

Handläggare
Per Lind
Telefon: 085081219746

Till
Södermalms stadsdelsnämnd
29 augusti 2019

Motion om att öka takten för tryggare anställningar

Svar på remiss från kommunstyrelsen Dnr KS 2019/574

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Stadsdelsnämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion från Karin Wanngård (S) om att öka takten för tryggare anställningar.

Förvaltningen anser att jämställdhet och att trygga kompetensförsörjningen för framtidens välfärd är viktigt. En del i det är goda arbetsvillkor och arbete med trygga anställningar genom att minska allmänna visstidsanställningar och minimera ofrivillig deltid.

Förvaltningen är positiv till att årligen redovisa användningen av otrygga anställningar och arbetet för att minska desamma.

Förvaltningen har under längre tid månadsvis följt andelen visstidsanställda och timanställda. De vidtagna åtgärderna har resulterat i att allt färre medarbetare har en ofrivillig deltidsanställning.

Bakgrund

Stadsdelsnämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion gällande att öka takten för tryggare anställningar. Motionen är skriven av Karin Wanngård (S). Motionen har förutom till Södermalms stadsdelsnämnd remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden, äldrenämnden, Skarpnäcks stadsdelsnämnd, Spånga-Tensta stadsdelsnämnd, Kommunal Stockholm, Lärarförbundet Stockholm och Vision Stockholms stad.

Remissvaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 30 augusti 2019.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom HR-avdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen, pensionärsrådet och ungdomsrådet den 19 augusti samt i rådet för funktionshinderfrågor den 20 augusti 2019.

Ärendet

För att öka stadens attraktivitet som arbetsgivare och för att öka takten för trygga anställningar föreslår motionären följande:

1. Att kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda förutsättningarna för att ändra konverteringsreglerna för timavlönade i syfte att snabbare få dem tillsvidareanställda.
2. Att kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda förutsättningarna för att ändra konverteringsreglerna för tidsbegränsade anställningar i form av vikariat och allmän visstidsanställning i syfte att snabbare få dem tillsvidareanställda.
3. Att kommunstyrelsen utarbetar tydligare riktlinjer, att beslutas av kommunfullmäktige, avseende när och hur nämnder och styrelser kan användas sig av allmänna visstidsanställningar i syfte att minimera användandet av anställningsformen.
4. Att nämnder och styrelser ges i uppdrag att årligen redovisa användningen av otrygga anställningar och arbetet för att minska desamma.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att jämställdhet och att trygga kompetensförsörjningen för framtidens välfärd är viktigt. En del i det är goda arbetsvillkor och arbete med trygga anställningar genom att minska allmänna visstidsanställningar och minimera ofrivillig deltid. Förvaltningens arbete med att minska antalet timanställda fortsätter. Dagens konverteringsregler för både tidsbegränsade anställningar och timavlönade bygger på lagstiftning och kollektivavtal.

Förvaltningen ser det som nödvändigt att kunna anställa timavlönade medarbetare för att hantera tillfälliga arbetstoppar och vid tillfällig frånvaro. Om konverteringsreglerna ändras kan detta över tid leda till ett för stort antal tillsvidareanställda i förhållande till verksamhetens behov och förutsättningar.

Förvaltningen bedömer att stadens regler vid allmän visstidsanställning (AVA) är tydliga och när anställningsformen ska övergå till en tillsvidareanställning.

Förvaltningen är positiv till att årligen redovisa användningen av otrygga anställningar och arbetet för att minska desamma. Förvaltningen har under längre tid månadsvis följt antalet visstidsanställda och timanställda. De vidtagna åtgärderna har resulterat i att allt färre medarbetare har en ofrivillig deltidsanställning.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Ann-Catrine Hagner
HR-chef

Bilagor

Motion om att öka takten för tryggare anställningar.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Jenvén, stadsdelsdirektör	2019-08-20
Ann-Catrine Hagner, HR-chef	2019-08-19