaföreningen i Stockholms stad



Telefon: 08-508 40 622

E-post: dick.moren@stockholm.se

www.stockholm.se



**Stockholms
stad**

Från: Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>
Skickat: den 21 oktober 2024 10:32
Till: Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>
Ämne: VB: Protokoll FVG Skarpnäck sdf, 241017

Hej Dick,

Jag kan inte se att du justerat protokollet från FVG, så här kommer en påminnelse om det (var många protokoll som gick ut för justering under eftermiddagen).

Mvh

Petra

Från: Petra Wahlgren

Skickat: den 17 oktober 2024 17:02

Till: Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>; Josefin Andersson <josefin.2.andersson@edu.stockholm.se>; Anders Bengtsson <anders.bengtsson@edu.stockholm.se>; Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>

Kopia: Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>; 'louise.lindberg-svard@vardforbundet.se' <louise.lindberg-svard@vardforbundet.se>; Vårdförbundet Vårdförbundet <info.stockholm@vardforbundet.se>; Martin Lööf <martin.loof@stockholm.se>; Moa Lundgren <moa.lundgren@stockholm.se>; Fanny Jasemy Nejad <fanny.jasemynejad@stockholm.se>

Ämne: Protokoll FVG Skarpnäck sdf, 241017

Hej,

Petra Wahlgren

Från: Josefin Andersson <josefin.2.andersson@edu.stockholm.se>
Skickat: den 18 oktober 2024 09:01
Till: Petra Wahlgren
Ämne: Sv: Protokoll FVG Skarpnäck sdf, 241017

Hej,

Sveriges Lärare justerar härmed protokollet utan anmärkning.

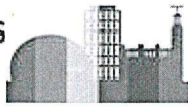
Vänliga hälsningar

Josefin Andersson
Förskollärare
Förskolan Ballongen
Avdelning förskola och fritid
Glidflyktsgatan 7
128 32 Skarpnäck
Telefon:08-50817127
Mail: josefin.2.andersson@edu.stockholm.se

Huvudskyddsombud Skarpnäck
Fackligt uppdrag onsdagar, torsdagar, fredagar



**Stockholms
stad**



Från: Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>
Skickat: den 17 oktober 2024 17:02
Till: Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>; Josefin Andersson <josefin.2.andersson@edu.stockholm.se>; Anders Bengtsson <anders.bengtsson@edu.stockholm.se>; Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>
Kopia: Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Vårdförbundet Vårdförbundet <info.stockholm@vardforbundet.se>; Martin Lööf <martin.loof@stockholm.se>; Moa Lundgren <moa.lundgren@stockholm.se>; Fanny Jasemy Nejad <fanny.jasemynejad@stockholm.se>
Ämne: Protokoll FVG Skarpnäck sdf, 241017

Hej,

Här kommer protokollet från FVG i Skarpnäcks sdf för justering via mail, så snart som möjligt, men senast måndagen den 21 oktober kl. 12.00.

Tack!

Med vänliga hälsningar

Petra Wahlgren, HR-konsult

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning
Avdelningen för Verksamhetsstöd och Stadsmiljö
Björkhagsplan 6, 121 17 Johanneshov

Petra Wahlgren

Från: Ingela Ulvedal
Skickat: den 20 oktober 2024 18:58
Till: Petra Wahlgren
Kopia: Dick Moren; Saime Civas; Josefin Andersson; Anders Bengtsson; Karin Wrannvik; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Vårdförbundet Vårdförbundet; Martin Lööf; Moa Lundgren; Fanny Jasemy Nejad
Ämne: Re: Protokoll FVG Skarpnäck sdf, 241017

Hej Petra,

Kommunal justerar härmed.

Hälsningar Ingela Ulvedal
Kommunal Skarpnäck

17 okt. 2024 kl. 17:01 skrev Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>:

Hej,

Här kommer protokollet från FVG i Skarpnäcks sdf för justering via mail, så snart som möjligt, men senast måndagen den 21 oktober kl. 12.00.

Tack!

Med vänliga hälsningar

Petra Wahlgren, HR-konsult

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning
Avdelningen för Verksamhetsstöd och Stadsmiljö
Björkhagsplan 6, 121 17 Johanneshov
Telefon: 08-508 150 34
E-post: petra.wahlgren@stockholm.se
<https://start.stockholm/>

<image001.png>

Information om behandling av personuppgifter

Inom Stockholms stad är det respektive nämnd eller styrelsen i det bolag som hanterar personuppgifterna, som är personuppgiftsansvarig.

På stockholm.se/dataskydd hittar du information om stadens behandling av personuppgifter.

<image002.png>

<FVG 17 oktober 2024.pdf>

<Protokoll FVG 241017.pdf>

<IA_Sjukfrånvaro_oktober_2024.pdf>

<Sammanställning inspel till FVG i sept och okt 2024.pdf>

Petra Wahlgren

Från: Anders Bengtsson <anders.bengtsson@edu.stockholm.se>
Skickat: den 20 oktober 2024 20:02
Till: Petra Wahlgren; Dick Moren; Saime Civas; Josefin Andersson; Ingela Ulvedal
Kopia: Karin Wrannvik; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Vårdförbundet Vårdförbundet; Martin Lööf; Moa Lundgren; Fanny Jasemy Nejad
Ämne: Sv: Protokoll FVG Skarpnäck sdf, 241017

Hej

Sveriges skolledare skulle vilja ha med någon skrivning i diskussionen som rörde rektorerna att vi Sveriges Skolledare inte har något att erinra kring rektorerna/områdescheferna då vi vet att det i samband med ett minskat antalet rektor skett frivilliglösningar som möjliggjort minskningen.

Har ingen bra skrivning men det kanske går skriva som ovan utan att det blir individ?

Med vänliga hälsningar
Anders Bengtsson,

Telefon: +46 8 508 120 82
E-post: Anders.Bengtsson@Edu.Stockholm.se



Information om behandling av personuppgifter

Inom Stockholms stad är det respektive nämnd eller styrelsen i det bolag som hanterar personuppgifterna, som är personuppgiftsansvarig. På start.stockholm/dataskydd hittar du information om stadens behandling av personuppgifter.

Från: Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>
Skickat: den 17 oktober 2024 17:02
Till: Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>; Josefin Andersson <josefin.2.andersson@edu.stockholm.se>; Anders Bengtsson <anders.bengtsson@edu.stockholm.se>; Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>
Kopia: Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Vårdförbundet Vårdförbundet <info.stockholm@vardforbundet.se>; Martin Lööf <martin.loof@stockholm.se>; Moa Lundgren <moa.lundgren@stockholm.se>; Fanny Jasemy Nejad <fanny.jasemynejad@stockholm.se>
Ämne: Protokoll FVG Skarpnäck sdf, 241017

Hej,

Här kommer protokollet från FVG i Skarpnäcks sdf för justering via mail, så snart som möjligt, men senast måndagen den 21 oktober kl. 12.00.

Tack!

Med vänliga hälsningar

Petra Wahlgren, HR-konsult

Sammanställning av inspel från förbunden under samverkan och förhandling av ny organisation av verksamhetsavdelningarna i förvaltningen under hösten 2024, samt arbetsgivarens svar

Inspel från SACO den 19 september 2024

SACO-rådet i Stockholms stads remissvar på ”Remiss riktlinje för chefsstruktur, dnr KS 2023/434, 2023-03-31 från den 22 juni 2023”.

SACO-rådet vill även lyfta, från forskningsrapporten som arbetsgivaren själva hänvisar till i underlaget för ert förslag, så står det på sidan 22-23, att resultaten från många undersökningar;

” ... visar på vikten av att väl underbyggda avvägningar kring vad som kan anses vara ett rimligt antal medarbetare för den specifika chefen i den givna kontexten.” 3. [Leda lagom många \(vgregion.se\)](https://vgregion.se)

Det vi anser är en för hög nivå är skrivningen i tjänsteutlåtandet Dnr KS 2023/434, på sida 8 (11) där det idag står;

” Utifrån stadens varierade verksamheter är riktvärdet mellan cirka 10 till cirka 30 medarbetare per chef.”

I underlaget till tjänsteutlåtandet, står det på sidan 3;

”Även flertalet utredningar och rapporter pekar på att förutsättningarna för ledarskapet behöver stärkas inom den offentliga sektorn”.

I fotnoten finns det en referens till ”Corin, Linda och Babapour Chafi, Maral (2022), Betydelsen av antalet medarbetare per chef – en kunskapssammanställning del I och II. Institutet för stressmedicin Västra Götalandsregionen.”

När man läser kunskapssammanställningen så står det att på sidan 9;
” Vid jämförelser av hela den svenska arbetsmarknaden, utifrån

Sveriges offentliga statistik 2016, syns det tydligt att vård och omsorg och sociala tjänster (i genomsnitt 30 medarbetare per chef).

4: Slutsatser: [ab3463e98a841ce0.pdf \(cision.com\)](#); Chefer i välfärdens tjänst – En forskningsrapport om hur personalgruppens storlek påverkar kvalitet och hälsa från 2016.

följt av utbildning (i genomsnitt 27 medarbetare per chef)

5: Vård, omsorg och socialt arbete är den bransch på arbetsmarknaden där chefer har flest medarbetare.

ligger i en klass för sig när det gäller storleken på medarbetargrupper. Med undantag för branschen transport och magasinering (i genomsnitt 23 medarbetare per chef).

6: Vård, omsorg och socialt arbete är den bransch på arbetsmarknaden där chefer har flest medarbetare.

så har resten av arbetsmarknaden kontrollspann som är betydligt mindre, i snitt ungefär hälften eller ännu mindre, än de som återfinns inom vård och omsorg”

7 Sid. 9; [Betydelsen av antal medarbetare per chef Kunskapssammanställning DEL I och II 220516.pdf \(vgregion.se\)](#)

Det vi anser är ett för högt antal är skrivning om, ”cirka 30 medarbetare per chef”. Corin och Babapour, skriver på sidan 22;

” Utredningen rekommenderar därför att arbetsgivarna inom vård och omsorg om äldre bör sätta ett tak för antalet medarbetare som den verksamhetsnära chefen med personalansvar ska ansvara för, förslagsvis mellan 20–30 medarbetare per chef samt säkerställa att den verksamhetsnära chefen har tillgång till adekvata stödresurser.”

8: Sid 22. [Betydelsen av antal medarbetare per chef Kunskapssammanställning DEL I och II 220516.pdf \(vgregion.se\)](#)

Den utredning som Corin och Babapour, hänvisar till är, SOU 2017:21, Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1. I den utredningen så står det på sidan 113, ”Ingen enhetschef har fler än 30 medarbetare, och alla har genomgått ledarskapsutbildning.”

9. Sid 113. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#)

Vidare skriver utredarna på sid 419, att ”Det är också angeläget att enhetscheferna har en lämplig grundutbildning, ges tillräckliga stödresurser och har ett begränsat antal medarbetare att leda.”

10. Sid. 419. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#)

Det är av största vikt för både chefernas och medarbetarnas arbetsmiljö.

Det utredaren skriver vidare är, ”Med enhetschef avses anställda som tillhör kategorin 1532 i SSYK2012, Enhetschefer inom äldreomsorg, nivå 2. Det är verksamhetsnära chefer underställd mellanchefer eller chef för förvaltning. De planlägger och leder den dagliga verksamheten samt ansvarar för personal. Ofta har de även ett ekonomiskt resultatansvar. Med medarbetare bör all underställd personal oberoende av anställningsform eller sysselsättningsgrad tas med.”

11. Sid 438. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#)

SACO-rådet anser därför att det absolut maximala antalet medarbetare ska vara under 30.

”Med utgångspunkt i de arbetsuppgifter som en enhetschef inom vård och omsorg om äldre har (bl.a. medarbetarsamtal, lönesamtal, arbetsplatsträffar och andra återkommande möten) kan en övre gräns för antalet medarbetare per chef beräknas. Redan vid strax under 30 medarbetare har den tillgängliga årsarbetstiden överskridits. Denna typ av beräkning kan ses som ett målvärde ”

13 Se sid 424. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#)

Det är fortfarande, en mycket hög nivå, när det gäller antalet medarbetare underställd en chef. Det är endast inom vård och omsorg, som en chef har så många medarbetare under sig.”

Arbetsgivarens svar på SACOs inspel

Arbetsgivaren svarar att förvaltningen i och med förslaget om den nya organisationen tar tydliga steg mot stadens riktlinje om 10-30

underställda medarbetare per chef. Inom avdelningen för stöd, service och omsorg (äldreomsorg) går antalet medarbetare per chef från max 55 medarbetare per chef till max 37 medarbetare per chef. Inom äldreomsorgens utförarverksamhet förstärks chefstältheten med en ny enhetschef för hemtjänsten.

Inspel från SSR den 11 oktober 2024, samt arbetsgivarens svar

Till protokollet för punkt 4; Enhetlig chefsstruktur, stående punkt samt 4a; Avdelningsstruktur för Förvaltningsgrupp (FVG) i Skarpnäck stadsdelsförvaltning, Stockholm stad 2024-10-17.

- Akademikerförbundet SSR förutsätter att arbetsgivaren ser till att biträdande enhetschefer som inte får annan chefstjänst, erbjuds annan lämplig arbetsuppgift inom organisationen samt stöd i den processen för att inte riskera övertalighet. Vidare vill Akademikerförbundet SSR påtala vikten av att arbetsgivaren har en god dialog med biträdande enhetschefer som inte får annan chefstjänst samt tar ett gott arbetsgivaransvar.

Arbetsgivaren svarar att samtal pågår med de chefer som inte erbjuds en chefstjänst i den nya organisationen.

- Akademikerförbundet SSR vill framföra att det finns en risk med att föreslagna enheter endast ska ha en enhetschef och inga gruppledare. Detta innebär att medarbetarna får färre "nära" chefer eftersom biträdande enhetschefer tas bort utan att ersättas. Det medför en risk att medarbetarna inte upplever cheferna som närvarande, vilket var ett av målen med den nya chefsstrukturen inom Stockholm stad. Akademikerförbundet SSR betonar vikten av att varje avdelning och enhet har en planering för att säkerställa tillgängliga chefer och att detta fungerar i verksamheten.

Arbetsgivaren svarar att medarbetargruppenas storlek ofta blir densamma eller justeras med några medarbetare fler än vad de har varit i nuvarande organisation. Förvaltningens strävan är att alla medarbetargrupper ska ligga mellan 10-30 medarbetare. Det möjliggör fortsatt ett närvarande ledarskap där närmsta chef har fulla mandat för styrning och stöd för verksamheten och medarbetargruppen. Nya arbetssätt ska diskuteras med medarbetarna för att hitta bra arbetsformer i den nya organisationen.

- Akademikerförbundet SSR önskar att det görs riskbedömningar inom varje avdelning/enhet där man ser en förändring av struktur och att detta görs i samråd med skyddsombud på den enheten och medarbetare. Akademikerförbundet SSR vill uppmärksamma att skyddsorganisationen på alla nivåer inte har blivit

involverade innan beslut och hoppas därmed att dessa blir involverade innan verkställande av beslut.

Dialog om den nya organisationen kommer att ske på andra samverkansnivåer än FVG efter att den nya organisationen beslutats. Riskbedömningar av den nya organisationen kan genomföras på områdes/enhetsnivå vid behov och för de redan genomförda riskbedömningarna finns en plan för uppföljning för att säkerställa att åtgärderna har haft avsedd effekt.

- Akademikerförbundet SSR förutsätter att en individuell kompetensförsörjningsplan görs för varje enskild chef som direktinplaceras på tjänst med utökade arbetsuppgifter/utvidgat mandat. Dels för att chefen ska få rätt förutsättningar att utföra sitt nya uppdrag och dels för att medarbetare ska uppleva sin chef som kompetent. Förbundet vill också påtala vikten av att nya enhetschefer får kunskaper i arbetsmiljö och samverkan.

Stöd och kompetensutvecklingsinsatser för chefer som får utökat ansvar planeras utifrån chefs behov och uppdrag, i dialog med närmsta chef. Kunskap om arbetsmiljöuppgifter utifrån den arbetsmiljöfördelning chef får samt samverkan är en del av det.

- Akademikerförbundet SSR har inget att erinra kring att vissa enheter i förslaget frångår 10-30 medarbetare per chef då det finns en genomtänkt plan kring detta och en målvision att komma ner till 30 medarbetare per chef samt att verksamheten tagit tydliga steg mot 10-30 medarbetare per chef. Akademikerförbundet SSR ser fram emot att följa den utvecklingen.
- Akademikerförbundet SSR vill påtala vikten av att medarbetare som eventuellt får nya eller utökade uppdrag ska få medinflytande i ett så tidigt skede som möjligt.

Den nya organisationen påverkar primärt chefers uppdrag och ansvar, men i de fall den nya organiseringen påverkar medarbetares uppdrag kommer de att involveras genom dialog med närmsta chef och få stöd och vid behov kompetensutveckling för att möta ev nya uppgifter eller arbetssätt.

- Akademikerförbundet SSR önskar se en nära uppföljning på varje samverkan.

Som vi har pratat om kommer vi att följa upp riskbedömningarna på samverkan, men samverkan kan också användas för dialog om andra frågor kopplat till den nya organisationen.

I sak har Akademikerförbundet SSR inget att erinra.

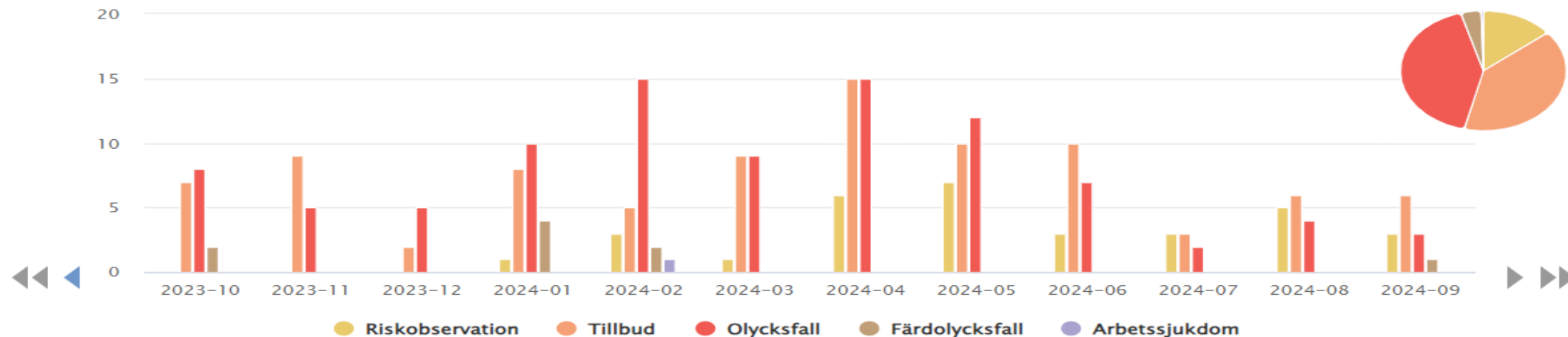
1. Händelser, Skarpnäcks stadsdelsförvaltning, 12 månader: 2023-10-01 - 2024-09-30, Totalt: 227

Inställningar: Händelser som inträffat under perioden där rapportör/skadad person är egen personal. Status rapporterade inkluderas.

Händelsetyper: Riskobservation, Tillbud, Olycksfall, Färdolycksfall, Arbetssjukdom

Händelsetyp / Månad

227 händelser. Alla 5 val av händelsetyp visas.



	2023-10	2023-11	2023-12	2024-01	2024-02	2024-03	2024-04	2024-05	2024-06	2024-07	2024-08	2024-09	Totalt
Riskobservation	0	0	0	1	3	1	6	7	3	3	5	3	32
Tillbud	7	9	2	8	5	9	15	10	10	3	6	6	90
Olycksfall	8	5	5	10	15	9	15	12	7	2	4	3	95
Färdolycksfall	2	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0	1	9
Arbetssjukdom	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Totalt	17	14	7	23	26	19	36	29	20	8	15	13	227

Sjukfrånvaro

