

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 14 augusti 2023

Plats: via Skype klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Alexandra Wynn	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli
Anna Östlund	Lokalstrateg

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Fernando Diaz	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision Anmält förhinder
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare Anmält förhinder
Ulf Fogelström	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO Anmält förhinder

Vid protokollet
Jonna Söderqvist

1. Föregående protokoll.

Justeras.

2. Facklig information.

Ingen facklig information.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Redovisning enkät Virkesvägen (bilaga 1).

Anna Östlund berättar om den enkätundersökning som genomförts på Virkesvägen av Företagshälsovården Feelgood. Bakgrunden till enkäten är både att resultatet som framkom vid skyddsronder i huset 2022 behövde arbetas vidare med, samt att medarbetare rapporterat upplevda besvär på arbetsplatsen som arbetsgivaren behövde utreda. Enkäten skickades ut till 375 personer arbetandes på Virkesvägen. Svarsfrekvensen blev 66 %.

Resultatet av enkäten visar följande:

- Det upplevs trångt kring arbetsplatserna.
- Disk hopar sig i våningsköken.
- Upplevelse av att städning dagtid stör.
- Olika dofter såsom avlopp och gödsel stör i huset.
- Reflektioner i datorskärmarna.
- Trötthet, torra ögon, koncentrationssvårigheter, nack- och ryggvärk.

En arbetsmiljöingenjör från Feelgood har utöver enkäten genomfört okulär besiktning, granskat OVK, alla driftsplaner, granskat skyddsrondsprotokoll samt genomfört en analys av inomhusmiljön. Resultatet av mätningarna av fukt i huset visar att värdena ligger inom det normala. Ventilation upplevs ojämn men vid mätningar är det godkända nivåer. Det finns inget att anmärka på gällande städningen i huset. Plan 5 upplevdes dock stökigt vilket kan bero på att det är trång möblering och flest antal personer där. Dofter i huset är analyserade men man hittar inget farligt. Mikrobiell tillväxt har inte påvisats vid analys och observation. Kemiska emissioner har inte påvisats vid mätning. Luftföroreningar i huset utifrån har inte påvisats vid mätning. Det finns inget mögel, inga trafikavgaser eller annat farligt som släpps in i huset. Man har mätt syrenivåer vilka visat bra resultat. Gällande synergonomi är skrivborden inte optimalt placerade efter befintlig belysning på alla våningsplan. Solskyddet fungerar inte optimalt och åtgärder är planerade. Arbeta med att ta fram information om när städning kommer att ske för respektive våningsplan pågår.

Enkäten som genomförts i huset blir tillsammans med resultatet av skyddsronderna en viktig utgångspunkt för det projekt som pågår kring arbetsmiljön på Virkesvägen. Uppföljning av skyddsronder i huset kommer att ske under september månad.

Alexandra berättar att den upplevda arbetsmiljön är högt prioriterad i Förvaltningsledningen och att arbetet fortgår under kommande höst. Olle instämmer och menar att det är bra att det

kommer upp synpunkter och förslag till förbättringar. Vissa frågor är inte helt enkla att lösa. Kontoret är till exempel dimensionerat ventilationsmässigt utifrån att vi är fullt bemannade hela arbetsdagen och så ser verkligheten inte ut med tanke på hemarbete osv.

SSR framför att det är uppskattat att arbetsgivaren genomfört denna genomlysning av arbetsmiljön i huset med Anna i spetsen. Saco och Vision instämmer i detta.

- Rutiner och samverkansöverenskommelse:

Enligt årshjulet för SAM ska en översyn av samverkansöverenskommelsen ske i augusti månad.

Inga förslag på ändringar i Södermalms befintliga samverkansavtal inkommer.

Olle informerar om att arbetsgivaren kommer att komma tillbaka i frågan om nya regler kring 11 timmars dygnsvila. Frågan innehåller två delar; se till att de som har schemaläggning får 11 timmars dygnsvila samt att säkerställa att flexitidsavtalet går i linje med reglerna om 11 timmars dygnsvila. Olle meddelar att den som har tankar om frågorna dygnsvila eller flexitid gärna får höra av sig till honom.

Arbetsgivaren informerar om två incidenter kopplat till feriearbetande ungdomar under sommaren. Ca 1000 ungdomar är i arbete inom förvaltningen under sommaren och det finns långtgående regler kring minderåriga. Ett stort ansvar läggs på oss som arbetsgivare.

Arbetsgivaren ser att det finns ett behov av att arbeta med frågan om hur feriearbetande ungdomar tas om hand framåt. Många gånger utförs feriearbete på annan plats än där chefen finns.

SSR: 1000 personer, anser arbetsgivaren att man lyckats fylla dessa arbeten med innehåll som är meningsfullt? Detta skulle kunna vara ett problem då volymen ökar snabbt.

Alexandra: arbetet ska vara meningsfullt och ha ett syfte. Arbetsgivaren inväntar resultatet av den enkät som gått ut till alla de som arbetat som feriearbetare. Överlag har det fungerat väldigt bra i år. Just inom stadsmiljö har man haft fler platser jämfört med tidigare år och många arbetstillfällen har skapats genom entreprenören Peab.

4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde 24 augusti 2023
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Kommunal: ärendet om riktlinje för chefsstruktur inom Stockholms stad. Kommunal framför att man håller med förvaltningen om frågan om områdeschefer, då det finns likheter med den struktur vi har idag. Kommunal är intresserade av att veta mer om antal chef per medarbetare. Reformen kan på kort sikt komma att kosta pengar, men en jätteviktig förändring på lång sikt. Kommunal önskar ett förtydligande över vilka grupper av medarbetare som ingår i antalet 30, vilken anställningsform dessa har. Om det är tillsvidareanställda, vikarier, timanställda, särskilt visstidsanställda m.fl. Vissa verksamheter har en stor andel timanställda, ska de då inte räknas in? Kommunal anser denna fråga som viktig för att få hållbarhet i förändringen.

Olle svarar att de som räknas in i antalet som är max 30, så är det en skattning kring antalet som beräknas arbeta varje dag. Olle poängterar att taket aldrig har setts som en knivskarp gräns, utan mer ett riktmärke.

Alexandra: innan vi ändrar något i vår struktur är det viktigt att vi har samma spelregler inom förvaltningen och att de går att kommunicera på ett bra sätt. Detta kommer vi att arbeta med under hösten. Förvaltningen inväntar att beslut på stadsgemensam nivå fattas och måste samtidigt vara beredda när detta börjar gälla.

SSR: Uppskattar att den nedre gränsen behöver vara flexibel utifrån vad man faktiskt har och vad verksamheten gör. Positiv till titeln Områdeschef.

Inga kommentarer från arbetstagarorganisationerna kring övriga ärenden till Stadsdelsnämnden.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Inga punkter på detta.

6. Balanslistan

Olle visar balanslistan. Inga nya beslut fattas.

7. Övriga frågor