

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 11 september 2023

Plats: via Skype klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Alexandra Wynn	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö Anm.förhinder
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal Anmält förhinder
Fernando Silva	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision Anmält förhinder
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco Anmält förhinder
Carl Korch	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Ulf Fogelström	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO

Vid protokollet
Carina Holm

1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

2. Facklig information.

SSR – Igår deltog SSR i en manifestation på Medborgarplatsen mot angiverilagen, en mycket viktig fråga för SSR

SSR har bjudit in politikerna för samtal och en dragning om sina frågor den 20 september.

Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Flextidsavtal
Översynen av flextidsavtalet har skett med anledning av nya regler för dygnsvila. Ett förslag på flextidsavtal har skickats ut till alla i förvaltningsgruppen.
Förslaget är att tidsfönstret för flex ändras från 06.00-2200 till 07:00-20:00.
Tidsfönstret är en rekommendation från PAS.
Den andra ändringen är att byta ut skrivningen ”biträdande enhetschef och enhetschef” mot ”chefer”, med anledning av kommande ändring av chefsstruktur.

SSR – har skickat ut en enkät centralt och ca 50 personer har svarat från Södermalms sdf . En fråga är om man föredrar flex före kl 07 eller efter kl 20. Resultatet är jämnt med en viss övervikt för att man föredrar att flextiden tidigareläggs.

På frågan om man vid arbetsanhopning förväntas arbeta flextid istället för beordrad övertid svarade 18 av 50 personer ja på den frågan.

SACO - läser upp en skrivning om arbetsbelastning som man i Järva sdf skrivit in i flextidsavtalet. Det är en fördel och önskan att skrivningen finns med i Södermalms överenskommelse.

Olle svarar att han är kluven till att ta med skrivningen i flextidsavtalet då arbetsbelastning alltid ska beaktas.

Det uppmärksammas också att då flextid kommer att hanteras via Lisa självservice från januari bör också det in i avtalet.

Ledarna – stödjer PAS rekommendation om att flextidavtalet ska gälla kl 07-20 och uppmärksammar att information om dygnsbryt saknas i avtalet.

Arbetsgivaren tar med sig synpunkterna och återkommer. Alexandra föreslår att om vi väljer att följa rekommendationen från PAS med ett tidsfönster som är 07:00-20:00 så skulle vi kunna göra en utvärdering efter

ett år för att se hur det fungerat. Detta ställer sig arbetstagarorganisationerna positiva till.

- Sjukfrånvaro
Presentation av sjukfrånvaro rullande 12
Just nu ser sjukfrånvarostatistiken lite bättre ut men eftersom vi går in i förkylningssäsong så kan det komma att ändras.
Det är dock en försiktigt positiv trend.
Under det senaste året har vår sjukfrånvaro legat jämnt eller över övriga stadsdelar men den har nu sjunkit och vi ligger återigen något under övriga stadsdelar.
- Rapport företagshälsovården Jennie Hohenthal, Kundansvarig Feelgood.
Statistik 1 januari – 30 juni.
Nyttjandet har minskat från 2022 till 2023. Det är dock tydligt att man arbetat mer med förebyggande och främjande åtgärder vilket är positivt.
Det kommer flera önskemål om att se över hur resultatet presenteras
Inför nästa år så kommer vi inte ha Feelgood utan Falck (Previa). Arbetsgivaren tar med synpunkterna om att få en bra struktur för presentation.
- Arbetsskador och tillbud
Anna Östlund, IA-samordnare och lokalstrateg, presenterar statistik från incidentrapporteringssystemet. Rutinen för Södermalm är att alla arbetsskadeanmälningar som görs till AFA eller försäkringskassan ska göras via IA-systemet
Medskick till de fackliga representanterna är att det är önskvärt att de uppmuntrar sina medlemmar att anmäla arbetsskador.

Kommunal- ser att det fortfarande är få som skickar arbetsskadorna vidare till Försäkringskassan.

Emma, stab och kansli, berättar att man tittar på ett avvikelshanteringssystem via kvalitetsnätverket.

- Information från Arbetsmiljöverkets besök
Olle berättar om besöket från Arbetsmiljöverket som kom till med anledning av den feriearbetande ungdom som rispade sig på en kanyl. Besöket gick bra och man gick bla igenom introduktion och information. En utmaning framåt är att alla arbetsuppgifter som feriearbetande ungdom utför ska riskbedömas.

4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde 21 september

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Kommunal - Upphandlingsärende 6 Hammarby dagliga verksamhet – Kommunal anser att de inte ska upphandlas.

Kommunal ställer sig också bakom förvaltningens svar angående införande av obligatorisk bakgrundskontroll via belastningsregistret inför anställning inom omsorgen och äldreomsorgen

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken.

b. T2 – Tertialrapport 2 2023

Arbetsgivaren presenterar förvaltningens prognos och utfall av indikatorer för T2 2023.

Respektive avdelning beskriver också några särskilt utvalda delar från verksamheten kopplade till verksamhetsplanen.

Alexandra är medveten om att man inte har hunnit läsa redogörelsen i förväg då den publicerades idag och välkomnar frågor och tankar i efterhand.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Inga punkter på detta.

6. Balanslistan

7. Övriga frågor

- Besök från PAS – PAS vill besöka FVG under 1 timme. Man enas om januari månads möte skulle passa för Södermalm.

- SSR - Riktlinjer kring hemlöshet – skjuts upp till oktober.

Alexandra informerar om tidplanen för VP.

- 22 november kl 16.00 skickas Samverkansutgåva ut med förslag till VP.
- 29 november – synpunkter och förslag ska ha skickats till Carina carina.holm@stockholm.se före klockan 16:00.
- 4 december 13:15-15:00 FVG samverkan VP.