

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 7 oktober 2024

Plats: via Zoom klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Alexandra Wynn	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Anna Israelsson	SSR
Caroline Haglund	SSR
Anders Bengtsson	Sveriges skolläda
Louise Lindberg-Svärd	Vårdförbundet
Stephanie Hallborg	HSO

Vid protokollet

Carina Holm

1. Föregående protokoll.

Justering – Angående frågan om OSA-enkät så framför Kommunal att önskemålet om att genomföra enkäten på flera enheter gäller alla verksamhetsområden, inte bara äldreomsorgen.

SSR frågade om OSA-enkäten skulle prövas på enheten för vuxna i sin helhet, då inklusive analysunderlaget och föreslagna åtgärder som Prevents enkät genererar.

HR förtydligar att det är Prevents OSA-enkät som kommer att användas i sin helhet på utvalda enheter.

2. Facklig information.

Vårdförbundet - Louise Lindberg-Svärd presenterar sig. Just nu hanterar man löneöversyn och chefsstruktur.
Sveriges skolledare – har medlemsmöte ikväll 7 oktober.
SSR – I mitten av november anordnas en träff med ett kommunombud för medlemmarna.
Vision – Medlemsträff på Göta ark 24 oktober
Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

2025 års medarbetarundersökning genomförs med ny leverantör, Origo.
Svarsperioden blir 12 februari till och med 7 mars. Enkäten kommer innehålla samma frågor som tidigare år. Vi har tyvärr ingen möjlighet att lägga till frågor i enkäten.
Sedan den 30 september 2024 så kommer man inte längre åt enkätsvar samt handlingsplaner i Ramböll.
Utfallet av enkäten är sparat.
Handlingsplanerna har man förhoppningsvis skrivit ut och annars minns man förhoppningsvis den då man sannolikt arbetat med den under året.
Information om 2025 års medarbetarenkät kommer att skickas ut löpande.

Översyn rutiner och överenskommelse – inga frågor hänger.
Till nästa FVG i november kommer nytt förslag på årshjul för FVG, SVG och APT.
Förskolan tittar på samverkansavtalet för förskolan som i stort sett följer det förvaltningsövergripande avtalet.

4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **17 oktober**
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>
SSR – nr 13 revidering av delegationsordning. Vad gör att man enbart väljer revidering av Barn och Ungdom? SSR framförde att även andra enheter har påtalat felaktigheter i delegationsordningen till avdelningschef.
Förvaltningsledningen svarar att en revidering av delegationsordning sker en gång per år. Just revideringen av delegationsordning för Barn och Ungdom är en extra revidering som anses nödvändig. Avdelningschef bedömer att de felaktigheter som uppmärksammats från andra enheter kan vänta till juni 2025 då en större revidering kommer. Den revideringen kommer också att ta hänsyn till nya socialtjänstlagen.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till

Stadsdelsnämnden från facken

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Kommunal lyfter frågan om lojalitetsplikt. Man ser det som en risk att begreppet lojal/lojalitet används och blandas ihop med den lojalitetsplikt som kan finnas i privata verksamheter. Yttrandefriheten är långtgående för offentliganställda. Begreppet har kommit upp vid möte med HR, där man använt sig av PAS PP-bild. Arbetsgivaren och HR tar med sig frågan.

6. Balanslistan (genomgång varannan månad)

7. Övriga frågor

SSR- önskar uppdatering om tidsplan och status för lokalöversynen på Virkesvägen.

1. Arbetsgivaren informerar om att förvaltningsledningen sedan lång tid tillbaka tittar på och arbetar med lokalfrågan. Bakgrunden är att det upplevs trångt på vissa våningsplan. Under kommande veckor kommer arbetet presenteras. Man poängterar att det är viktigt att det blir en bra och genomarbetad process och att det därför är viktigt att arbetet får ta tid.
HSO, SSR och Vision framför att framförallt plan 5 behöver en snabb lösning. Man är oroad över att det ska bli en lång process då behovet av förändring är stort. De har ett konkret förslag på att någon enhet flyttas till plan 8. Arbetsgivaren kommer bjuda in till ett möte i frågan de närmaste veckorna.
När det gäller utebliven skydds rond så är skälet att arbete med lokalfrågan pågår och man vill genomföra skydds rond efter förändringen.
Innan en lösning är nådd så poängterar arbetsgivaren att det på plan 8 finns arbetsplatser som man är välkommen att använda.
2. Sveriges skolledare - Chefsstruktur
Det florerar frågor och rykten inom förskolan gällande nya chefsstrukturen. Det är principiella frågor som rör Sveriges lärare, Sveriges skolledare och Kommunal, därav att man tar upp frågan på FVG och inte SVG. Frågan gäller var vi är i processen?
På Södermalm så tittar vi på kärnverksamheterna avdelningsvis. Äldreomsorgen är i princip klar, i sociala avdelningen och i förskolan har arbetet påbörjats. Under

året så har analysverktyg för den nya chefsstrukturen tagits fram av PAS och successivt så har ny vägledning tillkommit.

Frågan är komplex och analys måste göras för att därefter kunna ta ett hållbart beslut. Det man bland annat måste ta hänsyn till är hur vi har det med antalet medarbetare per chef idag, om verksamheten beräknas växa eller minska, dessutom måste förstås ekonomi och budget tas hänsyn till. När det gäller förskolan så minskar antalet barn samtidigt som vi försöker ta en större del av marknaden. Vi kan förstås inte ha för många medarbetare per chef under lång tid och samtidigt måste vi ta hänsyn till budget. Kommunal – anser att delar av chefsstrukturen kan behöva MBL-förhandlas utöver samverkan.

Avdelningschef för förskolan förtydligar att utmaningen för förskolan är antal medarbetare per biträdande rektor. Rektorerna har fått i uppdrag att diskutera frågan i sina ledningsgrupper.

Kritik framförs från Sveriges skolläda där man tycker att frågan presenterats från rektorerna som ett beslut och inte ett analysunderlag.

Kommunal önskar avstämningsmöten med fackförbunden under vägen.

Förvaltningschef och HR poängterar att man arbetar för en hållbar chefsstruktur och att utgångspunkten bla är att man inte ska söka om sina tjänster om man idag har alla tre chefsben. Att det görs en riskbedömning och samverkar är också en viktig princip. Vi ska hantera chefsstrukturen på ett ansvarsfullt sätt.