

Förslag inför VP 2022 - Balanslista

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
SVG SOC/ÄO	SSR - föreslår en översyn av biståndshandläggares och socialsekreterares arbetsuppgifter.	x			Det är ett pågående arbete och ingår i handlingsplanen, vilket det finns strukturer för. Vi ser över behovet av uppdateringar i den lokala handlingsplanen. SVG Soc och ÄO
SVG SOC	SSR - föreslår att man ser över möjligheterna till administrativ avlastning gällande placeringsavtal, boendeplaceringar, registrering av orosanmälningar barn och ungdom och olika mätningar.			x	Det finns förslag på förstärkning i VP. Det behöver utvärderas och utvecklas vidare. En extra person inom mottagning Barn och ungdom. SAAE arbetar pågående med effektivisering av arbetsuppgifter. SVG Soc
SVG SOC/ÄO	SSR - föreslår att man ska hitta former för att förenkla utredningar vid vissa typer av ansökningar/yttranden. Utifrån	x			Läggs till som aktivitet i VP. SVG SOC/ÄO

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	medarbetarnas arbetsbelastning, meningsfullhet och ur ett klientperspektiv.				
	SSR – föreslår att en risk och konsekvensanalys av ersättningsystemet "Avläsningar gällande LSS-insatser inom funktionsnedsättning". Syftet är att säkerställa risker/brister ur arbetsmiljösynpunkt och ur brukarsynpunkt.		x		Stadsövergripande fråga.
SVG SOC	SSR – föreslår att man inrättar en SIP-samordnare på barn och ungdomsenheten.			x	Finns med i VP. SVG Soc
	SSR – föreslår att förvaltningen tillhandahåller mensskydd vid personaltoaletterna för de anställda.		x		Stadsövergripande fråga.
	SSR – föreslår att möjligheten till anonymiserade ansökningar utreds. Syftet är att minska risken för medveten eller omedveten diskriminering i samband med tillsättningar.		x		Stadsövergripande fråga. Staden har en policy och struktur för en diskrimineringsfri ansökningsprocess (kompetensbaserad rekrytering).
HR	SSR – föreslår att en anonym avslutsenkät som används	x			I processen för avslut ingår avslutssamtal samt en anonym enkät.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	systematiskt för de som väljer att avsluta sin anställning.				HR ser över frågan för att öka användandet av enkäten. Ett förtydligande skrivs in i VP om att förutom introduktionsprocessen även utveckla avslutsprocessen.
	SSR – föreslår att man ser över möjligheten till ökad delegation för socialsekreterare och biståndshandläggare (tex tillitsbaserad styrning).		x		Det handlar om delegationsordningsprocessen. Viktigt att fortsätta arbeta med ett nära ledarskap.
SVG SOC/ÄO	SSR – föreslår en årlig uppföljning av hot och våld i en enkät.		x		Vid hot och våld ska en IA-anmälning göras som följs upp. Hot och våld finns med i APT-årshjulet och i uppföljningen av SAM är frågan med som en central fråga. Det är mycket viktigt att vi arbetar aktivt och direkt med Hot och Våld . En utbildningssatsning blir en aktuell fråga i SVG SOC/ÄO
SVG SOC	SSR – i och med planen på ett utökat föräldrastödsprogram och ökad tillgänglighet till bla			x	En ny tjänst tillsätts i Ungdomsmottagningen. SVG Soc

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	ungdomsmottagningen så föreslår vi att det tillsätts resurser för att det ska vara balans mellan krav och resurser i arbetet.				
	SSR – föreslår att en undersökning av medarbetarnas syn på kontorslandskapet görs samt att man ser över möjligheten till individuella anpassningar.		x		Anpassningar kopplade till funktionsnedläggningar ska göras. Vi har årlig skydds rond, APT, nära samverkan med SO, husgrupp och måste fortsätta arbeta med förändringsledning för att ständigt förbättra arbetsmiljön. Återkoppling är viktigt, när frågor dyker upp.
	SSR – föreslår att de socialsekreterare/biståndsbedömare som ska vara mentorer åt nyanställda får ett specifikt och uppföljningsbart uppdrag, ärendeavlastning samt tillfälligt lönetillägg under perioden.		x		Det ingår i arbetsuppgifterna.
	SSR – föreslår att vid utbildningar på sociala avdelningen så ska man också undersöka behovet hos äldreomsorgen.	x			Tillägg till VP angående gemensamma utbildningar från ÄO, Förskola och SOC (när så är möjligt).
SVG FSK och ledningsgrupp	Kommunal – föreslår att det skapas en partssammansatt arbetsgrupp för			x	Det finns idag SVG och Ledningsgrupp FSK

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	att arbeta med frågan om en hållbar och trygg vikarietillsättning inom FSK.				
SVG FSK	Kommunal – föreslår att de barngrupper som överskrider 15 barn ska redovisas på SVG under 2023 och att handlingsplaner ska upprättas.		x		Följs upp i T1, T2 och VB. Tas upp i SVG FSK.
SVG FSK	Kommunal – föreslår att det tas ett större grepp om frågan om att en stor del tillsvidareanställda barnskötare saknar utbildning.			x	Hanteras inom ramen för kompetensförsörjningsplanen. SVG FSK
SVG FSK, ÄO och SOC	Kommunal – Föreslår att huvudskyddsombud informeras och inkluderas i arbetet om Hållbart arbetsliv (insatser kring schemaläggning och goda arbetsvillkor)			x	HSO involveras ofta och regelbundet. När så är relevant så ska de inkluderas. SVG i FSK, ÄO och Soc.
SVG FSK	Kommunal – föreslår att vi utvärderar de punkter vi arbetat med för att förbättra arbetssituationen för förskolelärare/barnskötare samt utvidgar arbetet och börjar arbeta med fler punkter utifrån stadens handlingsplan.	x			Tilllägg till VP - Aktivitet angående detta finns. Vi kommer göra en enkätundersökning. SVG FSK

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	Kommunal – föreslår att förvaltningen tillsammans med Kommunal undersöker möjligheten att starta en personalpool med tillsvidareanställda medarbetare som arbetar med barn som behöver och har extra stöd och resurser.		x		Förvaltningen ser över möjligheten till fasta vikarier.
	Kommunal – föreslår att hemtjänstens, servicehuset och Vård- och omsorgsboendenas overheadavdrag sänks till 0kr, samt att Servicehusets grundkostnadsersättning höjs kraftigt.		x		Finns ett regelverk för detta. <i>Snorre återkommer till Ulf.B angående dessa frågor.</i>
	Kommunal – föreslår att arbetet med att följa upp och kontrollera att avtalen med de privata äldreomsorgsföretagen gällande trygga anställningar fortsätter och intensifieras.			x	Följer det som står i entreprenadavtalen. Detta görs idag.
	Kommunal – föreslår att tillsvidareanställda som klarat barnskötarutbildning eller undersköterskeutbildning får en lönehöjning utöver den årliga lönerevisionen.		x		Lönen sätts i samband med lönerevision. Stadsövergripande regler.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	Kommunal – föreslår att som princip ska frånvaro ersättas med vikarie i utförarverksamheterna.			x	Vi eftersträvar detta men hänsyn måste tas till barnantal, beläggning mm.
	Kommunal – föreslår att om ekonomin tillåter en fortsatt satsning för sociala teambuildande aktiviteter görs under 2023 med 1000kr per tillsvidareanställd.		x		Avslag till en särskild satsning.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen redovisar skriftligt budgetöverföringar mellan avdelningarna.		x		Redovisas i FVG och i nämnd.
SVG ÄO	Kommunal – föreslår att inga överföringar sker från Äldreomsorgsavdelningen.		x		Vi har ett anslag att förhålla oss till, och ska få ihop en helhet som fungerar väl. Fortsatt diskussion i SVG ÄO
	Kommunal – föreslår att man börjar arbeta strukturerat med avgångsenkäter även inom förskola och äldreomsorg.	x			I processen för avslut ingår avslutssamtal samt en anonym enkät. HR ser över frågan för att öka användandet av enkät. Ett förtydligande skrivs in i VP om att förutom introduktionsprocessen även utveckla avslutsprocessen.
	Sveriges Lärare – föreslår att stadsdelen beskriver hur årets		x		Stadsövergripande fråga.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	schablonökning ska ge likvärdiga och hållbara förutsättningar för lärare i förskolan.				
SVG FSK	Sveriges Lärare – föreslår att reella insatser görs för att minska lärares och skolledares arbetsbelastning och stress.			x	Kontinuerliga avstämningar i medarbetarsamtal, pedagogisk utvecklingstid. SVG FSK
SVG FSK	Sveriges Lärare – föreslår att stadsdelen snarast tar fram en långsiktig och hållbar plan för att lärare i förskolan ska ges tid till att fokusera på kärnuppdraget.			x	Kontinuerliga avstämningar i medarbetarsamtal, pedagogisk utvecklingstid SVG FSK
SVG FSK	Sveriges Lärare – föreslår att det säkerställs att resurser och stöd ges till barn med särskilda rättigheter samt redogör för bedömningskriterierna.			x	Pedagogisk utvecklingstid. SVG FSK
SVG FSK	Sveriges Lärare – föreslår att det redogörs för hur finansborgarrådets indikator gällande barngruppsstorlek om 15 barn per grupp räknas och säkerställs.			x	Följs redan upp i T1, T2, VB. SVG FSK
SVG FSK	Sveriges Lärare – föreslår att det redogörs för hur finansborgarrådets indikator om förskollärartäthet räknas och uppfylls.			x	Följs redan upp i T1, T2, VB. SVG FSK

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
SVG FSK	Sveriges Lärare – föreslår att alla barngrupper ska ledas av minst en förskollärare för att säkerställa lärarledd undervisning.			x	
	Sveriges Lärare – föreslår att höga sjukskrivningstal samt avgångsorsaker kartläggs och att resultaten analyseras som en del i hållbar arbetsmiljö och långsiktig kompetensförsörjning.	X			Fokus på sjukskrivningstal i samarbete med HR. I processen för avslut ingår avslutssamtal samt en anonym enkät. HR ser över frågan för att öka användandet av enkät. Ett förtydligande skrivs in i VP om att förutom introduktionsprocessen även utveckla avslutsprocessen.
	Sveriges Lärare – föreslår att <i>Lokal samling för läraryrket</i> delas och hörsammas av stadsdelsnämnden och därigenom stadsdelsförvaltningen. (se bilaga)			x	Pågående arbete utifrån Handlingsplan.
	Saco/Vision – föreslår att den planerade utredningen av löneförmåner i staden kommer innefatta möjligheten att löneväxla samt modellen 80-90-100.		x		Stadsövergripande Fråga.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	Saco – föreslår att parterna innan budget fastställs försöker uppnå samsyn kring förändringar på kort och lång sikt för att nå lönespridning som är gynnsam för stadens mål och resultat.		x		Budgetprocessen hanteras i viss ordning och styrs av arbetsgivaren.
	Saco – föreslår att nämnderna ska identifiera ett uttalat maximalt antal medarbetare per chef enligt plan.		x		Stadsövergripande arbete pågår.
	Saco – föreslår att ett väl fungerande administrativt stöd prioriteras för att uppnå god arbetsmiljö. Även stöd till verksamheter med hög sjukfrånvaro och /eller hög personalrörlighet bör prioriteras.			x	Förstärkningar sker inom Sociala avdelningen.