

## **Protokoll från Förvaltningsgruppen den 11 januari 2021, Samverkan kring VP 2021.**

**Plats:** Genomförs via Skype kl 9.00.

**Närvarande:**

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd.chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, stab och kansli
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Sofia Schilken	HR avdelningen

**För arbetstagarna:**

Ulf Bjerregaard	Kommunal
Bengt Olsson	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Per Broman	Vision
Ulf Fogelström	SSR
Cecilia Bross	Läraryrket
Sanaz Kahlili	Vårdförbundet
Dick Moren	Saco
Karin Wrannvik	Ledarna
Josefin Thavlin Tedfelt	HSO

Vid protokollet

Justerats

Ann-Christine Jenvén  
Stadsdelsdirektör

Vision	SSR
Kommunal	Läraryrket
Ledarna	Vårdförbundet
Saco	HSO

## **I. Samverkan kring Södermalms stadsdelsförvaltnings Verksamhetsplan för 2021**

Vid Förvaltningsgruppens möte den 7 december 2020 presenterades tidsplanen för verksamhetsplan 2021. Samverkansutgåvan av verksamhetsplanen distribuerades till de fackliga organisationerna den 16 december. Den 23 december 2020 skulle de fackliga organisationerna ha inkommit med sina yrkanden.

Arbetsgivaren går igenom de fackliga organisationernas yrkanden vid det extra mötet 11 januari. Vision och Ledarna har inte inkommit med några yrkanden.

Kommunal har följande yrkande avseende överföring av pengar från äldreomsorgen till andra verksamheter: Kommunal är oeniga till att förvaltningen föreslår att flytta 75 miljoner kronor som Kommunfullmäktige har avsatt för äldreomsorg på Södermalm till andra verksamhetsområden.

Kommunal menar att äldreomsorgen på Södermalm behöver förstärkas. Bemanningen behöver höjas generellt för att klara pandemins utmaningar. Särskilt behöver

bemanningen höjas på Katarinagården på helgerna.  
Cheferna i äldreomsorgen behöver bättre arbetsmiljö med  
färre underställda.  
De svårast sjuka äldre behöver få mer biståndstid beviljad  
på servicehuset och i hemtjänsten. Fler äldre behöver få  
komma in på vård och omsorgsboende på Södermalm.

De fackliga organisationerna yrkanden för 2021 samt  
arbetsgivarens förslag och noteringar bifogas.

## Kommunals yrkande inför VP 2021

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslagt	Delvis	Kommentar
<i>Till SG soc avd</i>	<p>Kommunal yrkar att</p> <p>1. personalen inom Gruppbofästigheter/ Dagliga verksamheter och Boendestöd erbjuds fortbildning i Specialpedagogik 1 + 2.</p> <p>2. Vill att arbetsgivaren inventerar behovet av datakompetensen på Gruppbofästigheter/ Dagliga verksamheter och Boendestöd och erbjuder grundläggande datautbildning där behov finns.</p>	x	x		Har redan utbildning. Är inget krav för fortbildning för att utföra sitt uppdrag.
<i>Actiway försvinner 1 januari 2021 och ersätts</i>	Vill att AG ska se över utökade möjligheter med Actiway		x		Vi följer skatteverkets regelverk.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslagt	Delvis	Kommentar
<i>av självregistrering av utlägg i Lisa, vilket innebär fler valmöjligheter.</i>					
<i>Till SG förskolan</i>	Yrkar att AG inventerar och säkerställer att alla förskolor erbjuds och har likvärdiga arbetskläder	x			Förskolorna har likartade arbetskläder . Men ska inventera frågan.
<i>Till SG</i>	Yrkar att samtliga medarbetare i förskolan erbjuds lämpliga skor för utomhusverksamhet		x		Arbetsgivar en bekostar skyddsmaterial, men inte skor i övrigt.
<i>Till SG förskolan</i>	Yrkar på att medarbetare i förskolan med obligatoriska arbetsuppgifter (som avser annat än uppgift direkt med barn) tilldelas tid för att utföra dessa.	X			Finns redan beskrivet i handlingsplanen för barnskötare och förskollärare .
<i>Till SG förskolan</i>	Yrkar på att förvaltningen säkrar att	X			

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslagt	Delvis	Kommentar
	förskolans årsmål om antal barn per grupp är rätt rapporterat i BER så att det därmed också blir rätt resultat i avstämningen till KF:s årsmål.				
<i>Till SG Äldreoms org</i>	Yrkar att arbetsgivaren följer upp om regleringen i LOU-upphandlingsdokumentet om heltid som norm följs av entreprenörerna för dagarbetare.	x			
<i>Till SG äldreoms org</i>	Yrkar att arbetsgivaren tillgodoser behovet av datorer för hemtjänstmedarbetarna då det saknas lediga datorer.	x			Det ska finnas tillräcklig tillgång till datorer. Frågan har börjat hanteras.
<i>Till SG äldreoms org</i>	Yrkar att förvaltningen ökar den biståndsbedömda tiden för de svårast sjuka äldre i hemtjänst och servicehus.		x		Det är individuella bedömningar, kopplat till lagar och stadens riktlinjer och biståndsbedömning.
<i>Till SG</i>	Yrkar att den		x		Det är

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslaget	Delvis	Kommentar
<i>äldreomsorg</i>	biståndsbedömda tiden för dubbelbemanning i hemtjänst och servicehus ökas.				individuella bedömningar, kopplat till lagar och stadens riktlinjer och biståndsbedömning.
<i>Till SG äldreomsorg</i>	Yrkar att avslagen för att få komma in på Vård och Omsorgsboende och Servicehus minskas.		x		Det är individuella bedömningar, kopplat till lagar och stadens riktlinjer och biståndsbedömning.
<i>Till SG äldreomsorg</i>	Yrkar att Äldreomsorgsavdelningen hjälper cheferna att organisera Äldreomsorgslyftet så att så många tillsvidareanställda och visstidsanställda som möjligt får utbilda sig till undersköterska under 2021.	X			
	Yrkar att medarbetarna ska ha likvärdiga förutsättningar. Cheferna i		x		Antalet medarbetare per enhet beror på olika förutsättning

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	utförarenheterna ska högst ha samma antal underställda som cheferna i förvaltningshuset.				ar och styrs av uppdragets karaktär. Chefsrollerna är också väldigt olika.
	Yrkar att förvaltningen redovisar vilka överföringar mellan verksamhetsområdena man föreslår nämnden.				Frågan ajourneras. Kommunal återkommer beroende på svar från nämnden den 21/1. AG tar frågan med Kommunal separat.
	Yrkar att förvaltningen ökar grundkostnaderna för servicehus i samma nivå som hemtjänst ökar.		x		Förvaltningen kan inte tillmötesgå yrkandet.

## Läraryrkebundets yrkande inför VP 2021

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
<i>Till SG förskolan</i>	Yrkar att stadsdelen beskriver hur				Kopplas till det systematiska



Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	förskolorna i sitt verksamhetsområde ska bli de bästa i Sverige med årets schablonökning.				kvalitetsarbetet. Uppföljning av resultat ingår.
<i>Till SG förskolan</i>	Yrkar att stadsdelen redogör för hur schablonen ska användas för att stärka resurser och stöd till barn med särskilda rättigheter.	x			
<i>Till SG förskolan</i>	Yrkar att stadsdelen redogör för hur de ska uppfylla Stockholms Stads mål om max 14 barn i grupper för de yngre barnen och max 18 barn i grupper för de äldre barnen.	x			
<i>Till SG förskolan</i>	Yrkar att stadsdelen tillsammans med Lärarförbundet, inom ramen för samverkan, specificerar vilka arbetsuppgifter som snarast kan lyftas av		x		Behöver ta hänsyn till förskolornas lokala förutsättningar

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	förskollärarna och som ej tillhör läraruppdraget .				
<i>Till SG förskolan</i>	Yrkar att stadsdelen ser över möjligheter att inrätta karriärtjänster för lärare i förskolan.		x		Förvaltningen bedömer att frågan hanteras stadsövergripande
<i>Till SG förskolan</i>	Yrkar att stadsdelen tar fram en handlingsplan för hur riktlinjerna för förskolläraernas planeringstid ska följas.	x			Följer upp i tertialuppföljning och VB
<i>Till SG förskolan</i>	Yrkar att stadsdelen redogör för hur arbetet med att implementera handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare fortgår.	x			Följer upp i tertialuppföljning 2 och VB
<i>Till resp</i>	Yrkar att			x	

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
<i>LSG förskolan, därefter till SG</i>	stadsdelen tillsammans med Lärarförbundet, inom ramen för samverkan, tar fram en plan för hur introduktionsperiod med mentor ska se ut för nyexaminerade lärare som börjar inom stadsdelens förskolor.				
<i>Till SG förskolan</i>	Yrkar att Lokal samling för läraryrket delas och hörsammas av stadsdelsnämnden och därigenom stadsdelsförvaltningen.			x	Ser positivt på delar av punkterna

## SACO:s yrkande inför VP 2021

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	Yrkar att 1. arbetsgivaren				Förvaltningen arbetar årligen

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	<p>avsätter utrymme för löneökningar baserat på lönekartläggning och analys av löneökningsbehov för förvaltningen som helhet. 2. yrkar att förvaltningen tillskjuter riktade medel för goda ingångslöner och fortsatt god löneutveckling</p>				<p>med lönekartläggning och löneanalys för att säkerställa rätt löneförhållanden, utifrån stadens löneprocess</p>
<p><i>Till SG soc avd</i></p>	<p>Yrkar att förvaltningen säkerställer tillgång till administrativt stöd för socialsekreterare och biståndshandläggare för att förbättra deras arbetssituation. I synnerhet mot bakgrund av införandet av nya sociala system, vilket kan medföra</p>			<p>x</p>	<p>En viktig fråga handlar om att hitta <i>rätt</i> avlastning. Det är ett ständigt pågående arbete.</p>

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	ökad arbetsbelastning.				
<i>Till SG soc avd</i>	Yrkar att arbetet med att genomföra handlingsplanen för socialsekreterare och biståndshandläggare konkretiseras, att ansvarsfördelningen blir tydligare och att uppföljning av handlingsplanen skärps, mot bakgrund av reviderad handlingsplan antagen i juni 2019	X			
	När det gäller övriga medlemsgruppers arbetssituation och arbetsvillkor yrkar Saco på att förvaltningen säkerställer en god arbetsmiljö och möjlighet till	x			Förvaltningen arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågorna och jobbar aktivt med kompetensutveckling.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	kompetensutveckling.				

## SSR:s yrkande inför VP 2021

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	1. Yrkar att förvaltningen inom ramen för Förvaltningsgruppen särredovisar vilka enheter och hur dessa planerar att anpassa sig efter de generella effektiviseringarna.				Det finns inga generella effektiviseringar 2021, men däremot ska verksamheterna hålla sina budgetar.
	2. Yrkar att förvaltningen utbildar medarbetarna i diskriminering på arbetsplatsen utifrån hudfärg.			x	Diskriminering ingår i förvaltningens arbetsmiljöutbildning för nya chefer och skyddsombud. Diskrimineringsfrågorna finns med i olika sammanhang,

Arbetsgi varens förslag	Fackliga organisationen s yrkande	Tillst yrkt	Avs lag	Del vis	Kommentar
					tex APT årshjul och i medarbetarund ersökningen.
	3. Yrkar att förvaltningen tillsammans med de fackliga organisationer na tar fram ett informationsm aterial om skyddsombud ens roll samt gemensamt uppmuntrar fler medarbetare att åta sig uppdrag som skyddsombud.			x	Saco ställer sig bakom yrkandet.  Förvaltningen ska uppmuntra fler att engagera sig i rollen, vilket bla har skett vid skyddsombuden s dag. Många utbildningar sker också gemensamt för skyddsombud och chefer. Skyddsombude n har en mycket viktig roll i förvaltningens arbetsmiljöarbe te.
<i>Till resp SG</i>	4-5. Yrkar på att man 1. årligen har en genomgång gällande domar i förvaltningsrät ten på respektive samverkansgr upp. 2. Yrkar att dessa domar skall	x			Saco ställer sig bakom yrkandet.

Arbetsgi varens förslag	Fackliga organisationen s yrkande	Tillst yrkt	Avs lag	Del vis	Kommentar
	användas aktivt i utvecklingsarb etet.				
<i>Till resp SG</i>	6. Yrkar att arbetsgivaren tar i beaktning vid budgetarbete, medarbetarsa mtal och andra forum vad rollstress eller etisk stress kan innebära för medarbetares engagemang, professionalite t och nyttänkande.	X			Saco ställer sig bakom yrkandet.  Chefer och skyddsombud utbildas i OSA, vilket till stor del handlar om stress och arbetsbelastnin g. Arbetet med kärnvärden ska bidra i frågan. Det ska finnas ett ständigt pågående arbete kring belastningfråga n.
<i>Till SG äldreom sorgen</i>	7. Yrkar på kompetensutv eckling och en översyn av arbetssituation en för äldreomsorge ns handläggare pga hög personalomsä ttning			Xx	Arbete pågår inom ramen för handlingsplanen avseende arbetssituatione n för biståndsbedöm are mm (VP). Arbetsgivaren delar inte uppfattningen att personalomsätt ningen är hög (10 procent – 6 personer under 2020).



Arbetsgi varens förslag	Fackliga organisationen s yrkande	Tillst yrkt	Avs lag	Del vis	Kommentar
<i>Till SG Sociala avd</i>	8. Yrkar på att man ser över hur man kan förbättra de digitala mötena med klienterna.  20. yrkar på att datorerna i receptionen är anpassade till klienternas behov.	X			Saco ställer sig bakom yrkandet.
<i>Till SG Sociala avd</i>	9. Yrkar på att när man planerar genomföra vissa projekt eller riktade satsningar ser över möjligheterna om inte det kan göras stadsövergripande. Dels av resursskäl, rättssäkerhet samt klient och barnperspektiv.	x			Saco ställer sig bakom yrkandet.
<i>Till resp SG</i>	10. Yrkar att organisationsförändringar följs upp utifrån både syfte och arbetsmiljö – har	X			Saco ställer sig bakom yrkandet.  Arbetsgivaren delar helt uppfattningen att vi ska ha bra

Arbetsgi varens förslag	Fackliga organisationen s yrkande	Tillst yrkt	Avs lag	Del vis	Kommentar
	förändringen uppnått det resultat man önskat och att dessa uppföljningar redovisas i samverkan				uppföljningar/utvärderingar, men ibland finns det brister i genomförandet. Viktig fråga framöver. Behöver finnas med på SG:s balanslista el motsvarande.
<i>Till SG Sociala avd och äldreomsorg</i>	11-12. yrkar på att 1. chefer erbjuds handledning. 2. yrkar på att biträdande enhetschefer får mer administrativ avlastning.			x	Saco ställer sig bakom yrkandet.  Det ser olika ut i soc avdelningen och i äldreomsorgen, och frågan får därför hanteras i resp. SG. En viktig fråga handlar om att hitta <i>rätt</i> avlastning.
<i>Till resp SG, därefter till FG?</i>	13. Yrkar på att man inventerar utbildningsbehoven på respektive enhet.			x	Saco ställer sig bakom yrkandet.  Utbildningsbehoven ses över löpande, utifrån olika förutsättningar, såsom uppdragen i stadens budget. Det finns också kompetensutve

Arbetsgi varens förslag	Fackliga organisationen s yrkande	Tillst yrkt	Avs lag	Del vis	Kommentar
					cklingsplaner för alla delar (bil till VP).
Till SG Soc avd	14. Yrkar på att socialsekreter arna och biståndsbedö marna får en utbildningsdag i månaden.		x		Behoven styr.
<i>Till SG soc avd</i>	15. Yrkar på att de tillfälliga neddragningar na av tjänster på beställarsidan och öppenvården ses över och upphör.		x		
<i>Till SG soc avd</i>	16. Yrkar på att man har balans mellan krav och resurser (tidskrävande uppgifter för att nå uppsatta mål samtidigt som grupper inom soc avd har personalbrist)		x		Vi gör riskbedömninga r löpande och bevakar frågan. Ett ständigt pågående arbete, i dialog med fackliga företrädare och skyddsombud.
<i>Till SG soc avd</i>	17. Yrkar på att man omprövar beslutet om en chef för två grupper med vitt skilda		X		

Arbetsgi varens förslag	Fackliga organisationen s yrkande	Tillst yrkt	Avs lag	Del vis	Kommentar
	områden, familjevård och familjerätt.				
<i>Till resp SG</i>	18. Yrkar på att introduktionen för nya personer prioriteras, och att de som lär upp nya samt praktikanter får anpassad arbetsbelastni ng.	x			Saco ställer sig bakom yrkandet.  Frågan ska hanteras lokalt.
<i>Till soc avd SG</i>	19. Yrkar på att Södermalms SDF gör det möjligt att erbjuda avtalat boende hos SHIS till de familjer som av Barn och ungdomsenhe ten bedöms inte kunna lösa sin boendesituatio n på egen hand och vars boendesituatio n leder till sociala problem.		x		Bygger på individuella bedömningar.
	20. se punkt 8.				
<i>Till SG</i>	21. Yrkar på		x		

Arbetsgi varens förslag	Fackliga organisationen s yrkande	Tillst yrkt	Avs lag	Del vis	Kommentar
<i>Soc avd</i>	att stadsdelen arbetar för en likvärdig bedömning gällande beroendevård över staden.				
<i>Till SG soc avd</i>	22. Yrkar på att förvaltningen arbetar för att få en högre tilldelning av Bostad Först lägenheter samt att kötid till Bostad Först minskas.		X		
	23. Yrkar på att man har en säkerhetsplanering kring digitalisering, till exempel att man har beredskap om funktioner ej fungerar som de ska samt att man har beredskap inför övergången till Esset i form av extra resurser.	X			Saco ställer sig bakom yrkandet.
	24. Yrkar på att förvaltningen arbetar för ett fördjupat			x	Saco ställer sig bakom yrkandet.  Det finns ett

Arbetsgi varens förslag	Fackliga organisationen s yrkande	Tillst yrkt	Avs lag	Del vis	Kommentar
	samarbete med forskare på universitet och högskolor.				samarbete idag och vi vill gärna göra mer av det framöver.

## Vårdförbundets yrkande inför VP 2021

Arbetsgi varens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillst yrkt	Avs lag	Del vis	Kommentar
<i>Till SG äldreoms orgen</i>	Vårdförbundet yrkar att flera specialistsjuksk öterskor anställs inom äldreomsorgen för att skapa god ledande specialistkompe tens inom demenssjukdom ar och geriatrisk specialistkompe tens.		x		Vidareutbild a de befintlig anställda
<i>En fråga till staden</i>	Yrkar att Stockholm stad avsätter ett eget budgetutrymme som gör det möjligt att år 2021 öka lönespridningsk voten till 2,0 för Vårdförbundets alla		x		Saco ställer sig bakom yrkandet

Arbetsgi varens förslag	Fackliga organisationens yrkande	Tillst yrkt	Avs lag	Del vis	Kommentar
	yrkesgrupper. Detta gör att huvudöverensko mmelsens intentioner om god löneutveckling blir möjlig.				
<i>En fråga till staden</i>	Yrkar att heltidsanställda sjuksköterskor inom Stockholm Stad ges möjligheten att kunna söka enligt modellen akademisk specialisttjänstg öring för sjuksköterskor, AST. Utbildningsanst ällning med full lön och villkor enligt kollektivavtal. Detta i ett led att vara ledande inom demenssjukdom ar och geriatrik. Men även som ett mål för att kunna rekrytera och behålla sjuksköterskor inom Stockholm Stad.		x		Positiva till utbildningsi nsatser inom demenssju kdomar och geriatrik. Fokus på att utbilda befintlig personal.