

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 14 november 2022

Plats: via Skype klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Snorre Berglund	Tf Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd.chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, Äldreomsorgen, Anmält förhinder
Olle Ingemarsson	HR-chef
Andreas Evestedt	Avd.chef, Stadsmiljö
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, Sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli Anmält förhinder

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Susan Pitkänen	Vision Ej närvarande
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Läraryrket
Ulf Fogelström	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna
Martin Junker	Vårdförbundet Ej närvarande
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO

Vid protokollet
Carina Holm

Justerats

Snorre Berglund
Tf Stadsdelsdirektör

Kommunal Saco

Ledarna Lärarförbundet

HSO

1. Föregående protokoll.

Justeras.

2. Facklig information.

Kommunal – Josefine (HSO) har skickat lista över fördelning av huvudskyddsområden till Olle. Arbetsgivaren tackar för den.

Lärarförbundet – Nyorganisering pågår. From januari ”Sveriges lärare”.

SSR – har haft årsmöte i Stockholms stad. Markus Sjöberg ordförande fortsatt, Ulf F fortsatt ledamot.

Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Aktuellt med anledning av Covid 19

Äldreomsorgen – Något enstaka fall

Förskolan – Inget att rapportera

Sociala – Inget att rapportera

Stadsmiljö – Inget att rapportera

HR – Gravida from v20 - Staden informerar om att vi hittills tänkt rätt, att riskbedömning ska ske. Det ska fortsatt riskbedömas, när det finns behov av det, men bedömningen framöver kommer inte vara lika strikt.

Cecilia, Lärarförbundet – lyfter frågan om att man enligt riktlinjerna ska ta hänsyn till vaccinering vid bedömning men

att vi samtidigt inte får ställa frågan om medarbetaren vaccinerats eller inte? Hur hanteras det?

Olle, HR svarar - Du riskbedöms mildare när du är vaccinerad. Det är rimligt att ställa frågan vid riskbedömning men det får inte göras någon kartläggning om medarbetarnas vaccineringsstatus och heller inte utkrävas svar från medarbetaren.

- Fastställa årsplanering SAM

Arbetsmiljöverkets granskning sker på onsdag 16 november.

Båda årshjulen presenteras,

- Ett hjul för SVG, FVG och LSG.

- Ett hjul som stöd vid APT. Detta årshjul kompletteras med satsningen på Medarbetarskap under 2023 och 2024

Årshjulen bifogas med protokollet (men de kommer att revideras något med medarbetarskapsdelarna).

Tf Stadsdelsdirektör Snorre förtydligar att det är mycket viktigt att alla medarbetare känner till att vi har dessa styrdokument och policys. Att de vet var de kan hitta information om hur tillvägagångssättet är om någon tex skulle bli utsatt för kränkande särbehandling.

4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **24 november**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Kommunal: Inom ÄO märker vi att hälsosamtalen som i sig är bra ibland ger dubbla budskap. Man blir uppmanad att stanna hemma vid minsta symptom och samtidigt blir man kallad till Hälsosamtalet som kan uppfattas som ett ifrågasättande av frånvaron. Det är viktigt att syftet med hälsosamtalet läggs fram på rätt sätt.

Kommunal: Förlängningen av entreprenadavtal avseende driften av Bergsunds VoB. Förvaltningen rekommenderar att man förlänger avtalet. Kommunal undrar om man undersökt hur A&O Ansvar och Omsorg AB följer regleringen med heltid som norm och tryggare anställningar?

Tf Stadsdirektör Snorre svarar att detta följts upp vid avtalsuppföljningen föregående vecka då gruppledarna i nämnden träffade A&O. Svar på frågorna ska komma denna vecka

Kommunal önskar då ta del av svaren.

Friskvårdsbidraget – Under 2023 och 2024 har friskvårdsbidraget höjts till 5000 kr. Vi kan redan idag se att 10 gånger så mycket pengar betalats ut som tidigare. Vi kommer att fortsätta att följa hur stor andel som nyttjar bidraget.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken.

b. Tidplan för VP processen

20 december – Förslag

2 januari – förslag/synpunkter ska komma in till Carina Holm

9 januari - Extrainsatt FVG

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Inga punkter på detta.

6. Balanslistan

HR-chef Olle :

Det skulle kommit centrala direktiv om första linjens chef före sommaren men det har skjutits upp. Vi inväntar direktiv från staden.

Angående Kommunals förslag om att se över likvärdigheten mellan förmåner på olika arbetsplatser så har HR-chef Olle under en lång period tillsammans med verksamhetscheferna undersökt vilka olika förmåner som finns i de olika verksamheterna och arbetsplatserna. Det skiljer sig mellan olika arbetsplatser men det kan tex vara:

- Massagestol
- Frukost
- Massage, (sällan förekommande)
- Fruktkorgar

Uppfattningen är att ingen avdelning/arbetsplats sticker ut när det gäller dessa förmåner.

Kommunal tackar för återkoppling och tycker det är viktigt att diskussionen förs och att man strävar efter en likvärdighet.

7. Övriga frågor

- Aktivitetsbaserad arbetsplats (SSR)
- Brist på arbetsplatser på Virkesvägen (SSR)
- Utvärdering av arbetsplatser på Virkesvägen efter flytt (SSR)

Ulf SSR : Det går rykten på Virkesvägen, framförallt plan 5 om att förvaltningen planerar att börja med aktivitetsbaserade arbetsplatser. Detta har gjort många medarbetare oroliga.

Det uppfattas också att det är en brist på besöksrum vilket för med sig oro och stress för tex familjebehandlarna.

Tf Stadsdelsdirektör Snorre – Det finns inget beslut och inga planer idag om att börja arbeta aktivitetsbaserat. Under en period har vi mätt besöksfrekvensen i mötesrum och även hur stor del av platserna på kontoret som är bemannade under dagen.

Detta har gjorts för att undersöka om lokalerna maktar med att ta emot de som evakueras från Tjärhovsgatan. Det vi kan se när det gäller besöksrum är att det finns dagar och tider då det finns lediga rum. Måndagar och fredagar är det tex lättare att hitta rum än mitt i veckan. När sammanställningen av mätningen gjorts så kan den skickas ut.

HSO Josefin informerar om att Relationsvårdscentrum inte kommer vara på plats under kommande evakueringsperiod vilket gör att efterfrågan avseende besöksrum borde minska.

Avd.chef Sociala Maria förtydligar att den 24-timmars garanti om samtal som finns på förslag ännu så länge enbart finns på nationell nivå, då det står i Tidöavtalet. Det är också två socialsekreterare som har arbetsplatser hos Polisen, vilket ger avlastning.

- HSO Josefin lyfter att det vid ett par tillfällen varit obehöriga i huset, inne på våningsplanen. Det är viktigt att alla tar ansvar för att inte släppa in någon i huset som inte har inpasseringskort.