

Södermalms stadsdelsnämnd

221020

**Skrivelse om
kvalitet och kontinuitet
i LSS-verksamheten**

Johan Lisspers (L)
Lars Rottem Krangnes (C)

Skrivelse om kvalitet och kontinuitet i LSS-verksamheten

I augusti har vi som ledamöter i stadsdelsnämnden kontaktats av en anhörig till en person som bor på i en LSS-gruppbostad i Södermalm. Den anhöriga skriver bland annat följande:

Idag har vi som anhöriga i telefon mött en förtvivlad boende i gruppbostad. Hen hade sett fram mot att i morgon få genomföra sin tredje aktivitetsdag (av den aktivitetsvecka som finns fastslagen i genomförandeplan) under sommaren 2022. Det besked hen fick nu i kväll var att den planerade aktiviteten inte går att genomföra på grund av att en personal är sjuk (långtidssjukskriven sedan drygt fyra veckor) och en annan har slutat på LSS-boendet (vilket varit känt under en längre tid).

När vi då frågar personal om de inte heller kan genomföra ledsagning till den handbollsträning som hen deltar i varje lördag förmiddag och som finns preciserad i genomförandeplan får vi beskedet att det inte är genomförbart på grund av att en personal ensam arbetar på boendet (med fem boende) fram till 12.00.

Enligt den anhöriga är detta bara ett exempel på

att i princip allt som regleras i genomförandeplan förblir en pappersprodukt. [...] Vi har fört dagbok från början av juli till slutet av augusti över vår anhörigs boendesituation. Hens LSS-boende är inte i närheten av att leva upp till lagen (LSS).

[...] Ledsagning nekas till exempel i princip alltid till personer som bor i gruppbostad (LSS-boende). Det innebär, eftersom personaltätheten är snålt tilltagen, en avsevärd begränsning av de boendes individuella aktiviteter. Min anhörige är helt beroende av oss anhöriga för att kunna delta i fotboll, handboll och andra fritidsaktiviteter som hen älskar och behöver.

Med anledning av detta skulle vi gärna vilja ha svar på följande frågor:

1. Har förvaltningen information om hur ofta det uppstår situationer med inställda aktiviteter till följd av personalbrist samt personal som arbetar ensamma, i kommunalt drivna respektive fristående gruppbostäder?
2. Vilka rutiner finns för att förebygga personalbrist och stärka personalkontinuiteten i Södermalms kommunalt drivna gruppbostäder?
3. Hur ser praxis ut kring ledsagning för personer som bor i gruppbostäder?