

Handläggare
Nicoletta Zoannos
Telefon: 0850812779

Till
Södermalms stadsdelsnämnd
17 december 2020

Motion om förskolans barngrupper – arbetsvillkoren för barn och personal

Svar på remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2020/857

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Stadsdelsnämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion om förskolans barngrupper arbetsvillkoren för barn och personal. Författarna till motionen lyfter att förskolepersonalens möjlighet till kompetensutveckling och goda arbetsvillkor är grunden för en likvärdig och kompensatorisk förskola. Författarna vill se att förskolan ska mötas av verklighetsbaserade insatser och tillräckliga resurser och för att nå löftena om minskade barngrupper, målen i läroplanen för förskolan (lpfö18) och målet om förbättrad arbetsmiljö föreslås ett antal åtgärder.

Förvaltningens uppfattning är att förskolornas systematiska kvalitetsarbete är en förutsättning för en likvärdig förskola med hög kvalitet. Förvaltningen menar att barngruppernas storlek behöver bedömas utifrån flera perspektiv. Det viktigaste är att skapa förutsättningar för varje förskola att organisera sina barngrupper på det bästa sätt så att utbildningen och undervisningen kan genomföras med hög kvalitet.

Bakgrund

Stadsdelsnämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion om förskolans barngrupper och arbetsvillkoren för barn och personal. Motionen är skriven av Tina Kratz, Cicci Herrström och Maria Ljuslin (alla V).

Motionen har förutom till Södermalms stadsdelsnämnd remitterats till stadsdelsnämnderna Spånga-Tensta och Skarpnäck, stadsledningskontoret, utbildningsnämnden, Kommunal Stockholm, Lärarförbundet Stockholm och Lärarnas riksförbund Stockholm.

Remissvaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 30 december 2020.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts i stadsdelsdirektörens stab och kansli i samråd med förskoleavdelningen och HR-avdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen och i pensionärsrådet den 7 december och i rådet för funktionshinderfrågor den 8 december 2020.

Ärendet

Författarna till motionen lyfter att de schablonhöjningar som förskolan fått under 2020 varken täcker löneökningar eller höjda lokalhyror. Författarna anser att detta kan leda till både stor personalomsättning och slimmade förskoleverksamheter. Författarna menar att förskolepersonalens möjlighet till kompetensutveckling och goda arbetsvillkor är avgörande för att kunna säkerställa en likvärdig och kompensatorisk förskola. Författarna vill se att förskolan ska mötas av verklighetsbaserade insatser och tillräckliga resurser och för att nå löftena om minskade barngrupper, målen i läroplanen för förskolan (lpfö18) och målet om förbättrad arbetsmiljö föreslås ett antal åtgärder.

I motionen föreslår författarna att:

- fasta vikarier anställs eller vikariepooler upprättas lokalt, antingen på enheten eller på stadsdelsnivå
- en handlingsplan för att stärka kvaliteten upprättas med fokus på att minska variationen i kvalitet mellan förskolor
- en satsning görs på validering av förskolans personal
- åtgärder görs och resurser tillförs för att minska barngruppernas storlek med max 12 barn i grupper 1-3 år och max 16 barn i grupper 4-5 år
- det säkerställs en likvärdig förskola som är trygg, säker och håller hög kvalitet
- definitionerna för personaltäthet och barngrupperna ses över, så att det blir enhetligt över hela staden och en likvärdighet kan säkerställs
- en tidsplan för att fasa ut AVA-anställningar upprättas,
- andelen personal med specialkompetens inom området barn med särskilda behov utökas
- det genomförs en större kompetensutvecklingsinsats om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar för förskolans personal

Synpunkter och förslag

Förvaltningen håller med det som lyfts fram i motionen om vikten av kvalitetssäkrade förskolor. Genom förskolornas systematiska kvalitetsarbete där uppföljning och analys av resultat ingår ges förutsättningar för en likvärdig förskola med hög kvalitet. Södermalms kommunala förskolors organisation driver och utvecklar det systematiska kvalitetsarbetet genom en beslutad gemensam struktur som bland annat innehåller ett pedagogiskt årshjul och dokumentationsmallar i Skolplattformens modul pedagogisk bedömning där grupplärande och individuellt lärande synliggörs.

Forskning visar att mindre barngrupper skapar möjligheter att arbeta utifrån läroplanens intentioner framförallt i grupperna med de yngre barnen. Förvaltningen menar att barngruppernas storlek behöver bedömas utifrån flera perspektiv. Bland annat lokalernas utformning, personaltäthet, andel legitimerade förskollärare, barngruppens sammansättning och behov. Det viktigaste är att skapa förutsättningar för varje förskola att organisera sina barngrupper på det bästa sätt så att utbildningen och undervisningen kan genomföras med hög kvalitet. Förvaltningens kommunala förskolor har även möjlighet att få stöd av specialpedagoger, psykolog och socionom som tillhör förskoleavdelningens stödenhet. Under året har även en särskild kompetensutvecklingsinsats inom neuropsykiatriska funktionsnedsättningar genomförts. Förskoleavdelningen har också en utvecklingsenhet som stödjer förskolorna i deras pedagogiska utveckling.

I förvaltningen fortsätter arbetet med att öka antalet legitimerade förskollärare och en gemensam överenskommelse för pedagogisk utvecklingstid (PUT) håller på att införas för legitimerade förskollärare i de kommunala förskolorna. Syftet med överenskommelsen är att skapa en likvärdig undervisning för alla barn i förskolan och likvärdiga förutsättningar för alla legitimerade förskollärare.

Förvaltningen arbetar för att minska AVA-anställningarna främst genom att använda fasta vikarier och noggrann personalplanering.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Lena Kullberg-Boman
Avdelningschef

Bilagor
Motionen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Jenvén, Stadsdelsdirektör	2020-11-27
Lena Kullberg-Boman, Avdelningschef	2020-11-27