

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 13 mars 2023

Plats: via Skype klockan 13:15-15:00

Närvarande:

| | |
|------------------------|-----------------------------------|
| Alexandra Wynn | Stadsdelsdirektör |
| Lena Kullberg-Boman | Avd. chef, förskoleavdelningen |
| Odini Nzeribe | Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen |
| Olle Ingemarsson | HR-chef |
| Snorre Berglund | Ekonomichef |
| Andreas Evestedt | Avd.chef, stadsmiljö |
| Maria Klemets Hellberg | Avd.chef, sociala avdelningen |
| Emma Liljenberg | Avd.chef, Stab och kansli |

För arbetstagarna:

| | |
|--------------------------|--------------------------|
| Bengt Olsson | Kommunal |
| Ulf Bjerregaard | Kommunal |
| Kjell Skaraas | Vision |
| Carl Korch | Saco |
| Cecilia Bross | Sveriges Lärare |
| Ulf Fogelström | SSR |
| Karin Wrannvik | Ledarna Anmält förhinder |
| Josefin Thavelin Tedfelt | HSO |

Vid protokollet
Carina Holm

1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

2. Facklig information.

Saco - Carl Korch presenterar sig. Han arbetar tillsammans med Dick inom Saco.

Kommunal - Ulf B berättar att han kommer delta tillsammans med bla Olle och Odini i en referensgrupp kring bemanning i äldreomsorgen.

Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Aktuellt med anledning av Covid 19

Förslag från arbetsgivaren om att nu ta bort detta som en egen punkt på dagordningen.

Bifalles från samtliga förbund.

Punkten tas bort från dagordningen framöver.

- Arbetsgivaren berättar att det lagts ett skyddsstopp angående hemtjänst – vilket sedan har hävts. Två stycken begäran enligt § 6:6a har inkommit till arbetsgivaren, dessa berör äldreomsorgen och den sociala avdelningen.

Kommunal förtydligar att man har lagt skyddsstopp och § 6:6a, men att det är en slump att dessa tre händelser inkommit under en kort tidsperiod.

- SSR – En enkät från arbetsgivaren har skickats ut till medarbetarna, det är positivt men vad är sammanhanget? Arbetsgivaren – enkäten är kopplad till den skyddsronde som genomförts. Efter skyddsronden gjorde vi en ergonomi-insats och nu också en enkät med fokus på luft, ventilation och allergi.

Vi ser också över och diskuterar hur lokalerna på Virkesvägen används och vad det finns för potential framöver. Det kommer behövas en nära samverkan framöver angående detta.

4. Verksamhet och budget

- a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **23 mars**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

- b. Fleråringen

- a. Kommunal – Fråga angående upphandlingsärenden, Hornskroken. I samverkansgruppen har vi fått information men den är några veckor gammal. Frågan är nu om man hinner göra en upphandling innan tiden går ut? Arbetsgivaren svarar att förhoppningsvis hinner man det, men i annat fall så kommer Stockholms sjukhem eventuellt kunna fortsätta driva Hornskroken under upphandlingsprocessen.

Kommunal - I dagsläget fungerar det väldigt bra på Hornskroken enligt personalen. Stockholms sjukhem vann upphandlingen sist, delvis för att man hade en ökad bemanning kvällstid. Kommer kravet i den kommande upphandlingen omfatta en ökad bemanning. Hur tänker man kring detta?

Arbetsgivaren svarar att man inte vet svaret på detta i nuläget.

Kommunal poängterar att de tycker det är positivt med icke vinstdrivna verksamheter och de hoppas att den högre kvällsbemanningen kvarstår.

Hänvisar till ett pm från Äldreförvaltningen som bekräftar Kommunals åsikt om att bemanningen är lite sparsam på Vård- och omsorgsboendena.

Arbetsgivaren framhåller att det är viktigt med dialog angående bemanning kvällstid och att det är mycket viktigt att rätt kompetens finns på plats.

b. Kommunal - Teckentullens grupp och servicebostäder. Kommunal håller inte med om tjänsteutlåtandets beskrivning, sid 4. De har svårt att se att staden skulle ha svårare att behålla teckenspråkskompetensen än en annan aktör. Kommunal tror att staden och Södermalm skulle klara detta lika bra som Prima LSS. Kommunal ser en risk om något annat bolag skulle vinna nästa upphandling. Arbetsgivaren - det är just nu aktuellt med flera verksamheter som kommer tillbaka i stadens regi. Kontinuitet i personalgruppen är viktigt och den samlade bedömningen är att om folk skulle lämna Teckentullens grupp och servicebostäder så skulle vi få svårt att rekrytera den kompetensen.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken

-Fleråringen -Ett sätt att se vad vi har framför oss kring möjligheter och utmaningar.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Medarbetarenkäten är besvarad och vi väntar på resultatet. Inga punkter på detta.

6. Balanslistan

Genomgång av balanslistan.

On- och offboarding – Arbetet påbörjas inom ett par veckor.

Barn och ungdom – en medarbetare stärker upp i dagsläget på 50% och vi ser över administrativa flöden för att avlasta socialsekreterarna.

Önskemål från Saco om att balanslistan gås igenom då och då på FVG.

7. Övriga frågor

- SSR – otillåten påverkan

Risk för politisk påverkan. En press från politiskt håll.

Vill uppmärksamma detta och medvetandegöra denna risk.

Arbetsgivaren berättar att det har genomförts en utbildning för politikerna i sociala delegationen – där fattas de politiska besluten – i professionen kommer vi alltid stötta chefer, medarbetare och följa de riktlinjer som finns. Då beslut fattas å nämndens vägar måste man som chef ibland ställa frågor. Som handläggare kan det uppfattas som att man vill ändra beslut eller ifrågasätta beslutet. Det är viktigt med en fortsatt, öppen dialog.

Dessa frågor kommer fortsätta komma och frågor måste få ställas.

HR – enligt årshjulet för arbetsmiljö är otillåten påverkan en punkt på APT i februari och i maj – vid behov görs en riskbedömning och skapas en handlingsplan.

Det hölls också en utbildning på chefsforum för drygt ett år sedan. I utlåtandet från Arbetsmiljöverkets revision fick vi också ett positivt omdöme angående arbetssättet.

-Kommunal

1. Semester - Vad gäller med semester under uppsägningsperiod?

Generellt kan sägas att arbetsgivaren ska se till att medarbetaren tar ut minst 20 dagar semester under året.

2. Förväntas man arbeta hemifrån när man är sjuk?

Stadens linje har varit att man ska stanna hemma när man har minsta symptom. Detta har reviderats och nu är riktlinjen att man kan komma till arbetsplatsen vid ringa symptom.

Det finns inga krav på att man ska arbeta när man är sjuk.

Alex meddelar att hon är på tjänsteresa vid nästa FVG och inte kommer närvara.