

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 16 maj 2022

Plats: via Skype klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab Anmält förhinder

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco Anmält förhinder
Cecilia Bross	Läraryrket
Ulf Fogelström	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna Anmält förhinder
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO

Vid protokollet
Carina Holm

Justerats

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Vision

SSR

Kommunal Saco

Ledarna Lärarförbundet

HSO

1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

2. Facklig information.

SSR – Kommer att ordna ”Fika med facket” på Virkesvägen på olika våningsplan.

Lärarförbundet – Extrakongress på lördag för att besluta om lärarfacken ska slås samman eller inte.

Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Aktuellt med anledning av Covid 19 – Vi fortsätter med denna punkt.

Äldreomsorgen – Obefintlig smitta.

Förskolan – Obefintlig smitta. Frånvaro är något högre än normalt. Vårdnadshavare är positiva till att de nu får komma in på förskolan efter lång tid av att inte kunna göra det.

Sociala – Obefintlig smitta. De fortlöpande avstämningsmöten man haft med Socialförvaltningen och övriga stadsdelar är nu avslutade.

Stadsmiljö – Inget att rapportera.

4. Verksamhet och budget

- a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **25 maj**
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Inga kommentarer kring ärenden till
Stadsdelsnämnden från facken.

- b. T1 2022

Inför genomgången ber Kommunal arbetsgivaren att redovisa om det finns mål satta av nämnden till T1 och hur man har tänkt kring detta.

Äldreomsorgen - Ett exempel är timanställda inom Äldreomsorgen. Kommunal tycker att samverkan kring timanställda har fungerat väl, men att målet på 20 % timanställda borde vara mer ambitiöst. Man tycker att målet borde ligga kring 15 %.

Frågan har lyfts i en arbetsgrupp där Kommunal, avdelningschef och HR har arbetat med frågan.

Sociala avdelningen -inga nya målvärden men det finns ett nytt årsmål som sattes i verksamhetsplanen gällande återkoppling till barn och ungdomar, efter genomförd utredning.

Stadsmiljö - inga nya eller justerade mål i T1.

Förskolan - inga nya eller justerade mål i T1.

-Redovisning T1

Genomgång av läget per den 30 april när det gäller Kommunfullmäktiges inriktningsmål, nämndmål och ekonomi inom våra verksamhetsområden förskola, socialtjänst, äldreomsorg, stadsmiljö, trygghet och näringsliv samt miljö och HR

Förvaltningen bedömer att både Kommunfullmäktiges inriktningsmål och nämndmålen kommer att nås och för ekonomin prognostiseras ett överskott med 45mkr.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Kommunal lyfter fråga om kompetensförsörjning för barnskötare. Av deras medlemmar så är 60 tillsvidareanställda barnskötare utbildade i stadsdelen. Arbetsgivaren - Vi håller på med en utvärdering av detta. En del utbildningar (tex Midsommarkransen) räknas inte med i statistiken där det enbart är de gymnasiala utbildningarna som räknas.

Kommunal lyfter också frågan om svenska i tal och skrift. Arbetsgivaren kommenterar att det görs en kartläggning/inventering av detta inom äldreomsorgen för att se vilket stöd som behövs för riktade insatser. Kommunal kommenterar att språkkompetensen kan behöva ses över inom förskolan också.

6. Balanslistan

7. Övriga anmälda frågor

-Arbetsmiljöverket granskar Södermalms sdf under 2022 – De har granskat andra stadsdelar det senaste året och nu är det vår tur.

Det handlar främst om uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

Ett möte är inbokat 16 november med Arbetsmiljöverket kl. 9-12.

Kommunal – Om huvudskyddsombud ska vara med så finns en ordning för vem som är HSO för respektive verksamhet. Arbetsgivaren är medveten om den ordningen.

-SSR – Hemmajobb och sjukdom

Har pandemin fört med sig att medarbetare arbetar även när de är sjuka? Det finns signaler om att man arbetar när man är sjuk vilket kan vara problematiskt.

HR-chef kommenterar att detta är något som vi måste ha uppsikt över och vara vaksamma på.

Vi strävar efter ett hållbart arbetsliv, där man kan vara hemma och sjuk – när man är sjuk. Frågan kommer lyftas i chefsforum.

-Förvaltningsdirektör Anki berättar att den 1 oktober går hon i pension. Anki återkommer med besked om processen för tillsättningen av efterträdare.

8. Övriga frågor