

## Protokoll från Förvaltningsgruppen den 19 april 2022

**Plats:** via Skype klockan 13:15-15:00

### Närvarande:

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef Anmält förhinder
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

### För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision Anmält förhinder
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco Anmält förhinder
Cecilia Bross	Läraryrket
Ulf Fogelström	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna Anmält förhinder

Josefin Thavelin Tedfelt HSO

Vid protokollet  
Carina Holm

Justerats

Ann-Christine Jenvén  
Stadsdelsdirektör

Vision

SSR

Kommunal                      Saco

Ledarna                        Lärarförbundet

HSO

**1. Föregående protokoll.**

Justeras.

.

**2. Facklig information.**

Kommunal – Pågående arbete med löneöversyn.

Vision – Stort skyddsombudsmöte för sektionen imorgon.

Inget nytt från övriga förbund.

**3. Arbetsmiljö och hälsa**

- Aktuellt med anledning av Covid 19

Vi fortsätter ta upp frågan under överskådlig framtid.

Äldreomsorgen – stabilt, i princip obefintlig smitta.

Förskolan – stabilt.

Sociala – stabilt och lugnt.

Stadsmiljö – lugnt.

HR – Inget nytt förvaltningsövergripande.

Kommunal – fråga om det kommit nya riktlinjer för gravida  
from v 20

HR svarar att vi ska fortsätta riskbedöma individuellt i varje  
enskilt fall. Arbetsmiljöverket ska komma med  
förtydligande om vad som gäller angående detta inom snar  
framtid.

- Återkoppling Feelgood

Kommunal väckte frågan om sned fördelning av resurser vid föregående FVG.

HR-chef går igenom hur Feelgood använts inom de olika verksamhetsområdena.

Sociala avdelningen – en relativt stor del har gått hit men det har nästan enbart handlat om efterhjälpande- och rehabiliteringsinsatser.

ÄO – till stor del efterhjälpande insatser, men även vissa förebyggande insatser.

FSK – har en lite större andel riktade och planerade förebyggande insatser.

Fördelningen kön – procentuellt får män en större andel men kvinnor får en relativt sett större andel förebyggande insatser.

Antalet köpta insatser från Feelgood har sjunkit de senaste två åren. Under den tiden har förvaltningen satsat mycket på rehab med en HR-konsult anställd, som arbetat nästan enbart med rehab.

Bilderna bifogas med protokollet

#### **4. Verksamhet och budget**

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **28 april**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Ärende 13 Underlag för budget 2023 med inriktning för 2024 och 2025 (Fleråringen)

Formulering angående krig och våldsamheter i Europa och USA väcker frågor. Formuleringen ses över.

Ärende 16 Boendeplan för äldre 2023 med utblick mot 2040  
Angående boendeplanen så är Sofiagården den enda större renovering som är planerad.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken

#### **5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.**

Medarbetarenkäten

HR-chef visar resultat av medarbetarenkäten.

Svarsfrekvensen är 87 % i staden och på Södermalm 85 %.

AMI – samlingsindex har höjts med 1 enhet till 81 i förvaltningen och i staden ligger AMI kvar på 80.

Alla fackförbund och HSO har fått resultaten utskickade till sig.

SSR – uppskattar att de får analysen på gruppnivå.

Kommunal – glada över att ledarskap inom ÄO har fått så högt efter ett år med flera chefsbyten.

## **6. Balanslistan**

### **7. Övriga anmälda frågor**

HSO – Trivselregler

Det står att trivselreglerna som skickats ut att dessa tagits fram i samråd med skyddsombud men det stämmer inte.

Skyddsombuden var med på en workshop men har inte kunnat påverka de slutgiltiga trivselreglerna.

Önskemål om ett annat ordval i dokumentet vilket arbetsgivaren håller med om och tar till sig.

### **8. Övriga frågor**

Kommunal – i samband med att friskvårdsbidraget höjs så skulle information gå ut om vad som gäller för att få bidraget. Fråga om detta har gjorts?

Arbetsgivaren svarar att information lagts ut på intranätet.

Vi säkerställer också att informationen går ut i Södermedarbetaren.