

2019 xx**Motion om Stjärnmärkt demenskompetens av
Clara Lindblom och Robert Mjörnberg (båda
V)**

Dnr:

Under förra mandatperioden inledde vi en pilotverksamhet i Enskede-Årsta-Vantör i samarbete med Svenskt Demenscentrum där målsättningen var att öka demenskompetensen i äldreomsorgen. Resultatet blev ”Stjärnmärkt”, en utbildningsmodell i fyra steg som främst vänder sig till anställda på demensboenden, äldreboenden och hemtjänstenheter men även till biståndshandläggare.

För att en arbetsplats ska bli Stjärnmärkt krävs det att minst 80 procent av medarbetarna har genomfört samtliga utbildningssteg. Arbetsplatsen erhåller då ett diplom med symbolen för Stjärnmärkt som ett bevis för att medarbetarna har fått grundläggande kunskap om demenssjukdomar och ett verktyg för att arbeta personcentrerat. Stjärnmärkningen gäller under ett år. För att förnya den ska enhetschefen visa att minst 80 procent av medarbetarna har genomgått de fyra utbildningsstegen och att de arbetar enligt utbildningsmodellen. Det innebär att arbetsplatsen måste säkerställa att även nyanställda genomgår utbildningen.

De fyra utbildningsstegen som en arbetsplats ska genomgå för att få fyra stjärnor är webbutbildningen Demens ABC med påföljande reflektion, Demens ABC plus Hemtjänst eller Demens ABC plus Särskilt boende beroende på var man arbetar, Checklista demens och utbildningspaketet ”Nollvision- för en demensvård utan tvång och begränsningar”.

Utbildningsmodellen är så pass intressant att den bör spridas vidare till övriga stadsdelsnämnder så att flera anställda inom äldreomsorgen får möjlighet att delta och att den ökade kompetensen ska komma fler äldre till del.

Med hänvisning till ovan föreslår vi

att kommunfullmäktige beslutar att staden ska främja att arbetssättet stjärnmärkt demenskompetens fortsätter och utökas i staden.

Stockholm den 7 februari 2019

Clara Lindblom (V)

Robert Mjörnberg (V)