

Handläggare
Nicoletta Zoannos
Telefon: 0850812779

Till
Södermalms stadsdelsnämnd
17 juni 2021

Skrivelse heltid och visstid inom äldreomsorgen

Svar på skrivelse från Anders Göransson med flera (S),
Charlotte Lilja Pittuco med flera (V) och Antonia Simon (Fi)

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Skrivelsen tar upp att en låg personalomsättning, hög andel heltidsanställda och låg andel timavlönade skapar en bättre vård och omsorg. Det ökar också förmågan att hantera en pandemi som den pågående. Författarna till skrivelsen vill veta hur stor andel medarbetare med ofrivillig deltid som inte erbjuds heltid inom upphandlad verksamhet samt andelen visstidsanställda som finns inom vård- och omsorgsboendena i egen regi och de LOU-upphandlade vård- och omsorgsboenden (entreprenader). Inom stadsdelsnämndsområdets fem upphandlade vård- och omsorgsboenden uppger att 16 procent av de anställda för närvarande arbetar ofrivillig deltid. På förvaltningens vård- och omsorgsboenden i egen regi finns inga anställda som uppger att de arbetar ofrivillig deltid. Andelen visstidsanställda medarbetare på förvaltningens vård- och omsorgsboenden i egen regi uppgick till 24 procent i december 2020 och har minskat med fem procentenheter till 19 procent i mars år 2021. Andelen visstidsanställda i de LOU-upphandlade vård- och omsorgsboenden är mycket liten och består av enstaka föräldravikariat. I stadsdelsnämndsområdets vård- och omsorgsboenden på entreprenad var 25 procent timanställda i december år 2020. Motsvarande siffra för vård- och omsorgsboendena i egen regi var 19 procent.

Bakgrund

Stadsdelsnämnden gav den 25 februari 2021 förvaltningen i uppdrag att bereda en skrivelse från Anders Göransson med flera (S), Charlotte Lilja Pittuco med flera (V) och Antonia Simon (Fi). Författarna till skrivelsen menar att en låg personalomsättning, hög andel heltidsanställda och låg andel timavlönade skapar en bättre

vård och omsorg. Det ökar också förmågan att hantera en pandemi som den pågående. Utifrån detta vill författarna till skrivelsen uppdra åt förvaltningen att svara på följande frågor:

1. Andel medarbetare med ofrivillig deltid som inte erbjuds heltid inom upphandlad verksamhet
2. Andel visstidsanställda inom
 - vård- och omsorgsboenden i egen regi
 - LOU-upphandlade vård- och omsorgsboenden

Ärendets beredning

Ärendet har beretts i stadsdelsdirektörens stab och kansli i samverkan med äldreomsorgsavdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen och pensionsrådet den 7 juni och i rådet för funktionshindersfrågor den 8 juni 2021.

Synpunkter och förslag

Inom stadsdelsnämndsområdets fem upphandlade vård- och omsorgsboenden uppger för närvarande 16 procent av de anställda att de arbetar ofrivillig deltid. Verksamheterna bedriver ett aktivt arbete med att minska andelen ofrivilligt deltidsarbetande genom att erbjuda mer tid när utrymme finns. Bland de deltidsanställda hos Vårdföretagarnas medlemsföretag inom äldreomsorgen arbetar 11 procent av de anställda ofrivillig deltid.¹ På förvaltningens vård- och omsorgsboenden i egen regi finns inga anställda som uppger att de arbetar ofrivillig deltid.

Tabell 1: Andel timanställda och visstidsanställda, Södermalms vård- och omsorgsboenden i egen regi

	Dec-20	Jan-21	Feb-21	Mar-21
Antal tillsvidareanställda	196	194	197	196
Antal visstidsanställda	63	38	46	45
Antal timanställda*	45,9	35,3	35,3	47,6
Andel visstidsanställda	24 %	16 %	19 %	19 %
Andel timanställda	19 %	15,4 %	15,2%	19,5 %

*Timanställda=antal timmar motsvarande heltidsanställningar

Under pågående pandemi har förvaltningen bedrivit ett aktivt arbete för att begränsa andelen timanställda inom äldreomsorgen genom att erbjuda medarbetarna längre vikariat och allmänna visstidsanställningar. Andelen visstidsanställda medarbetare på

förvaltningens vård- och omsorgsboenden i egen regi uppgick till 24 procent i december 2020 och har minskat med fem procentenheter till 19 procent i mars år 2021. Visstidsanställningar är oftast studievikariat, föräldravikariat och olika typer av arbetsmarknadsinsatser. Andelen visstidsanställda i de LOU-upphandlade vård- och omsorgsboenden är mycket liten och består av enstaka föräldravikariat.

Andelen timanställda medarbetare på förvaltningens vård- och omsorgsboenden i egen regi har ökat med 4,3 procent mellan februari år 2021 och mars år 2021. Detta kan förklaras med en ökad korttidssjukfrånvaro, introduktion för sommarvikarier samt kortare utbildningsinsatser för ordinarie personal. Andelen timanställda på stadsdelsnämndsområdets vård- och omsorgsboenden på entreprenad var 25 procent i december år 2020. Motsvarande siffra för vård- och omsorgsboendena i egen regi var 19 procent.

Jämställdhetsanalys

Undersköterskor inom hemtjänsten, hemsjukvården eller på äldreboenden är Sveriges vanligaste yrkesgrupp. Gruppen är också kvinnodominerad, 91 procent är kvinnor.² Ser man till hela vård- och omsorgsområdet är 80 procent av de anställda kvinnor.³

Tabell 2: Anställningsformer mars 2021 uppdelat per kön, Södermalms vård- och omsorgsboenden i egen regi

Anställningsform	Antal anställda			Andel per kön		
	Kvinna	Man	Totalt	Kvinna	Man	Totalt
Tillsvidare	148	48	196	84,1 %	73,8 %	81,3 %
Visstidsanställda	28	17	45	15,9 %	26,2 %	18,7 %
Totalsumma	176	65	241	100 %	100 %	100 %

På förvaltningens vård- och omsorgsboenden i egen regi var i mars (2021) 84,1 procent av kvinnorna tillsvidareanställda och 15,9 procent visstidsanställda. Motsvarande siffror för männen var 73,8 procent tillsvidareanställda och 26,2 procent visstidsanställda. Förvaltningen kan konstatera att andelen visstidsanställda män är högre än andelen visstidsanställda kvinnor men det statistiska underlaget är däremot för litet för att dra några generella slutsatser utifrån detta.

² SCB (2020). *Yrken i Sverige*. <https://www.scb.se/hitta-statistik/sverige-i-siffror/utbildning-jobb-och-pengar/yrken-i-sverige/> (2021-04-27)

³ Ekonomifakta (2020) *Anställda och företagare per bransch*. [https://www.ekonomifakta.se/Fakta/Arbetsmarknad/Jamstalldhet/Branscher/\(2021-04-27\)](https://www.ekonomifakta.se/Fakta/Arbetsmarknad/Jamstalldhet/Branscher/(2021-04-27))

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Odini Nzeribe
Avdelningschef

Bilagor
Skrivelsen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Jenvén, Stadsdelsdirektör	2021-06-01
Odini Nzeribe, Avdelningschef	2021-06-01