

**Socialförvaltningen**

FÖRVALTNINGSGRUPP

PROTOKOLL 2023-06-07

## Närvarande:

## Arbetsgivarrepresentanter

Veronica Wolgast Carstorp,  
förvaltningschef, ordförande  
Lina Blombergsson, avdelningschef  
Ingrid Klaus, personalchef  
Ingela Kristiansson, ekonomichef  
Anna Mattsson, avdelningschef  
Mona Thorin, enhetschef  
Lisa Cadenius, avdelningschef deltog  
under punkt 12, övriga frågor

Maria Tägtström, sekreterare

## Arbetstagarrepresentanter

Therese Dersten, Akademikerförbundet  
SSR

Magdalena Thörnblom,  
huvudskyddsombud,  
Akademikerförbundet SSR  
Gisela Norrman, Kommunal  
Kristofer Pasquier huvudskyddsombud,  
SACO

Per Broman, huvudskyddsombud  
Vision

Robert Dragan, Vision

Lowisa Lowe Anderzon,  
huvudskyddsombud, Kommunal  
Karin Wrannvik, Ledarna  
Martin Junker, Vårdförbundet  
hade anmält förhinder.

§1 Godkännande av dagordning samt av justerare.

Dagordningen godkändes. Företrädare från alla närvarande fackliga organisationer kommer att justera dagens protokoll.

§2 Uppföljning av föregående protokoll  
Inga invändningar på föregående protokoll.

§3

### Balanslista

Balanslistan gicks igenom. Arbetsgivaren hade inget nytt att tillägga.

Gällande ärendet *Uppföljning av lokalförändringarna vid förvaltningskontoret i Farsta* bestämdes att uppföljning ska ske i oktober.

Gällande ärendet *Gemensam arbetsgrupp med Farsta sdf om reception, konferens och matsal* bestämdes att uppföljning eventuellt görs i augusti.

§4

### Facklig information

Akademikerförbundet SSR informerade om att förbundet kommer att sakna huvudskyddsombud från och med slutet av augusti Magdalena Thörnblom kommer att sluta som huvudskyddsombud efter sommaren i samband med att hon byter tjänst. Vidare informerades om medlemsaktivitet; Pride-picknick 13 juni i Rålambshovsparken samt att man nu och fram till oktober kan nominera det skyddsombud som man tycker ska bli årets skyddsombud för Akademikerförbundet SSR. Anmälan sker till Akademikerförbundet SSRs funktionsbrevlåda för staden.

Vision informerade om medlemsaktivitet: Frisbeegolf och picknick 8 juni i Tantolunden samt att Robert Dragan är utsedd till huvudskyddsombud från och med 1 juli 2023.

Kommunal informerade om att Lowisa Lowe Anderzon kommer att avsluta sitt uppdrag som huvudskyddsombud och facklig företrädare på Socialförvaltningen. Lowisa kommer fortsättningsvis att arbeta med upphandlingarna på Socialförvaltningen samt får en utökning av uppdraget som vice ordförande i Kommunals Stockholmsavdelning. Val av nytt huvudskyddsombud kommer att göras 22 juni. Just nu pågår även arbetet med löneöversynen.

Det bestämdes att alla fackliga organisationer meddelar personalchef om vilka som är i tjänst under sommaren.

§5

### Anmälda frågor

Inga anmälda frågor

§6

### Arbetsmiljö – organisatorisk, social och fysisk

Ingrid Klaus informerade om att förvaltningens sjukfrånvaro rullande 12 månader för april 2023 uppgick till 6,20%, i mars uppgick sjukfrånvaron rullande 12 månader till 6,25%. Korttidssjukfrånvaron rullande 12 månader i april uppgick till 2,04%, i mars uppgick korttidsfrånvaron rullande 12 till 2,04%.

Vidare informerade Ingrid Klaus om att den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) kommer att integreras i ILS med en modul framöver, samt att fördelning av arbetsmiljöuppgifter även kommer att finnas med i modulen. Arbetet kommer sjuösättas inför nästa år och år 2025 ska alla verksamheter använda ILS för årlig SAM. Dilemmat för förvaltningen just nu är att enhetschef föreslås vara lägsta chefsnivå i systemet och det är inte klart hur biträdande enhetschefer ska rapportera sin årliga uppföljning. Ingrid Klaus

och Maria Tägtström från Personalenheten ingår i stadens referensgrupp respektive arbetsgrupp för arbetet med integrationen i ILS.

§7 Miljöfrågor

Anna Mattsson nämnde att hon följer upp vidare arbetet med miljödag på förvaltningen.

§8 Nämndärenden  
Genomgång av ärenden

Gällande ärende 15. *Boendestöd inom socialpsykiatri* framförde Kommunal att det i ärendet beskrivs hur viktigt det är med kunskapsbaserad verksamhet, men att det dock inte framgår av rapporten huruvida utförarna besitter den kunskapen eller behöver vidare utbildning. Kommunal anser att socialförvaltningen bör ta ett helhetsgrepp kring stadens insatser för persongruppen som arbetar med boendestöd mot SoL och vissa fall LSS. Vision ställde sig bakom. Veronica Wolgast Carstorp svarade att det tagits upp i fleråringen.

§9 Verksamhet och budget

Vision ställde frågan om hur förvaltningen ligger till i arbetet med den nya organisationsstrukturen samt hur länge den tillfälliga organisationen kommer att pågå. Veronica Wolgast Carstorp svarade att den tillfälliga organisationen pågår nu fram till sista oktober. Angående den nya chefstrukturen är den ute på remiss och förvaltningen kommer att ha på sig fram till 2025 att implementera den. Eftersom det är en förändring som behöver samspela med andra delar av staden är det inget som kommer att genomföras förhastat.

§10 Kompetensutveckling  
Inga anmälda frågor

§11 Lika rättigheter och möjligheter

Ingrid Klaus redogjorde för förvaltningens jämställdhetsindex 2022. Jämställdheten har mätts utifrån 9 nyckeltal, där maxpoäng för varje nyckeltal är 20 poäng, och sammanlagd maxpoäng är 180 poäng. Sedan 2021 har förvaltningen sänkt sin sammanlagda poäng från 112 till 95 poäng under 2022. De nyckeltal som vi tappat mest i sedan föregående år är skillnad i långsjukfrånvaro och jämställdhet i ledningsgrupp. På förvaltningen är enbart 4 av 21 yrkesgrupper jämställda, i den mening att det finns minst 40% män och kvinnor inom yrkesgruppen. Nyckeltalet för jämställdhet i ledningsgrupp har sänkts sedan föregående år då det inga män ingår i förvaltningsledningen. Nyckeltalet för lika chefskarriär är lite lägre då andelen kvinnliga chefer är högre i förhållande till andelen anställda som är kvinnor. Det finns en skillnad i medellön mellan kvinnor och män. Kvinnor har 38 000 kr/månad i medellön, män har 34 300 kr/månad. En trolig förklaring till detta är bland annat att fler kvinnor är anställda som chefer samt i högre utsträckning har högre utbildning. Långtidssjukskrivning för kvinnor uppgick till 6,0% och för män 3,3%. Angående skillnad i uttag av föräldradagar var genomsnittet för kvinnor 60 dagar, och för män 40 dagar. Skillnad i heltidsmått var relativt låg, andelen män med heltidsanställning var 99% män och för kvinnor 98%. En större skillnad kunde urskiljas gällande andelen tillsvidareanställda där 88 % av männen hade tillsvidareanställning, i jämförelse med 92% av kvinnorna. Nyckeltalet för aktivt

arbete med jämställdhet hade skattats högre än föregående år, vilket kan förklaras av att det gjorts insatser och tagits fram material utifrån diskrimineringslagen och aktiva åtgärder. Ingrid framhöll att vissa nyckeltal kan vara svåra att påverka, men det är viktigt att synliggöra och samtala kring vad som går att påverka.

## §12 Övriga frågor

Vision och Kommunal efterfrågade tydlighet kring hur passage ska ske på förvaltningskontoret efter flytten. Veronica Wolgast Carstorp svarade att det inte finns några hinder för att passera exempelvis lokalerna där tillståndsenheten sitter men om det blir bekymmer får det ingå i uppföljningen i oktober. Ingrid Klaus tillade att det gått ut information om vilka entréer man kan använda för att ta sig in på kontoret.

Ingrid Klaus redogjorde för IA-rapporten för tertial 1 2023. Antal händelser som rapporterats har ökat sedan föregående tertial och har även ökat i jämförelse med tertial 1 2022. Det behöver inte betyda att fler saker har hänt utan att själva rapporteringen ökat. Socialtjänstavdelningen står för flest händelser 239 stycken. Vanligast är olycksfall, tillbud, övrig avvikelse och egendom/säkerhet. Tillbudena har minskat och olycksfallen har ökat, vilket kan tyda på en mer korrekt rapportering. Färdolycksfallen har ökat från 3 händelser tertial 1 2022 till 10 händelser 2023, det handlar till största del om halkolyckor. Antalet inrapporterade händelser under händelsetypen kvalitet har tredubblats, från 8 år 2022 till 24 detta tertial. Händelser under Egendom/Säkerhet har ökat från 20 händelser 2022 till 27 detta tertial 2023. En orsak till det ökade antalet inrapporterade händelser kan antas vara en kombination av att medarbetare uppmanas rapportera mer i IA samt yttre faktorer som gjort att medarbetare känner sig mer angelägna att rapportera. Det har skett en stor förbättring i utredning av chef, då, 196 av 257 händelser under detta tertial redan har statusen ”klar”. Utifrån IA har 7 händelser utav samtliga olycksfall (83) och färdolycksfall (10) som anmälts i IA också anmälts vidare till Försäkringskassan. Utav dessa 7 ärenden som anmälts vidare till Försäkringskassan har även 4 st. händelser också gått vidare till AFA försäkring.

Kommunal kommenterade att det var märkligt att det i systemet går att klarmarkera olycksfall utan att händelsen anmälts vidare till Försäkringskassan eller AFA försäkring. Anna Mattsson svarade att man på Socialtjänstavdelningen arbetar med rutinerna kring incidentrapportering och att man kan behöva förtydliga rutinen ännu mer så att inget som ska anmälas vidare missas.

Lisa Cadenius redogjorde för statusen för arbetet med civil beredskap på Socialförvaltningen. Krigsledningsplanen är nu framtagen och beslutad och kommer läggas ut på intranätet i juni.

Maria Tägtström  
Sekreterare

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>