

## **Protokoll från Förvaltningsgruppen den 12 oktober 2020.**

**Plats:** Linnésalen samt via Skype, Göta Ark, plan 8  
klockan 13:15

### **Närvarande:**

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd.chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Emma Liljenberg	Avd.chef, stab och kansli
Sofia Schilken	HR-avdelningen

### **För arbetstagarna:**

Ulf Bjerregaard	Kommunal
Bengt Olsson	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Ulf Fogelström	SSR
Cecilia Bross	Läraryrket
Sanaz Kahlili	Vårdförbundet

Vid protokollet

Justerats

Ann-Christine Jenvén  
Stadsdelsdirektör

Vision SSRKommunal LäraryrketLedarna Vårdförbundet**1. Föregående protokoll.**

Justeras.

**2. Facklig information.**

Kommunal har behövt ställa in en skyddsombudsdag pga. covid-19. Informerar även om att verksamheter ligger efter i årshjulet i och med pandemin.

**3. Arbetsmiljö och hälsa**

Aktuellt med anledning av Covid 19.

Förvaltningsledningen har fortfarande veckovisa möten vars anteckningar vidarebefordras till de fackliga.

**4. Verksamhet och budget.**

- a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde 22 oktober

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Snorre informerar om månadsrapporten som visar att överskottet ökar. Förvaltningen erhåller en hög grad av ersättning under pandemin, t.ex. ersättning för sjuklönekostnader.

Försörjningsstödet har inte ökat lika mycket som man trott. Årets snitt kommer ligga lite lägre än prognos.

Minskad efterfrågan från hemtjänsten som en effekt av pandemin.

Ulf, Kommunal, har fått signaler om att vi inte ska ta in vikarier i äldreomsorgen, samt minska nattbemanningen

inom hemtjänsten, trots ett överskott i budget. Ulf menar att Södermalm ligger lite lågt och att det är fel att utgå ifrån ett genomsnitt av arbetstimmar när man ser ett behov. Vidare har han fått signaler om att beställarenheten inom äldreomsorgen har uppmärksammats på att vi på Södermalm har börjat titta på och analysera att vi har ökat antalet snittimmar i hemtjänsten. Ulf menar att det skulle vara fel att göra biståndsbedömningarna utifrån snittimmar, eftersom bedömningarna ska göras utifrån individens behov.

Arbetsgivaren svarar att förvaltningen givetvis tar beslut utifrån individuella bedömningar men har konstaterat att snittimmarna ökat successivt över en längre tid och det är en omständighet som behöver analyseras. Den 13 oktober ska förvaltningsledningen gå igenom beredskapsplaneringen där bemanningsfrågan ingår.

#### **5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling**

HR genomför utbildningar via Skype, bland annat i arbetsmiljö och arbetsrätt.

Bengt, Kommunal och Ulf, SSR menar att information om utbildningarna inte har nått ut till skyddsombuden via cheferna.

Arbetsgivaren svarar att information om utbildningarna både har skickats ut till de fackliga organisationerna och till alla chefer, men håller med om att man behöver hitta andra vägar för att nå ut till alla som berörs.

#### **6. Balanslistan**

Balanslistan har pausats pga. pandemin.

Förvaltningsledningen har sett över balanslistans punkter och kommenterat de flesta punkterna. Nästa steg blir att fördela punkterna till respektive SG och behålla de som är förvaltningsövergripande i FG. Förvaltningsledningen kommer att fördela särskilda punkter till de berörda SG. De övergripande frågorna kommer att hanteras i FG.

Ulf, Kommunal, saknar yrkandet om att arbetsgivaren ska se över de personalbefrämjande åtgärderna och undersöka om det de är likvärdiga över hela förvaltningen, inklusive förvaltningskontoret. Det kan t.ex. handla om att alla ska ha fruktkorgar. Vill att det ska läggas in i balanslistan.

Kommunal vill även påminna och lyfta yrkandet om att

arbetsgivaren inför ett sko-bidrag på 300 kronor per tillsvidareanställd i alla verksamheter där man står och går mycket.

## **7. Övriga allmälda frågor**

Löneskulder:

Ulf på Kommunal upplever att löneskulderna har ökat och vill att det ska uppmärksammas. Ulf skulle vilja att arbetsgivaren går ut med information och uppmanar arbetstagarna att skaffa sig en digital lönespecifikation via Kivra för att ha koll på sina löneutbetalningar. I Lisa tid kan man inte se sin lönespecifikation lika detaljerat.

Arbetsgivaren håller med om att information kring detta kan vara en god idé, men menar att löneskulderna har minskat.

Budget 2021:

Förvaltningen vet fortfarande inget kring nästa års budget och har inget besked att lämna.

## **8. Övriga frågor**

Ulf B, Kommunal, har anmält en fråga om den rapport som har kommit från Äldreförvaltningen angående bl.a. andelen avslag inom äldreomsorgen och där Södermalm sticker ut. Frågan tangerar en sedan tidigare inskickad från Ulf F, SSR, och båda lyfts därför vid nästa FG.

Förvaltningsledningen ska utvärdera sitt ledningsarbete så här långt under pandemin. Just nu pågår upphandling av en konsult som ska hjälpa till att utvärdera arbetet.

Utvärderingen kommer även att inkludera ett samtal med de fackliga organisationerna.