



Stockholms
stad

Bilaga O9

Ansökan om
kompetensutvecklingsmedel

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2023-11-20

Ange din förvaltning

Södermalms stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Nicoletta Zoannos

E-post

nicoletta.zoannos@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Utvecklingsenheten på äldreomsorgsavdelningen

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Niklas Bergquist

E-post

niklas.bergquist@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomiavdelningen

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Säker läkemedelshantering för ökad patientsäkerhet och kvalitet

Ange önskad summa för insatsen

621 300 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 206 000 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 415 300 kr.	Kr/timme: kr.
		<i>alternativt</i>
		Kr/månad: kr.
Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: 1475 timmar för undersköterskor, 108 timmar för sjuksköterskor		
Befattning Undersköterskor: $1475 \cdot 252 = 371700$ Sjuksköterskor: $108 \cdot 404 = 43632$		
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: kr.
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Äldreomsorgsavdelningen har genom införandet av Appva, ett digitalt signeringssystem för läkemedel, på majoriteten av de särskilda boenden i egen regi, kvalitetssäkrat förfarandet kring läkemedelsadministrering som genomförs av omvårdnadspersonalen. Men i implementeringen av Appva har det också identifierats att det finns brister på olika nivåer gällande läkemedelsdelegering- rent kunskapsmässigt. Så behoven av en mer kvalitetssäkrad delegeringsutbildning för omvårdnadspersonalen är tydliga. Men för att få ett helhetsgrepp kring läkemedelshanteringen som är en central del av omsorgen på våra särskilda boenden idag behöver även sjuksköterskorna uppdatera sin kunskap kring detta ämne. Även enhetschefer och biträdande enhetschefer behöver få en ökad kunskap kring vad som ingår i deras ansvar som ansvariga chefer för läkemedelshanteringen. Sjuksköterskor och chefer behöver kunna handleda och vara stöd för den omvårdnadspersonal som har delegering. Detta är grundläggande för att bibehålla och höja patientsäkerheten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Äldreomsorgsavdelningen föreslår en patientsäker och personcentrerad läkemedelshantering för alla våra boende genom utbildning och kunskapshöjning på tre nivåer- hos omvårdnadspersonal, sjuksköterskor och chefer.

Omvårdnadspersonal

- Grundutbildning i läkemedelshantering -inklusive apotekets kunskapstest, 4 timmar per person
- Utbildning inför insulindelegering - inklusive apotekets kunskapstest, 1,5 timmar per person

Sjuksköterskor

- Stärka sjuksköterskorna i arbetet med läkemedelshantering och ge deltagarna en verktygslåda för en god och säker läkemedelshantering ur både patientens, vårdpersonalen och sjuksköterskans perspektiv, 3 timmar per person

Chefer

- Ökad kunskap om och ökad förståelse för de krav som ställs på läkemedelshantering enligt Socialstyrelsens föreskrift HSLF-FS 2017:37 och det ansvar som vilar på enhetschef, 2 timmar per person

Tidplan för genomförandet av insatsen

Genomförs mellan mars till december 2024.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Kompetensutvecklingsinsatsningen är tänkt att genomföras för undersköterskor, sjuksköterskor och chefer på förvaltningens särskilda boenden i egen regi på äldreomsorgsavdelningen.

Enheter som omfattas:

Bergsunds vård- och omsorgsboende

Katarinagårdens vård- och omsorgsboende

Nytorpgårdens vård- och omsorgsboende

Magdalenagårdens vård- och omsorgsboende

Kulltorps vård- och omsorgsboende

Hornskrokens vård- och omsorgsboende (övergår i egen regi den 1 februari 2024)

Hornstulls servicehus

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

400 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Kort sikt: Höjd kompetensnivå för flera yrkesgrupper inom området läkemedelshantering och läkemedelsdelegering och höjd patientsäkerhet.

Lång sikt: Utveckling och förbättring av central arbetsprocess inom hälso- och sjukvårdsområdet och en likställd kvalitet i och mellan verksamheter.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Ett genomförande av denna typ av utbildningsinsats möjliggör för fler erfarenheter gällande kollektivt lärande - något äldreomsorgsavdelningen och förvaltningen kan dra nytta av i framtida kompetensutvecklingssatsningar och i den fortsatta utvecklingen av Södermalmsmodellen. Det kollektiva lärandet skapar förutsättningar att gå från ett individuellt lärande till att lärandet sker i hela arbetsgruppen/teamet. Målsättningen är att medarbetarna inte enbart ska lära sig för att kunna utföra sina egna arbetsuppgifter på bästa möjliga sätt. Medarbetarna ska även kunna förstå det gemensamma arbetet så att man kan förbättra existerande och utforma nya bättre arbetsmetoder.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

(max 500 tecken)

Genom att genomföra denna typ av satsning hoppas äldreomsorgsavdelningen få till en genomgripande kvalitetshöjning av läkemedelshanteringen på de särskilda boendena i egen regi. Att få möjlighet att erbjuda så pass många medarbetare ur flera yrkesgrupper kompletterande kompetenshöjande insatser ligger i linje med vår egna modell för kompetensutveckling - Södermalmsmodellen. Södermalmsmodellen handlar om verksamhetsnära utbildningar som erbjuds till större delen av en medarbetargrupp för att skapa de bästa förutsättningarna till ett kollektivt lärande och i förlängningen en ökad kvalitet i det patient- och brukarnära arbetet.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

- Självskattning av kunskapsnivå innan och efter genomförd insats.
- Uppföljning av antal och typ av läkemedelsavvikelser innan och efter genomförd insats.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:****Alexandra Wynn** Elektroniskt undertecknad av Alexandra Wynn
Datum: 2023.11.29 12:24:08 +01'00'

