

## Protokoll 11/2019

fört vid Södermalms stadsdelsnämnds sammanträde  
torsdagen den 24 oktober 2019 kl. 17:30-18:58,  
Medborgarplatsen 25, Göta Ark, plan 8, Linnésalen

**Ledamöter**

Christoffer Järkeborn (M) Ordförande  
Anders Göransson (S) Vice ordförande  
Filip Solsjö (M)  
Harald Eriksson (M)  
Anders Karlsson (M)  
Anne-Lie Elfvén (L)  
Anna-Klara Müntzing (MP)  
Lars Rottem Krangnes (C)  
Britten Lagerkvist Tranströmer (S)  
Birgitta Sevefjord (V)  
Christina Wallmark (SD)  
Cassandra Solback (S) ersätter Magnus Nilsson (S)  
Elis Wibacke (V) ersätter Charlotte Lilja Pittuco (V)

**Ersättare**

Eva Runvald (M)  
Hugo Laigar (M)  
Britt Haselwanter (M)  
Anton Johansson (L)  
Magnus Palm (MP)  
Ashna Ibrahim (C)  
Frida Bondesson (KD)  
Nancy Falk (S)  
Maurits Otterloo (V)  
Ulf Wester (SD)

**Övriga närvarande**

Maria Engfors Nämndsekreterare  
Ann-Christine Jenvén Tjänsteman  
Halat Shire Registrator  
Allmänhet

**Justerare**

Christoffer Järkeborn (M), Anders Göransson (S)

**Datum för justering**

2019-10-29

**Paragraf**

§12

**Sekreterare**

Maria Engfors



**§ 12****Motion om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner för att främja stadens kompetensförsörjning**

Svar på remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2019/698  
SÖD 2019/776

**Beslut**

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

**Reservationer**

Birgitta Sevefjord (V) och Elis Wibacke (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag (bilaga).

**Sammanfattning av ärendet**

Stadsdelsnämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner för att främja stadens kompetensförsörjning. I motionen lyfts behovet av att staden kontinuerligt ser över sina personalpolitiska insatser på kort och lång sikt för att klara kompetensförsörjningen. Skribenten föreslår en översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner med syfte att främja kompetensförsörjningen.

Förvaltningens uppfattning är att staden regelbundet bör se över och utveckla former för kompetens- och karriärutveckling på ett sätt som stärker staden som arbetsgivare.

**Förslag till beslut**

Ordföranden föreslår att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Birgitta Sevefjord (V) föreslår att nämnden beslutar enligt Vänsterpartiets förslag.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

**Handlingar i ärendet**

- SÖD 2019/776-2 Tjänsteutlåtande av Motion om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner för att främja stadens kompetensförsörjning
- SÖD 2019/776-1.1 Motion om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser

## Bilaga § 12 – eget förslag (V)

2019-10-24

### **Ärende 12**

#### **Motion om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner för att främja stadens kompetensförsörjning**

Svar på Tjänsteutlåtande för  
Dnr SÖD 2019/776

**Södermalms stadsdelsnämnd**

Birgitta Sevefjord m.fl. (V)

### **Förslag till beslut**

1. Att stadsdelsnämnden bifaller motionen om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner för att främja stadens kompetensförsörjning
2. Att därutöver anföra följande:

Förvaltningen har gjort en tydlig och förtjänstfull genomgång av de olika förslag på insatser som motionen tar upp som exempel på modeller och möjligheter som kan vara relevanta inom staden. Vi delar förvaltningens uppfattning att kompetensförsörjning är en viktig fråga att fokusera på under kommande år och ställer oss därför bakom motionärens förslag om att kommunfullmäktige beslutar om en översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner med syfte att främja kompetensförsörjningen.

## **Signerat av**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Anders,Göransson	2019-10-28
CHRISTOFFER,JÄRKEBORN	2019-10-28
Maria,Engfors	2019-10-28