

## Protokoll från Förvaltningsgruppen den 17 april 2023

**Plats:** via Skype klockan 13:15-15:00

### Närvarande:

Alexandra Göransson	Stadsdelsdirektör <i>anmäلت förhinder</i>
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorg <i>förhinder</i>
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

### För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision <i>anmäلت förhinder</i>
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Ulf Fogelström	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna <i>anmäلت förhinder</i>
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO
Lisa Bonnichsen	Kommunikation
Jonna Söderqvist	HR

Vid protokollet  
Carina Holm

### 1. Föregående protokoll.

Justeras.

### 2. Facklig information.

Inget nytt från fackförbunden.

### 3. Arbetsmiljö och hälsa

-Nytt intranät

Lanseringsdatum för nya intranätet är i mitten av maj.

Lisa Bonnichsen från Kommunikation visar hur det nya intranätet ser ut.

Stadsövergripande information kommer att läggas ut centralt på nya intranätet och det som är

förvaltningsspecifikt läggs enbart ut för Södermalm. På det sättet ska vi se till att informationen inte läggs ut dubbelt.

### 4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **27 april**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Ärende 9: Kommunal framför att de saknar en diskussion om Vård och Omsorgs-pengens storlek i förvaltningens förslag till treåring. VOB-pengen fastställdes för många år sedan och har sedan dess höjts efter ett nationellt index. Under den tiden har kraven från kommunfullmäktige på VOBarna ökat ordentligt, enligt Kommunal, utan att man har höjt pengarna mer än index. I Äldreförvaltningens utredning om lämplig bemanning på VOB som publicerades i februari så konstateras det att bemanningen behöver höjas om VOBarna ska ha möjlighet att uppfylla samtliga kvalitetskrav i uppdragsbeskrivning/förfrågningsunderlag.

Ärende 12: Kommunal framför att de håller med om Södermalms Pensionärsråd synpunkt att Servicehus bör prioriteras. Med tanke på det stora kommande behovet av särskilda boenden så föreslår Kommunal att förvaltningen undersöker möjligheterna att starta upp Servicehus i de fastigheter där man tidigare avvecklat Servicehus, till exempel före detta Tanto Servicehus och Servicehuset på Reimersholme

Arbetsgivaren svarar att antal boende minskar i staden.

Tidigare hade vi fem servicehus på Södermalm men nu har vi enbart Hornstull kvar. Det finns dock ingen tanke eller plan på att lägga ner Hornstulls servicehus.

- Kommunal fråga angående sammanställningen av hyresposter. Nettokostnad visar att Micasa verkar billigare än de privata boendena, kan dessa siffror jämföras? Arbetsgivaren svarar att nettohyreskostnaden kan jämföras och att det stämmer att Micasa är billigare. Förvaltningen försöker förhandla hyreskostnader med privata boenden på bästa sätt.

Treåringen – det står att det finns ett nuvarande problem med utbildade undersköterskor. Vad menar man med det? Frågan hänvisas till Äldreomsorgen och SVG.

Fråga från SSR angående hur många kvadratmeter per person vi har på Virkesvägen. Arbetsgivaren svarar att vi har 18 kvadratmeter per person. SSR är inte positiva till aktivitetsbaserade kontor. Arbetsgivaren kommer arbeta med att hitta bästa möjliga arbetssätt på Virkesvägen framöver, i den processen är även huvudskyddsombudet med.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken

## **5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.**

- Medarbetarenkäten

Utfall skickas ut till fackförbunden precis som föregående år. Svarefrekvensen är 88 % och det är generellt ett mycket gott resultat med AMI på 81, vilket är en punkt högre än vad staden har övergripande.

Äldreomsorgen ökar sitt AMI med 3 punkter, från 80 till 83.

Centrala staber har mycket gott resultat.

Resultatet visar på en yrkesstolthet hos våra medarbetare där frågan om meningsfullt arbete fick 87.

Utvecklingsområden att arbeta med är feedback och återkoppling från chefer och även att pröva nya arbetssätt för att utveckla verksamheten.

Frågan om arbetsbelastning har tagits bort från medarbetarenkäten. Södermalm har framfört till PAS att vi tycker den frågan är viktig och behöver återinföras.

När det gäller handlingsplanen så ska den vara klar senast den 30 juni. Fokus är att vara konkret i handlingsplanen med tydliga mål.

## 6. **Balanslistan**

Balanslistan tas upp varannan månad.

## 7. **Övriga frågor**

- SSR-Förslag om att flytta hela Södermalms öppenvård under juli månad till Virkesvägen 3.

Arbetsgivaren svarar att lokalmässigt är det inget problem, frågan tas upp på SVG nästa vecka.

- SSR- Förslag om att fackförbunden får delta på introduktionsdagar som tidigare.

Förvaltningsledningen välkomnar att förbunden är med och kort presenterar sig samt lämnar kontaktuppgifter i chatten. Nästa tillfälle är 25 maj kl 13:30. Länk skickas ut till de fackliga.

- Virkesvägen

Kontoret på virkesvägen började planeras före pandemin. Nu har vi varit på plats under en tid och man ser ett behov av att göra en genomlysning av hur det fungerar. Det finns inga planer på att göra om kontoret till aktivitetsbaserat. Det har tillsatts en grupp med representanter för alla enheter. Anna Östlund, lokalstrateg är sammankallande. Även huvudskyddsombud, kommunikation och HR är med i gruppen.