

Avslutsprocess medarbetare

- avgångssamtal
- avslutsenkät

Anders Hultberg HR – konsult



Avslutsprocess verksamhet

- ◆ Att ha en strukturerad avslutsprocess innebär att vi kan följa upp och analysera varför man väljer att sluta hos oss.
- ◆ Resultatet av utfallet i avslutsprocessen gör att vi kan utveckla och förbättra vår verksamhet i stort.

Avslutsprocess medarbetare

- ◆ Fånga upp värdefulla synpunkter och inspel från medarbetare som själva har valt att sluta. Detta för att medarbetaren ska få ett bra avslut av sin anställning.
- ◆ Medarbetare som väljer att sluta hos oss ska vara goda ambassadörer för Södermalms stadsdelsförvaltning som arbetsgivare, och känna att de kan tänka sig att återvända till oss och rekommendera oss som en attraktiv arbetsgivare.

Avslutsprocessen upplägg

- ◆ Avgångssamtal med närmsta chef.
- ◆ HR skickar ut digitala avslutsenkäter till de medarbetare som säger upp sig på egen begäran samt till de som går i pension.

Vad gör vi med resultatet från avslutsenkäten?

- ◆ Resultat från de digitala enkäterna redovisas av HR i förvaltningsledningen ,i respektive avdelnings ledningsgrupp och i FVG/SVG(årshjul) en gång per år.
- ◆ Varför lämnar man? Vad har varit positivt?
- ◆ Vårt resultat i avslutsprocessen ger oss en nulägesanalys som vi bland annat kan använda i vår kompetensförsörjningsplan. Respektive avdelning kan skapa aktiviteter kopplat vad medarbetarna efterfrågar i avslutsenkäten.