

Handläggare
Nicoletta Zoannos
Telefon: 0850812779

Till
Södermalms stadsdelsnämnd
28 januari 2021

Remiss av Motion om minskning av allmän visstidsanställning i förskola och skola

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2019/1291

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Sammanfattning

Stadsdelsnämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion om minskning av allmän visstidsanställning i förskola och skola. Författarna till motionen att staden ska vara en bra arbetsgivare med trygga anställningar och goda arbetsvillkor för alla medarbetare. Vidare skriver motionärerna att det är förskolan och skolan som har flest allmänna visstidsanställningar. I motionen lyfter motionärerna stadens handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för förskollärare och barnskötare och slutrapporten som kom under våren 2019. Motionärerna vill koppla samma åtgärdsförslag i slutrapporten med arbetet för trygga anställningar.

Förvaltningen anser att trygga anställningar och goda arbetsvillkor för alla medarbetare är viktigt. Inom förvaltningens förskolor pågår ett medvetet arbete för att minska de allmänna visstidsanställningarna för alla personalgrupper. Förvaltningen ser att det finns en utmaning att hitta en bra nivå i förskoleverksamheterna kopplat till grundbemanningen och det varierande antalet barn under ett verksamhetsår. Av den anledningen, anser förvaltningen, att det behöver finnas ett lokalt utrymme att använda anställningsformen allmän visstidsanställning.

Bakgrund

Stadsdelsnämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion om minskning av allmän visstidsanställning i förskola och skola. Motionen är skriven av Clara Lindblom och Tina Kratz (båda V).

Motionen har förutom till Södermalms stadsdelsnämnd remitterats till Skarpnäcks och Spånga-Tensta stadsdelsnämnder, stadsledningskontoret, Kommunal Stockholm, Lärarförbundet Stockholm och Lärarnas riksförbund Stockholm. Remissvaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 30 januari 2021.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts i stadsdelsdirektörens stab och kansli i samarbete med förskoleavdelningen och HR-avdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen och pensionärsråden den 18 januari och i rådet för funktionshinderfrågor den 19 januari.

Ärendet

I motionen skriver Clara Lindblom och Tina Kratz (båda V) att staden ska vara en bra arbetsgivare med trygga anställningar och goda arbetsvillkor för alla medarbetare. Vidare skriver motionärerna att det är förskolan och skolan som har flest AVA-anställningar (allmänna visstidsanställningar). I motionen lyfter motionärerna stadens handlingsplan för att förbättra arbetsituationen för förskollärare och barnskötare och slutrapporten som kom under våren 2019.

Motionärerna vill koppla samman åtgärdsförslagen i slutrapporten med arbetet för trygga anställningar. För att minska allmän visstidsanställning och förbättra såväl arbetsförhållanden som kontinuitet i verksamheten föreslår motionärerna följande:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att initiera en partsgemensam överenskommelse för att minimera AVA, med prioritet av barnskötare och elevassistenter i förskola och skola.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att tillse att nödvändiga kompetensutvecklingsinsatser för såväl chefer som barnskötare och elevassistenter som arbetar med barn i behov av särskilt stöd finns tillgängliga.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att därutöver vidta lämpliga åtgärder för att tydligt minska AVA i alla verksamheter där anställningsformen förekommer, exempelvis i kultursektorn.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att trygga anställningar och goda arbetsvillkor för alla medarbetare är viktigt. Inom förvaltningens förskolor pågår ett medvetet arbete för att minska de allmänna visstidsanställningarna för alla personalgrupper. Utbildningsinsatser inom det arbetsrättsliga området har genomförts under år 2020 och uppföljning av insatserna sker löpande. Med syfte att stärka

personalkontinuiteten i förvaltningens förskolor har exempelvis flera förskolor inom samma förskoleområde gemensamma fasta vikarier.

Förvaltningen ser att det finns en utmaning att hitta en bra nivå i förskoleverksamheterna kopplat till grundbemanningen och det varierande antalet barn under ett verksamhetsår. Detta innebär att det, i perioder av arbetstoppar med fler barn i verksamheten eller när en extra resurs behövs, är nödvändigt att tillfälligt stärka upp med personal för att kunna erbjuda en utbildning av hög kvalitet. Av den anledningen, anser förvaltningen, att det behöver finnas ett lokalt utrymme att använda anställningsformen allmän visstidsanställning.

Vad gäller kompetensutvecklingsinsatser inom området barn i behov av särskilt stöd så har förvaltningens kommunala förskolor möjlighet att få kontinuerligt stöd av specialpedagoger, psykolog och socionom som tillhör förskoleavdelningens stödenhet. Stödenheten ger även stöd, i form av två till fyra handledningstillfällen, till de arbetslag som har barn i behov av särskilt stöd i sin verksamhet. Under år 2020 har även en särskild kompetensutvecklingssatsning inom neuropsykiatriska funktionsnedsättningar genomförts på förvaltningens kommunala förskolor.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Lena Kullberg-Boman
Avdelningschef

Bilagor

Motionen.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Jenvén, Stadsdelsdirektör	2021-01-12
Lena Kullberg-Boman, Avdelningschef	2021-01-12