

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 12 april 2021.

Plats: via Skype klockan 13:15

Närvarande:

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd.chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Mats Fors	Tf Avd.chef, sociala avdelningen
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Emma Liljenberg	Avd.chef, stab och kansli
Anders Hultberg	HR avd
Jonna Söderqvist	HR avd

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Dick Morén	Saco
Ulf Fogelström	SSR
Sanaz Khalili	Vårdförbundet
Cecilia Bross	Läraryrket

Vid protokollet
Anders Hultberg

Justerats

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Kommunal

Saco

Vårdförbundet

Läraryörbundet

1. Föregående protokoll.

Inga frågor på det. Justeras.

2. Facklig information.

Kommunal: Flyttar till Erstagatan 34 den 14/4.

Vision: Kommer troligtvis att sitta kvar på Göta Ark.

SSR: Ulf får utökat område att arbeta fackligt med.

Vårdförbundet: Inget

Saco: Inget

Läraryörbundet: Inget

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Aktuellt med anledning av Covid 19.

Förskolan har fortsatt hög sjukfrånvaro på personalsidan men den överensstämmer med hög frånvaro för barnen.

Avd för Äldreomsorg hänvisar till vad som står i lägesbilden. Positivt är att sjukfrånvaron är låg vad gäller de långtidssjuka.

Sociala avd har inget nytt utöver det som redan omnämnts från föregående vecka.

HR beskriver att kontorsmiljön på Virkesvägen innebär att vi kommer att sitta närmare varandra och påtalar vikten av att avstånd hålls enligt riktlinjerna.

Kommunal lyfter frågan om det är tydligt för medarbetare att graviditetspenningen endast är semestergrundande de första 60 dagarna.

HR svarar att PAS har gått ut med info kring detta men att informationen bör spridas vidare ytterligare och ser hur

det kan göras.

4. Verksamhet och budget

- a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde 22 april
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Inget nytt.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling

HR upplyser om att det nu finns utbildningar att gå och att chefer fått den informationen. Det är utbildningar i t.ex. rehabilitering och arbetsmiljö.

6. Balanslistan

- Genomgång av balanslistan 2021.

Fråga 1: HR tittar på en friskvårdsaktivitet till Virkesvägen.

Fråga 2: Inget nytt.

Fråga 3: Ett kartläggningsarbete har startat på HR avd.

Fråga 4: Denna fråga tas upp på sociala avd nästa SG.

7. Övriga anmälda frågor

- Skyddad identitet

Kommunal väckte frågan på förra FG. Vikten av att vara skyddad i våra system. HR upplyser om att medarbetaren måste be Skatteverket att skicka in info till serviceförvaltningen. HR kommer att skriva ut om frågan så att informationen når både chefer och medarbetare.

-Flextidsavtalet

SSR menar att stadsdelen har ett avtal som skiljer sig från andra stadsdelars avtal. SSR:s medlemmar (information från årsmötet) vill att de driver frågan om förkortad lunch från 45 min till 30 min och att maxtaget på flextid ska minska till max 40 timmar.

HR påtalar att lunchen kan påverka återhämtningen negativt.

Vision har inte fått in synpunkter från medlemmar i denna fråga men ska lyssna in vad medlemmar tycker framöver. SACO har samma inspel.

Läraryrket har inte fått någon input i frågan från medlemmar.

Frågan tas upp igen på nästa FG.

-Reflektioner kring hemarbete

SSR upplever bland sina medlemmar att skärmtiden har ökat kraftigt och att återhämtning därför är viktigt. Men det är svårt att bedöma följderna ännu av detta nya arbetssätt. HR lyfter att nu när medarbetarenkäten kommit ut kan cheferna aktivt se hur arbetsbelastningen ser ut och arbeta med den.

SACO lyfter att den sociala isoleringen påverkar vissa medlemmar, medan andra ser hemarbete som tidsbesparande.

HR menar att hemarbetet kommer att finnas kvar till viss grad, även efter att pandemin lagt sig.

Sammanfattningsvis menar arbetsgivaren att frågan kring hemarbete behöver hållas aktuell för att fånga upp signaler på hur medarbetarna mår, då det upplevs olika från individ till individ.

Frågan om säkerhetsutbildning tas upp på nästa FG.

8. Övriga frågor

-Semesterplanering Kommunal

Det är, enligt Kommunal, svårt för chefer att, på vissa arbetsplatser, följa den övergripande planeringen. Man hänvisar i första hand till förskolan.

HR har gått ut med en övergripande plan till cheferna. Avdelningschefen för avd förskola hanterar frågan vidare med inriktningen att den övergripande planeringen ska följas.

-Flytt Vision

Vision ställer frågor om hur flytten har fungerat.

Arbetsgivaren påtalar att många har arbetat hårt med flytten och att tidsplanen har hållit.

SSR tycker också det är positivt att tidsplanen har hållits men saknade sekretess kärl till en början. Det finns en viss oro inför att kontorslandskapet eventuellt skapar en ökad ljudnivå.

-Hållbarhet för chefer och medarbetare inom äldreomsorgen
Vårdförbundet

Enligt Vårdförbundet är det hög personalomsättning och

hög arbetsbelastning bland sjuksköterskorna på avdelningen för äldreomsorg. Man menar att andra stadsdelar har färre medarbetare per chef. Konsekvensen menar Vårdförbundet blir att när inte den bitr. enhetschefen mår med sin egen arbetsbelastning läggs för mycket ansvar på sjuksköterskorna.

Vårdförbundet har som förslag att man tillsätter en samordnande sjuksköterska på de stora enheterna.

Arbetsgivaren anser att frågan är viktig att lyfta på avdelningen för äldreomsorgs SG-möten.

Chefen för avd för äldreomsorg menar att många på avdelningen har haft ett mycket tufft år. Och att genomlysningar av verksamheten nu görs. Och man säkrar också upp verksamheten med en kvalitetsansvarig sjuksköterska.