

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 7 juni 2022

Plats: via Skype klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen Frånvarande pga tekniska problem
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal Anmält förhinder
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Susan Pitkänen	Vision Anmält förhinder
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Läraryrket
Ulf Fogelström	SSR Anmält förhinder
Karin Wrannvik	Ledarna Anmält förhinder
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO

Vid protokollet
Carina Holm

Justerats

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Vision

SSR

Kommunal Saco

Ledarna Lärarförbundet

HSO

1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

2. Facklig information.

Lärarförbundet – from 1 januari 2023 kommer alla lärare vara samlade i ett fackförbund - Sveriges Lärare Saco – terminens sista CESAM har skett idag.

Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Aktuellt med anledning av Covid 19

Inget att rapportera i frågan. Punkten tas bort från dagordningen framöver.

- Arbetsmiljöverkets granskning

En tidsplan över arbetet med Arbetsmiljöverkets granskning presenteras. Inspektionsmötet sker den 16 november.

Kommunal – Önskemål om att få dokumentet från Arbetsmiljöverket utskickat.

Det skickas till alla fackliga representanter i FVG per mejl 220607. HR-chef Olle Ingemarsson ber om allas hjälp med att höra av sig till honom om man upptäcker frågetecken angående uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Fråga om Huvudskyddsombud (HSO) – Diskussion kring ansvarsområden för HSO. Det finns en bild av att det har funnits en samsyn kring en övergripande fördelning kring vissa frågor enligt följande;
Äldreomsorgen – Kommunal

Förskoleavdelningen - Kommunal
Sociala avdelningen – Vision
Förvaltningskontoret – SSR
Slutsatsen är att det inte finns någon sådan uppdelning, och att vi inte kommer arbeta efter den principen/uppdelningen framöver.

4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **16 juni**
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Inga kommentarer kring ärenden till
Stadsdelsnämnden från facken.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Medarbetarskap - HR presenterar en övergripande bild av hur arbetet kommer att läggas upp.

Efter att ha gjort en ledarskapsatsning i förvaltningen så börjar vi nu med en medarbetarskapsatsning.
Det kommer börja med inspirationsföreläsningar för först chefer och sedan medarbetare. Dessa kommer ske under hösten 2022 och våren 2023.
Därefter kommer arbetet fortgå lokalt på enhetsnivå under 1,5 – 2 år på utvalda arbetsplatsträffar
Vår konsult heter Effect management.
HR kommer ge stöd under processen och uppföljning kommer ske löpande på chefsforum m.fl. möten/grupper.

6. Balanslistan

7. Övriga anmälda frågor

8. Övriga frågor

Dick Morén SACO tackar för gott samarbete och önskar trevlig sommar.
Ann-Christine Jenvén tackar för gott samarbete och önskar alla en riktigt trevlig sommar och semester.