

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 13 januari 2025

Plats: via Zoom klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Alexandra Wynn	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Caroline Haglund	SSR
Anders Bengtsson	Sveriges Skolledare
Louise Lindberg-Svärd	Vårdförbundet
Stefanie Hallborg	HSO

Vid protokollet
Carina Holm

1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

2. Facklig information.

SSR – årsmöte 23 januari på Virkesvägen
Vårdförbundet – arbetar med en pågående omorganisation.
Sv.Skolledare – möte på torsdag angående facklig tid.

Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Arbetsmiljöverkets författningssamling.
Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur trädde i kraft 1 januari 2025. Det är 67 st föreskrifter som har blivit 15 st och alla finns nu digitalt. Presentation bifogas protokollet.

- Redovisning årlig uppföljning av SAM
HR gör en genomgång av resultatet. Positivt är att antalet som svarat har ökat betydligt.
Kommunal kommenterar att frågorna är abstrakta.
Man undrar också om friskfaktorerna som nämns är samma som SKR:s friskfaktorer?
Svaret är att det är samma som både SKR, Kommunal centralt och Sunt Arbetsliv beskriver som friskfaktorer.
Kommunal undrar om man kommer arbeta vidare med de som inte svarat.
Arbetsgivaren svarar att resultatet kommer gås igenom i SVG och ser man där att det behövs sättas in insatser så kommer man göra det. Kommunal har också en önskan om att få resultatet nedbrutet per enhet.
Arbetsgivaren svarar att avdelningscheferna får resultatet per avdelning. HR kommer också titta på möjligheterna för att redovisa resultatet mer nedbrutet.

4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **23 januari**
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

SSR kommenterar att angående den skrivelse och frågeställning som kommer från Sverigedemokraterna om kriminalitet så känner man igen sig i arbetsgivarens svar.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken.

b. Chefsstruktur

Dialogen om chefsstruktur kommer att fortsätta i SVG så att beslut kan tas i FVG i februari.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

HR – Vårt APT-årshjul blir lite luftigare nu när den stora satsningen på Medarbetarskap som pågått under 2 år upphör.

Kommunal – äldreomsorgen har svårt att få ihop APT. Det är, enligt Kommunal, idag ca 20-30% som kan delta på APT. Både arbetsgivare och kommunal ser detta problem.

Förhoppningsvis kan nya chefsstrukturen med färre antal medarbetare per chef medföra ett närmare ledarskap som möjliggör att frågor lyfts även i andra sammanhang.

6. Balanslistan (genomgång varannan månad)

Tas i februari månad.

7. Övriga frågor

- Virkesvägen

Ett beslut kommer att tas kring flytt i huset i FVG under våren.

Dialoger har förts med huvudskyddsombud och fackliga företrädare kring förslag från FL.

Information om det fastslagna förslaget från FL kommer idag 13 januari skickas ut till alla som idag sitter i huset. Varje chef har sedan ett ansvar att gå igenom förslaget i sina medarbetargrupper.

Under januari/februari ska man sedan i varje enskild grupp titta på speciella behov,

Planen är att ett slutgiltigt förslag är klart i slutet av februari/mars. Då ska en risk och konsekvensanalys göras för att man sedan ska kunna ta ett beslut i FVG i mars eller april. Beslut i FVG i mars eller april.

Arbetsgivaren ser att vi kommer att gå över till hemvister. Vi kommer gå ifrån att varje enskild medarbetare har en enskild arbetsplats.

Detta är arbetsgivarens förslag, inte skyddsombudens. All information kommer att biläggas protokollet.

SSR – Uppskattar att de har fått vara med under hösten även om de inte håller med om hela förändringen. Man tycker det är viktigt att det framgår att detta är ledningens beslut.

- SAAE – HSO får signaler om att man upplever att man saknar arbetsbeskrivningar. Avdelningschef för sociala avdelningen tar med sig frågan och återkopplar.