

Handläggare

Till

Södermalms stadsdelsnämnd
2022-04-28

Skrivelse från (V) om utredning av möjligheter för upprättande av vikariepool i kommunala förskolan

Svar på skrivelse från (V) om utredning av möjligheter för upprättande av vikariepool i kommunala förskolan.

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

En skrivelse daterad 24 februari 2022 har inkommit till stadsdelsnämnden från Charlotte Lilja Pittuco m fl (V) om utredning av möjligheter för upprättande av vikariepool i kommunala förskolan.

I ärendet redogör förvaltningen för andel timanställda, hur många vikarier som används i snitt per dag samt förutsättningar för en vikariepool.

Dessutom vill förvaltningen uppmärksamma att det år som beräkningarna bygger på, 2021, inte var ett normalår då det var präglad av Corona-pandemin och karantänreglerna.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Bakgrund och ärende

En skrivelse har inkommit till stadsdelsnämnden från Vänsterpartiet om utredning av möjligheter för upprättande av vikariepool i kommunala förskolan (se bilaga). Nämnden beslutade den 24 februari 2022 om att överlämna skrivelsen till förvaltningen för besvarande. Frågeställarna önskar att förvaltningen återkommer till nämnden med svar på följande frågor:

1. Hur stor andel av arbetade timmar gjordes av timanställda eller personal anställd på korttidsvikariat under 2021 i stadsdelens kommunala förskolor?

2. Hur många heltidstjänster motsvarade antal dagar bemannade med timvikarier och korta vikariat under 2021 i stadsdelens kommunala förskolor?
3. Hur många vikarier används i snitt per dag (ej inräknat skollov) i stadsdelens kommunala förskolor?
4. Hur många inom personalen var visstidsanställda under vårterminen, blev av med sin tjänst under sommarmånaderna, för att sedan återanställas för höstterminen under 2021?
5. Vad är verksamhetens åsikter om förutsättningar för en vikariepool?
6. Vad är relevanta fackföreningars inställning till att inrätta en vikariepool?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts i stadsdelsdirektörens stab i samverkan med förskoleavdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen, pensionärsrådet och i rådet för funktionshinderfrågor den 19 april 2022.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Nedan följer förvaltningens svar på frågeställarnas frågor:

1. Hur stor andel av arbetade timmar gjordes av timanställda eller personal anställd på korttidsvikariat under 2021 i stadsdelens kommunala förskolor?

Andel timanställda utgjorde 4,6 procent i snitt för helåret 2021. I beräkningen inkluderas alla månadsanställda inom förskoleavdelningen oavsett om de exempelvis var studielediga, föräldralediga, sjukskrivna eller tjänstlediga. Det ska även noteras att följande yrkeskategorier ingår som kök, ledningsfunktioner och stöd- och utvecklingsenhet, dock inte inhyrd personal från vikariepooler.

Det bör även noteras att statistiken under 2021 inte utgår från ett normalår då det präglades av Corona-pandemin och karantänreglerna.

2. Hur många heltidstjänster motsvarade antal dagar bemannade med timvikarier och korta vikariat under 2021 i stadsdelens kommunala förskolor?

På helår är det 33 heltidstjänster i snitt, med en variation på 23,9 till 42,5 heltidsanställda per månad under 2021 av totalt 684 månadsanställningar.

3. Hur många vikarier används i snitt per dag (ej inräknat skollov) i stadsdelens kommunala förskolor?

Det används i snitt 34,8 heltidstjänster per dag som vikarier. De flesta är barnskötare och förskollärare.

4. Hur många inom personalen var visstidsanställda under vårterminen, blev av med sin tjänst under sommarmånaderna, för att sedan återanställas för höstterminen under 2021?

Under våren 2021 var det 19 personer som var anställda på förskolorna och som inte hade anställning under sommaren för att sedan återanställas under hösten. Av dessa 19 personer fick åtta anställning på en annan förskola under hösten än den de var anställda på under våren. Det innebär att 11 personer fick en återanställning på samma förskola efter sommaruppehållet. Anledningen till att de återanställts i augusti är bland annat att behovet av vikarier minskar under sommaren.

5. Vad är verksamhetens åsikter om förutsättningar för en vikariepool?

Förvaltningens använder stadens redan upphandlade vikariepooler för förskolan som håller bra kvalitet och vi har varit nöjda med dess leverans. I stadens gemensamma upphandling har det ställts krav på att ge en kvalitativ leverans. Enligt avtalet för barnskötare gäller minst sex månaders dokumenterad erfarenhet av arbete inom barnomsorg eller skolbarnsomsorg och för förskollärare gäller förskolläraryxamen. Vikarier med utbildning och erfarenhet att jobba med barn har givit förutsättningar för att ge en god undervisning och utbildning i förskolan vid ordinarie personals frånvaro. Dessutom finns det inom förskoleområdena upparbetade rutiner för tillsättningen av egna vikarier. Det finns exempelvis listor på personer som är tillgängliga. Vid topparna räcker dock inte vikariepoolerna till eller de egna upparbetade kontakterna, då flyttar förskolorna personal mellan sig så att de täcker upp där behov finns.

En egen vikariepool för alla Södermalms kommunala förskolor skulle innebära ett behov av en ny samordnande administrativ

funktion vars uppgift bland annat skulle vara att rekrytera, hantera och planera vikarier. Kostnaden för vikarier och samordningsuppdraget skulle även finnas under perioder då vikarier inte behövs i lika hög grad. Det kan exempelvis gälla under sommarperioden eller under de perioder under året då korttidsfrånvaron generellt är lägre än genomsnittet.

6. Vad är relevanta fackföreningars inställning till att inrätta en vikariepool?

Förvaltningen har inte fått information om att relevanta fackföreningar tycker att nuvarande rutiner inte skulle fungera.

Jämställdhetsanalys

Tillfälliga anställningar inom förskolan berör framför allt kvinnliga medarbetare eftersom de dominerar inom förskolan.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Expedieras till
Vänsterpartiet

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Lena Kullberg-Boman
Avdelningschef

Bilagor

Skrivelse om utredning av möjligheter för upprättande av vikariepool i kommunala förskolan, Charlotte Lilja Pittuco m.fl. (V)

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Jenvén, Stadsdelsdirektör	2022-04-12
Lena Kullberg-Boman, Avdelningschef	2022-04-07