

## Protokoll från Förvaltningsgruppen den 14 Mars 2022

**Plats:** via Skype klockan 13:15-15:00

### Närvarande:

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli
Ann-Catrin Palmhag	HR

### För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision Anmält förhinder
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Läraryrket
Ulf Fogelström	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO

Vid protokollet  
Carina Holm

Justerats

Ann-Christine Jenvén  
Stadsdelsdirektör

Vision

SSR

Kommunal

Saco

Ledarna

Läraryrket

HSO

**1. Föregående protokoll.**

Justeras.

**2. Facklig information.**

Saco -Årsmöte 29 mars.

Löneöversyn för alla förbund.

Inget övrigt från förbunden.

**3. Arbetsmiljö och hälsa**

- Aktuellt med anledning av Covid 19

Äldreomsorgen – Läget är bra med normal sjukfrånvaro för årstiden.

Förskolan – Läget är mycket bättre nu, med normalt frånvaroläge.

Sociala – Normal sjukfrånvaro.

Stadsmiljö – Det rullar på bra.

HR- Övergripande

FL har diskuterat det nya normalläget. Utgångspunkten är stadens ramverk som finns på intranätet.

Bland annat innebär de nya reglerna arbete på plats mer än halva tiden from 1 april.

Kriget i Ukraina har för med sig stora flyktingströmmar och många förväntas också komma till Sverige. I staden är det socialförvaltningen som har huvudansvaret för det initiala mottagandet.

SSR – det börjar komma frågor om hur man kan hjälpa till med boende som privatperson.

På både stadens hemsida och på intranätet finns information med hänvisningar både till Socialförvaltningen och till hjälporganisationer.

-Friskvårdsbidrag – Förvaltningsledningen har fattat beslut om en höjning från nuvarande 1000 kr till 2000 kr att gälla från och med den 1 april.

2021 var det 634 personer som använde bidraget.

Förvaltningsledningen har också beslutat att höjningen inte påverkar friskvårdstimmen, utan den finns kvar.

Önskemål från Kommunal om att förvaltningen går ut med tydlig information dels om var bidraget gäller och dels om hur man som medarbetare går till väga för att få ut bidraget. HR skickar ut information om höjningen och passar på att förtydliga vilka regler som gäller. Förhoppningsvis kan detta också göra att fler medarbetare utnyttjar bidraget.

-Företagshälsovård 2021 redovisning

Årlig sammanställning för utnyttjande av företagshälsovården från Feelgood.

Anlitandet av företagshälsovård har minskat. En 30 % minskning är generell över staden under pandemin.

Kommunal – sociala avdelningen har nyttjat mer företagshälsovård och man undrar hur det kommer sig.

Arbetsgivaren tydliggör att utifrån individperspektivet görs ingen skillnad mellan avdelningarna.

Inom framförallt förskola så har man arbetat mycket med förebyggande arbete.

Genomgång och diskussion om hur det kommer sig att det skiljer sig åt mellan avdelningarna.

Önskemål om att bryta ner siffrorna ytterligare för en bättre analys. Beslut om att titta vidare på detta vid nästa FVG.

Fokus är då varför fördelningen är som den är mellan avdelningarna och också fördelningen mellan könen.

Den som har inspel mejlar HR-chef Olle Ingemarsson skyndsamt inför uppföljningen.

#### 4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **24 januari**.

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Kommunal – angående nytt hyresavtal på Sofiagården. Det skulle behövas en kontroll av isoleringen i entrén. Odini tar med det till lokalsamordnare.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken

**5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.**

Inga punkter på detta.

**6. Balanslistan**

**7. Övriga anmälda frågor**

SSR – Genomförde under hösten en enkät om arbetssituationen. 250 stycken enkäter skickades ut och utfallet blev 199 svar. Det finns bland annat ett visst missnöje med kontorslandskapet och det framkom att det ibland är svårt med samtalsrum.

Cheferna svarar ofta att de har för hög arbetsbelastning.

Frågorna kommer tas upp på SG Äldreomsorg och SG Sociala avdelningen. Enkäten gjordes i höstas så en del saker har hanterats i bl.a. skyddsronder. En del frågor är av stadsövergripande karaktär

Överlag finner medarbetarna sitt arbete meningsfullt, vilket såklart är glädjande.

**8. Övriga frågor**