

# Ny chefsstruktur

Vad, varför och hur?



# Vad innebär ny chefsstruktur?

- En målsättning är att chefer ska ha max 30 medarbetare.
- Alla chefer ska ha de tre bena ekonomi-, verksamhets- och personalansvar (inkl arbetsmiljö).
- Titeln biträdande enhetschef fasas ut under året.
- Titeln områdeschef skapas, som en nivå mellan avdelningschef och enhetschef.
- Organisationsförändringen bygger på en analys där samtliga relevanta faktorer ska vägas in.
- Organisationsförändringen ska samverkas och hanteras i vanlig ordning.

# Varför görs detta?

- Man vill ha ett enhetlighet över staden vad gäller titlar, grundläggande struktur osv.
- Förändringarna syftar till att skapa en bättre verksamhet, bättre arbetsmiljö och generellt bättre förutsättningar inför framtiden.
- En del i att stärka arbetsgivarvarumärket.
- Det handlar till viss del om laguppfyllnad (gällande tex arbetsmiljölagens krav).
- Förändringarna ska ske med ett beaktande av budget.

# Hur genomförs detta?

- Förändringen inleds med en analys där staden/PAS har ett material som vi följer.
- Äldreomsorgen påbörjade arbetet i höstas och har kommit långt i processen.
- Den sociala avdelningen är i startgruperna.
- Förskolan kommer att påbörja detta efter sommaren.