

Krav gällande arbets- och anställningsvillkor under avtalstiden

Inledning

Utföraren ska vid avtalets utförande iaktta särskilda arbets- och anställningsvillkor avseende lön, semester, arbetstid och tjänstepension gentemot sina arbetstagare. När förutsättningar finns för att ställa krav på det generella försäkringspaket som ingår i svenska kollektivavtal kommer staden införa även detta som ett särskilt kontraktsvillkor.

Villkoren utgår från delar av det centrala kollektivavtalet i branschen mellan Svenska Kommunalarbetareförbundet å ena sidan, samt Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å den andra – Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 20.

Arbetstagare som utför uppdrag som beställs från avtalet ska vid avtalets början minst erbjudas de arbets- och anställningsvillkor som anges nedan. Dessa villkor kan komma att justeras under avtalsperioden i samband med att kollektivavtalet revideras. För sådana justeringar gäller det som anges under punkt 1.5.2 Ändring och tillägg i avtalet.

För det fall utföraren anlitar en underleverantör som har arbetstagare som utför arbete inom staden, åligger det utföraren att säkerställa att de vid var tid gällande villkoren efterlevs av den som är arbetsgivare.

De nedan angivna villkoren är lägstanivåer som minst ska tillämpas gentemot arbetstagarna. Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

Hur utförare kan uppfylla villkoren

- Genom att tillämpa de aktuella villkoren

- Genom att tillämpa ett kollektivavtal som utföraren är bunden av
- Utförare som är bundna av ett centralt kollektivavtal kan även tillämpa villkor ur ett lokalt kollektivavtal som är slutet med stöd av ett centralt kollektivavtal

Nivåer på arbets- och anställningsvillkor

Arbets tid

Den ordinarie arbetstiden för heltidsanställd ska vara i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka, om inte annat framgår av följande stycken. Då helgdag infaller på någon av dagarna måndag–lördag (s.k. lätthelgdag) minskas antalet ordinarie arbetstimmar med det antal timmar som annars skulle ha fullgjorts sådan dag.

Om en arbetstagare har fullgjort arbetstid på annandag pingst och nationaldagen infaller på en lördag eller söndag ges en ledig arbetsdag under kalenderåret. Arbetstagarens önskemål om förläggning av ledighet tillgodoses om de är förenliga med verksamhetens krav.

Ordinarie arbetstid som är förlagd till vardag såväl som sön- och helgdag eller till vardag och helgdag ska för heltidsanställd vara i genomsnitt 38 timmar 15 minuter per vecka under tillämplig beräkningsperiod. Vid förläggning som kontinuerligt treskiftsarbete ska dock den genomsnittliga arbetstiden per vecka vara 34 timmar 20 minuter och vid förläggning som intermittert treskiftsarbete 36 timmar 20 minuter.

Omfattar den ordinarie arbetstiden enligt föregående stycke inte samtliga lätthelgdagar, ska den fastställas i proportion till antalet sådana dagar med ordinarie arbetstid under kalenderåret.

I övrigt gäller arbetstidslagen.

Avlöning

Lägsta löner

Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska uppgå till lägst 20 220 kronor (timlön: 122:50 kr, d.v.s. månadslön/165).

För arbetstagare som under avtalsperioden fyller 19 år ska lönebeloppet enligt ovan gälla kalendermånaden efter det arbetstagaren fyllt 19 år.

Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning ska uppgå till lägst 22 500 kronor (timlön: 136:40 kr, d.v.s. månadslön/165).

Övertid m.m.

Med övertid förstås sådan arbetstid som överstiger den fastställda arbetstiden.

Övertidslön och fyllnadslön

En heltidsanställd, som utför arbete på tid som överstiger den fastställda arbetstiden, har rätt till kompensation för övertidsarbete under förutsättning att övertidsarbete beordras på förhand. Övertiden ersätts antingen som *enkel övertid* eller *kvalificerad övertid*.

Med enkel övertid avses de två timmarna närmast före och efter ordinarie arbetstid. Sådan övertid medger antingen kompensation i tid motsvarande 1 ½ timme ledighet eller med ersättning per timme motsvarande 180 % av månadslönen/165.

Med kvalificerad övertid avses ytterligare tillkommande övertid. Sådan övertid medger antingen kompensation i tid motsvarande två timmars ledighet eller med ersättning per timme motsvarande 240 % av månadslönen/165.

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

En deltidsanställd, som utför arbete på tid som överstiger den fastställda arbetstiden, har rätt till *fyllnadslön* för denna tid. Fyllnadslön ersätts per timme med 120 % av timlönen eller den avtalade månadslönen/den anställdes månatligt fastställda arbetstid.

Efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren kan fyllnadstidsarbete i stället ersättas med ledighet av motsvarande längd.

Om en deltidsanställd arbetar så mycket övertid att det överstiger motsvarande heltid får den anställde för denna tid kompensation enligt vad som gäller för heltidsanställda.

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

Ersättning vid tjänstgöring på ob-tid

Tillägg för obekväm arbetstid utges till en arbetstagare för fullgjord ordinarie arbetstid som förlagts enligt nedan. Tillägget utges inte vid övertidsarbete.

Dock ska en arbetstagare, som har ordinarie arbetstid förlagd till vardag såväl som sön- och/eller helgdag, få tillägg för arbete på obekväm arbetstid även när arbetet är fyllnadstids- eller övertidsarbete.

<p>1. Ob-tillägg A</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tid från kl. 18.00 på dag före långfredagen till kl. 07.00 på dagen efter annandag påsk. - Tid från kl. 18.00 på dag före pingstafton eller midsommar-afton till kl. 07.00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen. - Tid från kl. 18.00 på dag före julafton eller nyårsafton till kl. 07.00 på vardag utom lördag närmast efter helgdagsaftonen. - Under tid från kl. 22.00-06.00 natt mot helgdag höjs Ob-tillägg A till: <p>137 kr/timme</p>	<p>114:10 kr/timme</p>
<p>2. Ob-tillägg B (Dock inte i fall som avses med Ob-tillägg A)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tid från kl. 00.00 till kl. 24.00 på lördag, söndag, helgdag eller dag som både föregås och efterföljs av söndag eller helgdag, varvid jul- och nyårsafton jämföras med helgdag. - Tid från kl. 16.00 till kl. 24.00 vardag närmast före trettondag jul, första maj, Kristi himmelfärdsdag, nationaldagen eller alla helgons dag. - Tid från kl. 00.00 till kl. 07.00 måndag eller vardag närmast efter trettondag jul, första maj, Kristi Himmelfärdsdag eller nationaldagen. - Tid från kl. 19.00 till kl. 24.00 fredag som inte omfattas av o-tilläggsstid ovan. - Under tid från kl. 22.00-06.00 natt mot lördag, söndag och helgdag höjs Ob-tillägg B till: 	<p>59:50 kr/timme,</p>

68:30 kr/timme	
3. Ob-tillägg C (Dock inte i fall som avses med Ob-tillägg A eller B) - Tid från kl. 22.00 till kl. 24.00 måndag till torsdag samt från kl. 00.00 till kl. 06.00 tisdag till fredag.	50:90 kr/timme
4. Ob-tillägg D (Dock inte i fall som avses med Ob-tillägg A eller B) - Tid från kl. 19.00 till kl. 22.00 på vardag.	23:10 kr/timme

Efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren kan obekvämt arbetstid istället ersättas med ledighet.

Ob-tillägg inom respektive kategori (A, B, C eller D) summeras per kalendermånad. Varje summa avrundas uppåt till närmaste hel- eller halvtimme. Ob-tillägg utges inte för sammanräknad avrundad tid understigande 1 timme inom respektive kategori.

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

Semester

Till och med det intjänandeår under vilket arbetstagaren fyller 39 år kvalificerar sig arbetstagaren för 25 semesterdagar.

Fr.o.m. det intjänandeår under vilket arbetstagaren fyller

– 40 år kvalificerar sig arbetstagaren sig för 31 semesterdagar.

– 50 år kvalificerar sig arbetstagaren sig för 32 semesterdagar.

I övrigt gäller semesterlagen.

Tjänstepension

Beloppet som ska betalas till tjänstepension ska minst motsvara 4.5% av den anställdes lön från arbete som utförs inom ramen för detta kontrakt. Inbetalning ska göras även under föräldraledighet och sjukledighet.

Utföraren ska på stadens begäran kunna uppvisa erforderligt intyg från pensionsförvaltare.