

## **Protokoll från Förvaltningsgruppen den 13 september 2021.**

**Plats:** via Skype klockan 13:15

### **Närvarande:**

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd. chef, stadsmiljö
Emma Liljenberg	Avd. chef, stab och kansli
Maria Klemets Hellberg	Avd. chef sociala avdelningen
Josefin Jildenbäck	HR avdelningen

### **För arbetstagarna:**

Bengt Olsson	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Läraryrket
Ulf Fogelström	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO

Vid protokollet  
Carina Holm

Justerats

Ann-Christine Jenvén  
Stadsdelsdirektör

Vision

SSR

Kommunal

Saco

Ledarna

Läraryrket

HSO

**1. Föregående protokoll.**

Inga frågor på det. Justeras.

**2. Facklig information.**

Huvudskyddsombudet berättar att skydds rond pågår på Virkesvägen.

Inget nytt från övriga förbund.

**3. Arbetsmiljö och hälsa**

Aktuellt med anledning av Covid 19.

Äldreomsorgen: Smitta finns på ett VOB. Idag är en person sjuk.

Fem medarbetare har insjuknat och de har alla varit ovaccinerade. Arbetsgivaren fortsätter arbetet med att uppmana till vaccination. Utbildningsinsatser angående att följa upprättade rutiner och användning av skydds material fortgår.

Sociala avdelningen: Läget är lugnt, inga smittade.

Poängterar att det är viktigt med en långsam och kontrollerad återgång till arbete på plats på Virkesvägen

Förskoleavdelningen: Läget är lugnt på förskolan, men med många förkyllningar bland medarbetare och barn.

Stadsmiljö: Särskilda insatser har avslutats 1 sep. Avslutet har fungerat väl. Bra samarbete med Trafikkontoret.

HR-chef informerar om att en arbetsgrupp i staden har arbetat med former för den successiva återgången som ska ske from 1 oktober.

Efter pandemin kommer vi få ett nytt normalläge, vilket är tydligt från PAS. Arbetet med riskbedömningar kommer fortsätta och återgången till arbete på plats ska ske fram till årsskiftet.

Kommunal ställer frågan om vilka föreskrifter som gäller på förskolan under återgången.

Arbetsgivaren svarar att de föreskrifter som finns idag gäller fram till dess att det kommer nya. De regler och rutiner som finns idag håller vi i. Vårdnadshavare kommer behöva påminnas om detta så att det inte blir otydligt. Det kan t ex komma att ske via skolplattformen.

- Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud. Rapport från Företagshälsovården

*Sjukfrånvaro* – HR går igenom statistik för sjukfrånvaro fram tom 210731. Vi når sannolikt våra mål för 2021, och nivåerna på sjukfrånvaron är betydligt lägre än för ett år sedan.

#### *IA-rapport* - Bilägger rapport

Slutsatsen är att Södermalm ligger ungefär i nivå med förra året, vilket är lägre än innan pandemin. Det kan bero på att fler arbetar hemifrån och att sjukfrånvaron är högre (fler frånvarande från arbetsplatsen).

#### *Företagshälsovården*

Vi kommer bjuda in Feelgood till våren för en genomgång av arbetet. Kostnaderna för företagshälsovården har minskat markant från drygt 500 000 kr till ca 175 000 kr.

Analysen är att det kan bero på att det uppfattas som krångligt med beställningar till Feelgood, samt att ett aktivt och bra arbete med rehabfrågor har minskat behovet av att köpa vissa externa tjänster.

#### *Enkät hemarbete*

Enkäten är riktad till chefer och medarbetare som arbetat hemma minst två dagar per vecka.

Enkäten visar överlag på att många trivs med arbetet hemifrån, men att det också finns ett antal frågor att följa upp och arbeta vidare med.

Saco: Enkäten bekräftar i stora drag de signaler de har fått.

SSR: Det kunde vara intressant med specifika chefsfrågor, samt frågor till nyanställda. SSR delar uppfattning att många varit nöjda med hemarbetet.

- Översyn av rutiner och samverkansöverenskommelse (enligt SAM-årshjulet)

De lokala anvisningarna för samverkansavtalet kommer att tas av stadens övergripande samverkansgrupp i slutet av september.

#### 4. Verksamhet och budget

- a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **23 september**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

- b) Tertialrapport 2 2021

Arbetsgivaren presenterar förvaltningens prognos och utfall av indikatorer för T2 2021, vilket visar på ett gott läge.

#### 5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Josefin Jildenbäck (HR-avdelningen) presenterar de planerade utbildningar som finns upplagda i Plandisc (som nås via intranätet).

Cheferna har blivit informerade via Söderchefen.

Utbildningsplanen finns med som bilaga till protokollet.

#### 6. Balanslistan

-

#### 7. Övriga anmälda frågor

-Ingen anmäld fråga.

#### 8. Övriga frågor