

**Socialförvaltningen**

FÖRVALTNINGSGRUPP

PROTOKOLL 2024-08-21

Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter

Veronica Wolgast Carstorp,  
förvaltningschef, ordförande  
Lisa Cadenius, avdelningschef  
Ingrid Klaus, personalchef

Johanna Zalyal, enhetschef deltog  
under punkt 3

Maria Tägtström, HR-konsult,  
sekreterare

Arbetstagarrepresentanter

Sandra Qvist, Akademikerförbundet  
SSR  
Sofia Hansson, huvudskyddsombud  
Akademikerförbundet SSR  
Gisela Norrman, huvudskyddsombud  
Kommunal  
Kay Jurgensen, Kommunal  
Kristofer Pasquier, huvudskyddsombud  
SACO  
Per Broman, Vision  
Robert Dragan, huvudskyddsombud  
Vision  
Louise Lindberg-Svärd, vårdförbundet  
Martin Junker vårdförbundet

Karin Wrannvik, Ledarna, hade anmält  
förhinder.

§1 Godkännande av dagordning samt av justerare.

Dagordningen godkändes.

§2 Uppföljning av föregående protokoll

Inga invändningar på föregående protokoll.

§3 Balanslista

Angående punkten *Utbildning för medarbetare i stadens samverkansavtal/förvaltningens ök om förnyelse, arbetsmiljö och samverkan* meddelade Ingrid Klaus att HR-konsult Marcos De Leon kommer att bjuda in fackliga representanter och huvudskyddsombud i september för att samråda om vilket utbildningsbehov som finns och vad en eventuell utbildning borde innehålla utifrån den nya överenskommelsen om lokal tillämpning av samverkansavtal.

Angående punkten *Uppföljning av övertagandet av arkivansvaret för stadens sociala system* redogjorde Johanna Zalyal för hur övertagandet har gått. Arkivansvaret togs över 1 januari 2024 från IT-avdelningen på stadsledningskontoret. Leveransen för 2023 har godkänts av stadsarkivet. Punkten stryks från balanslistan.

#### §4 Facklig information

Kommunal har digitalt medlemsmöte 27/8, medlemmar ska ha fått inbjudan. Kay Jurgensen kommer att gå bredvid Gisela under en period i samverkansgrupperna samt att delta i förvaltningsgruppen under hösten för att lära upp sig.

Vision kommer att följa upp hur förvaltningarna arbetar med chefsstrukturen.

Akavia kommer också att genomföra en uppföljning av chefsstrukturen i staden.

Martin Junker, Vårdförbundet kommer vara föräldraledighet minst i 6 månader och Louise Lindberg-Svärd kommer ersätta honom som facklig representant för Vårdförbundet i både förvaltningsgrupp och i samverkansgruppen för avdelningen för strategi och utveckling. Vårdförbundet ska hädanefter skickas till [info.stockholm@vardforbundet.se](mailto:info.stockholm@vardforbundet.se) och [louise.lindberg-svard@vardforbundet.se](mailto:louise.lindberg-svard@vardforbundet.se)

#### §5 Anmälda frågor

Inga anmälda frågor.

#### §6 Arbetsmiljö – organisatorisk, social och fysisk

Ingrid Klaus redogjorde för sjukfrånvaron rullande 12, i maj uppgick den till 6,02% och för juni 6,03%. Korttidsfrånvaron rullande 12 uppgick till 1,9% för båda månaderna.

Ingrid Klaus meddelade att eftersom LSS/SOL-hälsan byter avdelning i oktober behöver strukturen för samverkansgrupperna ses över. Arbetsgivaren föreslår att fortsätta med nuvarande struktur året ut och därefter hitta ett förslag från 1 januari 2025 på hur samverkansgrupperna ska organiseras. Det fanns inga invändningar till förslaget.

#### §7 Miljöfrågor

Vision ställde frågan om hur det går med att nå miljömålen i verksamhetsplanen.

Arbetsgivaren återkommer om det senare i Tertialrapport 2.

§8 Nämndärenden

Ärenden inför kommande Socialnämnd gicks igenom

§9 Verksamhet och budget

### **Beslut**

Förvaltningen föreslår:

- Sammanläggning av Aspudden och Grimman inom boendeenheten med en ansvarig enhetschef.

Samtliga fackförbund framhöll att, även om det fungerar mycket väl med nuvarande chef, så förespråkar de två chefer istället för en, eftersom både Aspudden och Grimman kan vara krävande verksamheter. De frågor och kommentarer som de lyfte var att: de ser en risk i att en chef som har delat ledarskap kan få svårt att vara tillgänglig i den utsträckning som behövs, att antalet medarbetare per chef gärna skulle vara lägre, samt att riskbedömningarna hade kunnat att handla mer om riskerna i arbetsmiljön men att de i det här fallet var något kortfattade.

Ingrid Klaus och Veronica Wolgast Carstorp svarade att förslaget är grundat på att den tillfälliga organisationen som pågått under flera år samt att man har kunnat se samordningsvinster i verksamheten då medarbetarna på Aspudden och Grimman har samma chef. Det har även gynnat målgruppen.

Samtliga fackförbund ställde sig oeniga till förslaget om att slå ihop Aspudden och Grimman med en gemensam enhetschef.

- Edshemmet och Ljungbacken inom boendeenheten återgår till att ha en chef per boende.

Akademikerförbundet SSR framhöll att det i riskbedömningen har lyfts risker men inte formulerats några åtgärder.

Ingrid Klaus svarade att det är viktigt att chef och skyddsombud arbetar tillsammans med riskbedömningarna och att parterna gemensamt hjälps åt med kompetensutveckling för chefer och skyddsombud.

Samtliga fackförbund ställde sig eniga med förslaget om att Edshemmet och Ljungbacken inom boendeenheten återgår till att ha en chef per boende.

- Befattningen som medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) flyttas från avdelningen för strategi och utveckling till avdelningen för socialt stöd och placeras initialt under avdelningschef

Vårdförbundet framhöll att de hellre skulle se att MAS:en tillhörde en annan avdelning för att inte störa objektiviteten.

Veronica Wolgast Carstorp svarade att varken MAS eller chefer haft någon oro kring detta.

Vårdförbundet ställde sig oeniga till beslutet om att befattningen som medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) flyttas från avdelningen för strategi och utveckling till avdelningen för socialt stöd och placeras initialt under avdelningschef.

De andra fackförbunden står bakom Vårdförbundets argumentation men ställer sig eniga till beslutet.

## §10 Kompetensutveckling

Ingrid Klaus nämnde att den förvaltningsövergripande introduktionen hålls nästa gång 19 november kl.13-16 i Farsta. Inbjudan kommer att skickas ut i interninfo.

Ingrid Klaus nämnde vidare om personalenhetens kommande utbildningar för chefer:

- 28/8 och 12/9 – Information om systematiskt arbetsmiljöarbete i ILS-modulen
- 16/9 - Workshop i lika rättigheter och möjligheter – aktiva åtgärder
- 15/10 och 21/10 Utbildning om rekryteringsprocessen och Jobbaistan
- 12/11 – Webinar i IA-incidentrapportering.

Vision föreslog att de gärna skulle vilja ha en avdelningsdag för alla medarbetare på förvaltningen som avdelningarna tidigare har haft.

## §11 Lika rättigheter och möjligheter

Ingrid Klaus redogjorde för förvaltningens resultat i Jämixrapporten (jämförbarhetsindex) för 2023. Förvaltningen fick 114 av 180 poäng, en ökning från 96 poäng 2022.

- *Andel jämställda yrkesgrupper* har fortfarande låga poäng men har förbättrats något. Av 21 yrkesgrupper har 5 grupper minst 40% av vardera könet.
- *Ledningsgrupp* har lägst poäng eftersom den enbart består av kvinnor och därmed inte speglar förvaltningens könsfördelning som är cirka 70% kvinnor och 30% män.
- *Lika chefskarriär* har medelhöga poäng, vilket beror på att andelen kvinnliga chefer är högre än andelen kvinnliga anställda på förvaltningen (70 %).
- *Skillnaden i lön* har försämrats något. Medellönen 2023 för kvinnor är 39 800 kr/månad, medan den för män är 35 500 kr/månad. En förklaring är att andelen kvinnliga chefer är högre, och att kvinnor oftare har högre utbildning och längre anställningstid på förvaltningen.
- *Skillnad i lång sjukfrånvaro* har förbättrats, då skillnaden mellan och kvinnors och mäns sjukfrånvaro har minskat.
- *Skillnad i uttag av föräldradagar*, har förbättrats något.
- *Skillnad i sysselsättningsgrad*, får maxpoäng.
- *Skillnad i andel tillsvidareanställda*, får nästan maxpoäng.
- *Aktivt arbete* med aktiva åtgärder, har förbättrats.

Vision undrade vad arbetsgivaren planerar att göra för att förbättra de områden som behöver stärkas, och hur man kan locka fler män till socialt arbete.

Ingrid Klaus svarade att det inte finns några specifika åtgärder från Jämixrapporten, men att arbetet är pågående. Det är betydligt fler kvinnor som

söker jobben, och arbetsgivaren har inte identifierat några diskriminerande inslag i den individuella lönesättningen.

§12

Övriga frågor

Akademikerförbundet SSR påpekade att tiderna för samverkansgrupperna krockar, och Kommunal instämde. Önskemål framförs om att någon från förvaltningen tar ett övergripande ansvar för schemalaggningsen inför 2025. Minst fyra samverkansgrupper per termin föreslås till nästa termin.

Ingrid Klaus svarade att arbetsgivaren tar med sig synpunkterna.

Vision, Kommunal och Akademikerförbundet SSR lyfte frågan om att det kan vara svårt för medarbetare att göra utlägg för friskvårdsbidraget och att det därmed riskerar att inte användas. Har arbetsgivaren någon lösning på detta?

Ingrid Klaus svarade att arbetsgivaren tar med sig frågan och återkommer.

Maria Tägtström  
Sekreterare

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>